

OBIETTIVI - ANNO 2015
SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO

Dirigente Avv. Andrea Marengo
P.O Dr.ssa Leonelli Cristina

Programma R.P.P.

Progetto R.P.P.

Obiettivo	Collegamento telematico Sede Provinciale ex INPDAP – ora INPS con il Comune di Cairo Montenotte – PASSWEB e ufficio tributi su nuovo programma informatico
U.O.	Risorse umane Leonelli Cristina Scarzella Elda Mulattieri Giuliana

Destinatario / Utenza	Definizione dell'obiettivo e dell'impatto atteso (in termini descrittivi)	Fasi dell'obiettivo	Tempi di attuazione	Target numerici risultati attesi	Peso obiettivo
Personale Comunale	E' stata costituita dagli Enti previdenziali, ex INPDAP, attuale INPS, l'anagrafe generale delle posizioni assicurative, che rappresenta l'archivio informatico che raccoglie per ciascun dipendente i periodi contributivi obbligatori, facoltativi e/o volontari degli iscritti alle forme di previdenza obbligatoria e consente al lavoratore di verificare i dati relativi alla propria posizione contributiva complessiva attraverso l'applicativo informatico PASSWEB.	Il progetto riguarda una parte delle pratiche contributive in essere. Particolare attenzione dovrà essere dedicata alla fase di avvio e dei contatti con i responsabili dell'Ente previdenziale	INIZIO 1 giugno 2015 - TERMINE 31/12/2015	<ul style="list-style-type: none"> - Numero pratiche complessive da esaminare : circa nr 80; - Numero pratiche che verranno trattate nell'odierno progetto 15; 	

1. Fonte normativa

Articolo nr 1 legge 335 del 1995 - Disposizioni organizzative e circolari interne dell'ex INPDAP

2. Anno finanziario di riferimento

Risorse fondo incentivante anno 2015

3. Importo del progetto

Euro 1.994,64 oneri previdenziale e IRAP esclusi.

4. Natura

E' stata costituita dagli Enti previdenziali, ex INPDAP, attuale INPS, l'anagrafe generale delle posizioni assicurative, che rappresenta l'archivio informatico che raccoglie per ciascun dipendente i periodi contributivi obbligatori, facoltativi e/o volontari degli iscritti alle forme di previdenza obbligatoria e consente al lavoratore di verificare i dati relativi alla propria posizione contributiva complessiva attraverso l'applicativo informatico PASSWEB

Il progetto presentato per l'anno 2015 continua il progetto avviato nell'anno 2014 relativamente al caricamento delle posizioni del personale.

5. Ambito di applicazione

L'ambito di applicazione è il Settore del Personale

6. Responsabile del progetto

Il Responsabile del progetto è Dirigente del Servizio finanziario

7. Durata del progetto

Il progetto riguarda una parte delle pratiche contributive in essere. Particolare attenzione dovrà essere dedicata alla fase di avvio e dei contatti con i responsabili dell'Ente previdenziale.

La durata del progetto : INIZIO 1 giugno 2015 - TERMINE 31/12/2015

8. Dipendenti comunali interessati al progetto e loro compiti

Trattasi di personale in forza presso la struttura del personale, ovvero:

Leonelli Cristina, titolare di Posizione organizzativa, con i seguenti compiti:

- coordinamento generale e definizione dei dettagli operativi;
- contatti con il Responsabili INPS ex INPDAP;
- certificazione dei dati soggetti a variazione;

- verifica dello stato di attuazione del progetto;
- controllo dei dati inseriti.

Scarzella Elda, con i seguenti compiti :

- recupero pratiche e fascicoli del personale presso Archivi comunali;
- controllo le singole posizioni contributive;
- caricamento dati mancanti.

Mulattieri Giuliana: con i seguenti compiti connessi al progetto:

- recupero pratiche e fascicoli del personale presso Archivi comunali;
- controllo le singole posizioni contributive;
- caricamento dati mancanti.

9. Obiettivi del progetto

Abilitazione all'utilizzo dell'applicativo denominato "Passweb" collegato alla banca dati INPDAP.

Il progetto si articola

- Reperimento pratiche contributive dagli archivi comunali;
- Controllo e caricamento dei dati mancanti;
- Certificazione dei dati inseriti o variati ai fini dell'accettazione dell'Ente contributivo.

10.Indicatori

- Numero pratiche complessive da esaminare : circa nr 80;

- Numero pratiche che verranno trattate nell'odierna fase del progetto: almeno nr 15. Il dato è ricavato sulla base dell'esperienza dell'esito del progetto avviato nell'anno 2014;

Il progetto dovrà naturalmente continuare negli anni successivi sino al suo compimento. A tale scopo verranno assegnati nuovi progetti per ciascuna annualità occorrente

11. Modalità di erogazione del compenso

Sulla base della percentuale di raggiungimento, i compensi stabiliti per la realizzazione del progetto saranno corrisposti al dipendente al termine del progetto sulla base della valutazione effettuata dal dirigente secondo i parametri di cui allo schema allegato.

Il punteggio massimo assegnabile è quindi 35 (5 punti X 7 criteri). Ha diritto alla quota al 100% il personale che ottiene un valutazione complessiva pari o superiore a 28 punti. Se inferiore, la quota viene decurtata proporzionalmente tenendo come parametro massimo sul quale operare la detrazione percentuale il punteggio di 28. (ad esempio. Punteggio ottenuto 25. Formula calcolo percentuale $(25:28) \cdot 100$; percentuale abbattimento quota 10,71)

Il personale titolare di indennità di posizione organizzativa, sarà oggetto di valutazione come il restante personale e la risorsa che viene imputata al progetto sarà il 30% del premio di risultato stabilito sulla posizione organizzativa.

Prima della messa in pagamento dei compensi, detta valutazione dovrà essere sottoposta alla presa d'atto del Nucleo Interno di valutazione.

Il Dirigente dell' Area Finanziaria
Andrea Marengo

**SISTEMA PERMANENTE DI VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI
RISULTATI AI FINI DELL'EROGAZIONE DEL COMPENSO INCENTIVANTE PER
IMPIEGATI – CAPACITÀ E COMPORTAMENTO PROFESSIONALE
(punteggi da assegnare : da 0 a 5 e decimali)**

PARAMETRO	PUNTI
Efficacia	
Iniziativa e decisionalità	
Capacità Innovativa	
Competenza professionale	
Efficienza	
Lavoro di gruppo	
Coinvolgimento/responsabilità	