



CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

Facendo seguito alla riunione di Contrattazione Sindacale del **13/06/2013** iniziata alle ore 11,00 la Commissione Trattante ha raggiunto la sotto riportata (descritta)

DECISIONE:

Che così recita:

“

Ordine del giorno:

Definizione contratto decentrato integrativo fondo di produttività anno 2011-2012;

In merito all'oggetto si discute quanto segue:

Introduce la Dott.ssa Cristina Leonelli illustrando i calcoli del fondo 2012. Spiega ed illustra la costituzione e consegna a ciascun membro copia dei relativi calcoli.

Risulta a disposizione la somma di € 28.561,28 (comprendente la quota di € 3.422,38 anno 2011) e a riguardo si decide di destinare tale cifra alla produttività per il personale dipendente.

I calcoli vengono effettuati in considerazione del sistema di valutazione e delle relative schede di valutazione del personale dipendente per l'anno 2012.

Vengono inoltre stabiliti i parametri per l'erogazione, tenendo conto:

- 1) valutazione del personale dipendente – minimo 4 mesi di servizio - 70% di influenza sul calcolo della produttività);
- 2) presenza effettiva in servizio - 30% di influenza calcolo produttività con incidenza delle seguenti riduzioni:
 - fino a 30 giorni nessuna riduzione;
 - da 31 giorni a 45 giorni riduzione del 10%;
 - da 46 a 60 giorni riduzione del 30%;
 - oltre i 60 giorni riduzione del 100%

Ai fini del calcolo delle assenze si adottano i seguenti principi:

- 1) le assenze indicate al punto 2) vengono considerate cumulabili nell'anno 2012 e 2011;
- 2) si stabilisce che vengono considerate presenza in servizio: le ferie, la legge 104/92 (3 gg mensili), gravidanza obbligatoria/rischio, infortunio sul lavoro).

Partecipa alla riunione l'Istruttore Direttivo Servizio Risorse Umane Sig.ra Elda Scarzella e la Sig.ra Loredana Zunino quale rappresentante sindacale S.U.L.P.M.



Città di
CAIRO
Montenotte

RAPPRESENTANTI OO. SS.:

BELLINI Giancarlo



VASSALLO Enzo



MURATORE Fabio

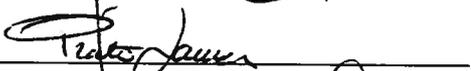


RAPPRESENTANTI R. S. U.:

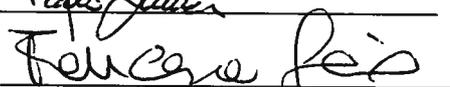
TURA Gloria



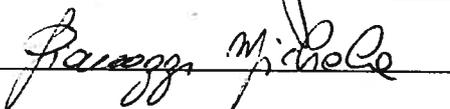
PRATO Laura



GARINO Francesca



GIANAZZI Michela



COMMISSIONE TRATTANTE:

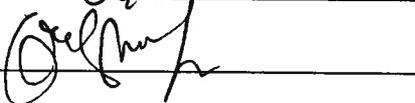
AGNELLI Sandro



MARENCO Andrea



LEONELLI Cristina



Verbalizzante :

CROCCO Romina



COMUNE di CAIRO MONTENOTTE
(Provincia di Savona)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012. Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	13 giugno 2013
Periodo temporale di vigenza	Anno 2012
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente AGNELLI Sandro – Segretario generale del Comune</p> <p>Parte sindacale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: RSU FP-CGIL CISL-FP UIL-FPL SULPM</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie della preintesa: RSU FP-CGIL CISL-FP SULPM</p>
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2012.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p> <p>L'organo di controllo interno ha rilasciato la certificazione prevista in data 10/06/2013 senza rilievi.</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p> <p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.lgs n. 150/2009? Sì</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.lgs. n. 150/2009? Sì</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì, per quanto di competenza.</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIVM ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Sì</p>
Eventuali osservazioni	Nessuna

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Vedi "Contratto Collettivo Decentrato Integrativo"

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse rese disponibili vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. a) - produttività	28.561,28
CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. b) - progress. econom. orizz.	163.211,71
CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. c) - retribuzione posizione e di risultato posiz. organizz. ed Inden. di L.1.500.000 per il Funzionario non P. O.	118.196,39
CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d) - Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno e/o festivo	28.202,90
CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. e) - indennità di disagio	697,14
CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. f) - inden. specifiche respons.	
CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. g) - compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ISTAT, ecc.)	2.416,22
CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. i) - altri compensi per specifiche responsabilità (art. 36, comma 2, CCNL 22.1.2004)	0,00
CCNL 14.9.2000 art. 31, comma 7 - personale educativo asili nido	0,00
CCNL 1.4.1999 art. 15, comma 5 - accrescimento servizi esistenti e/o attivazione nuovi servizi senza aumento d. o.	16.000,00
CCNL 22.1.2004 art. 33 - indennità di comparto	37.633,40
Somme rinviate	0,00
Altro	0,00
Totale	394.919,04

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale, ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance organizzativa e individuale, si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 96 del 25/07/2006 nonché il sistema di valutazione e misurazione della performance approvato con deliberazione della Giunta comunale n 3 del 11/01/2011.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

I risultati attesi dalla contrattazione decentrata per l'anno 2012 sono posti in stretta correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (RPP e PEG) al fine di consentire il miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi offerti.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

===

COMUNE di CAIRO MONTENOTTE
(Provincia di Savona)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012. Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, in applicazione delle disposizioni dei Contratti Collettivi Nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione/deliberazione n. 88 del 11/06/2013 nei seguenti importi:

Risorse stabili	345.516,38
Risorse variabili	45.980,28
Economie anni precedenti	3.422,38
Totale	394.919,04

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

Sono le risorse stabili del fondo (base di partenza) costituite dalle varie voci consolidate in base ai vari Contratti Collettivi nazionali di lavoro che si sono susseguiti nel tempo. La "parte stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti e quantificata in Euro 165,348,69.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Sono le risorse stabili del fondo costituite dai vari incrementi aventi la caratteristica di risorsa fissa con carattere di certezza e stabilità acquisite definitivamente al fondo a seguito della stipula definitiva dei CCNL che si sono susseguiti negli anni:

Norma di riferimento CCNL	Descrizione	Importo
CCNL 2002-05 art. 32 cc. 1-2 c. 7	Importo incrementi, esclusa la dirigenza	20.686,03
9.5.2006 art. 4 comma 1	Importo pari allo 0,50% del monte salari anno 2003, esclusa la dirigenza	10.166,38
11.4.2008 art. 8 comma 2	Importo pari allo 0,60% del monte salari anno 2005, esclusa la dirigenza	0,00
1.4.1999 artt. 8 e 10	Retribuzioni Posizioni Organizzative ed Indennità di Risultato, inserite nel Fondo dopo istituzione Dirigenza	126.137,70
	Totale incrementi	156.990,11

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Sono gli ulteriori incrementi che alimentano le risorse stabili del fondo.

1.4.1999 art. 15 comma 5	Incremento stabile dotazioni organiche	0,00
5.10.2001 art. 4 comma 2	RIA e ass. ad personam personale cessato (Art. 4 comma 2 CCNL 00-01)	31.131,90
	Totale altri incrementi	31.131,90
Totale risorse stabili		353.470,70

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili sono costituite dalle voci del fondo che il CCNL individua non avere caratteristica di certezza per gli anni successivi. La "parte variabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti e quantificata in Euro 50.368,51 come di seguito evidenziato:

Norma di riferimento CCNL	Descrizione	Importo
1.4.1999 art. 15 comma 1 lett. d)	Sponsorizzazioni	0,00
1.4.1999 art. 15 comma 1 lett. e)	Economie da part-time - voce soppressa da art. 73, comma 2, lett. c) del DI n. 112/2008 convertito in legge n. 133/2008	0,00
1.4.1999 art. 15 comma 1 lett. k)	Specifiche disposizioni di legge (progettazioni e piani urbanistici, recupero ICI, avvocatura, ISTAT, ecc.)	2.416,22
CCNL 1998-01 art. 14 comma 1	Risp. da Straord. Accert. a Consunt.	9.641,18
1.4.1999 art. 15 comma 2	Importo pari all'1,20% del monte salari anno 1997, esclusa la dirigenza	18.888,73
1.4.1999 art. 15 comma 5	Attivazione nuovi servizi e/o accrescimento servizi esistenti senza aumento dotazione organica	16.000,00
1.4.1999 art. 17 comma 5	Somme non utilizzate anno precedente	3.422,38
14.9.2000 art. 54	Compenso messi notificatori	0,00
	Totale incrementi	50.368,51

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Norma di riferimento CCNL	Descrizione	Importo
Art. 9 comma 2-bis DI n. 78/2010 convertito in legge n. 122/2010	Riduzione proporzionale al personale cessato - parte stabile	7.954,32
Art. 9 comma 2-bis DI n. 78/2010 convertito in legge n. 122/2010	Riduzione proporzionale al personale cessato - parte variabile	965,85
	Totale decurtazione	8.920,17

Il calcolo delle riduzioni conseguenti alle cessazioni di personale è esplicitato nell'allegato A.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione determinato dal totale della Sezione I al netto delle somme relative alle progressioni economiche orizzontali che rimangono a carico del bilancio e delle decurtazioni come quantificate nella Sezione III	345.516,38
Totale risorse variabili sottoposto a certificazione determinato dal totale della Sezione II ridotto per le relative decurtazioni come quantificate nella Sezione III	49.402,66
Totale fondo sottoposto a certificazione determinato dalla somma delle due voci precedenti	394.919,04

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente. / Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente Contratto somme per totali Euro 319.041,50 relative a:

Descrizione	Importo
Progressioni economiche orizzontali, al netto delle somme che rimangono a carico del bilancio come quantificate nel Modulo I - Sezione I - Altri incrementi	163.211,71
Indennità di comparto	37.633,40
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	117.421,70
Indennità personale educativo asili nido (CCNL 14.9.2000 art. 31 comma 7)	0,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione di alta professionalità	0,00
Indennità di qualifica categoria D3 (ex 8° livello titolare di UOC)	774,69
Totale	319.041,50

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi Euro 75.877,54 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di reperibilità	28.900,04
Indennità di turno	
Indennità di rischio / disagio	
Indennità maneggio valori	
Maggiorazioni orario notturno / festivo / notturno festivo	
Indennità per specifiche responsabilità CCNL 1.4.1999 art. 17 comma 2 lett. f)	0,00
Indennità per specifiche responsabilità CCNL 1.4.1999 art. 17 comma 2 lett. i)	0,00
Compensi per progettazione interna	733,16
Compensi per la redazione di atti di pianificazione	
Compensi per il recupero dell'evasione tributaria	1.683,06
Compensi per attività di statistiche e censimenti ISTAT	0,00
Compensi per la notificazioni di atti dell'amministrazione finanziaria	0,00
Compensi per l'attività di avvocatura civica	0,00
Altri istituti non compresi fra i precedenti	16.000,00
Incentivo di produttività collettiva e individuale CCNL 1.4.1999 art. 17 comma 2 lett. a)	28.561,28
Totale	75.877,54

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente. / Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal contratto integrativo determinato dal totale della Sezione I	319.041,50
Totale destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo determinato dal totale della Sezione II	75.877,54
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare come esposte nella Sezione III	0,00
Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione determinato dalla somma delle tre voci precedenti che coincide col totale esposto nella Sezione IV del Modulo I	394.919,04

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente. / Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse ricomprese nella parte stabile del fondo aventi carattere di certezza e stabilità (art. 31 CCNL 22.1.2004, circolare Ragioneria generale dello Stato n. 16 del 2.5.2012): l'ammontare complessivo delle risorse stabili pari a Euro 345.516,32 sono impiegate per destinazioni stabili per Euro 319.041,50 (progressioni orizzontali, indennità di comparto, retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative e delle alte professionalità, indennità personale educativo asili nido, indennità di qualifica ex ottavi livelli titolari di UOC). La somma che residua dopo tale utilizzo pari a Euro 26.474,82 finanzia, assieme alle risorse variabili, la rimanente spesa dell'intesa sottoscritta.

- b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Si attesta che la produttività collettiva verrà erogata sulla base del sistema di valutazione adottato da questo Ente.

- c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	2011	2012	Differenza 2012 - 2011
Risorse stabili *	349.672,55	353.470,70	3.798,15
Risorse variabili **	65.562,81	47.679,29	-17.883,52
Riduzioni art. 9 comma 2-bis DI n. 78/2010 convertito in legge n. 122/2010	-3.310,87	-8.920,17	-5.609,30
Totale	411.924,49	392.229,82	-19.694,67

* al netto delle somme che rimangono a carico del bilancio come quantificate nel Modulo I - Sezione I - Altri incrementi

** al netto delle voci non computabili ai sensi della deliberazione della Corte dei Conti Sezioni riunite n. 51/CONTR/11 del 14.10.2011

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nell'intervento 01 - Personale ai diversi centri di costo; conseguentemente la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato come di seguito evidenziato:

Descrizione	2010	2012	Differenza 2012 - 2010
Risorse stabili *	350.559,27	353.470,70	2.911,43
Risorse variabili **	66.380,49	47.679,29	-18.701,20
Riduzioni art. 9 comma 2-bis DI n. 78/2010 convertito in legge n. 122/2010	0,00	-8.920,17	-8.920,17
Totale	416.939,76	392.229,82	-24.709,94

* al netto delle somme che rimangono a carico del bilancio come quantificate nel Modulo I - Sezione I - Altri incrementi

** al netto delle voci non computabili ai sensi della deliberazione della Corte dei Conti Sezioni riunite n. 51/CONTR/11 del 14.10.2011

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

- Viene dato atto che le disponibilità finanziarie rientrano nelle previsioni di spesa complessiva del personale indicate negli allegati al Bilancio di Previsione 2012.

CALCOLO RIDUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE

(Legge 30 luglio 2010, n. 122 - art. 9 comma 2-bis)

Allegato **A**

PERSONALE IN SERVIZIO AL 31 dicembre 2011				84	Meno, ossia senza: 1 Dirigente, ed, 1 Segretario
Cessazioni anno 2012				2	BERTONE Piera e GENTA Roberto
Assunzioni anno 2012				0	
PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2012				82	
<u>SALDO NEGATIVO</u>				2	
Riduzione percentuale				2,38	2,38
FONDO 2010 (al netto voci lettera k da dedurre)				393.125,90	393.125,90
Quota stabile				350.559,27	
Quota variabile (al netto voci lettera k da dedurre)				42.566,63	42.566,63
<u>Riduzione teorica fondo 2012 su base annua</u>			9.356,40	9.356,40	
Riduzione teorica quota stabile <u>su base annua</u>				8.343,31	
Riduzione teorica quota variabile <u>su base annua</u>				1.013,09	9.356,40
<u>Riduzione teorica fondo 2012 su base individuale</u>			4.678,20	4.678,20	
Riduzione teorica quota stabile <u>su base individuale</u>				4.171,66	
Riduzione teorica quota variabile <u>su base individuale</u>				506,54	4.678,20
PERSONALE CESSATO ANNO 2011					
Dipendente	Periodo di Presenza in servizio	data cessazione	quota stabile	quota variabile	totale
Operaio specializzato professionale (B. B.)	Giorni 100	11/04/2011	4.066,49	493,77	4.560,26
Funzionario tecnico (B. G.)	Mesi 11	01/12/2011	4.066,49	493,77	4.560,26
Totali riduzioni			8.132,98	987,54	9.120,52
					9.120,52
PERSONALE ASSUNTO ANNO 2011					
Dipendente	Periodo di Presenza in servizio	data assunzione	quota stabile	quota variabile	totale
Istruttore direttivo tecnico (S. M.)	Mesi 01	01/12/2011	4.066,49	493,77	4.560,26
Totali incrementi			4.066,49	493,77	4.560,26
					4.560,26
<u>RIDUZIONE EFFETTIVA FONDO 2011</u>			4.066,49	493,77	4.560,26
PERSONALE CESSATO ANNO 2012 (per i calcoli fare riferimento al periodo NON lavorato)					
Dipendente	Periodo di Presenza in servizio	data cessazione	quota stabile	quota variabile	totale
Istruttore direttivo (B. P.)	Mesi 02	01/03/2012	3.476,38	422,12	3.898,50
Operaio specializzato professionale (G. R.)	M. 10 e gg. 24	25/11/2012	411,45	49,96	461,41
Totali riduzioni anno 2012			3.887,83	472,08	4.359,91
PERSONALE ASSUNTO ANNO 2012					
Dipendente	Periodo di Presenza in servizio	data assunzione	quota stabile	quota variabile	totale
Nessuno	Mesi 00		0,00	0,00	0,00
Totali incrementi			0,00	0,00	0,00
<u>RIDUZIONE EFFETTIVA FONDO 2012</u>			3.887,83	472,08	4.359,91



Città di
CAIRO
Montenotte

Il sottoscritto Pario Dott. Simone, Revisore dei Conti del Comune di Cairo Montenotte (P.SV)

Visti

i prospetti per la costituzione del fondo per la produttività anno 2012 a cura del Responsabile del Servizio;

Richiamato

l'articolo 5, comma 3, del C.C.N.L. 01/04/1999, così come sostituito dall'art. 4 del C.C.N.L. 22/01/2004, che demanda al Revisore il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata e sulle modalità di costituzione del fondo incentivante la produttività;

Richiamato

Altresì, il disposto di cui all'art.239 del D. Lgs. n. 267/2000;

Verificata

la correttezza dei calcoli per la costituzione del fondo 2012, tenuto conto dell'art. 15 c. 2 C.C.N.L. 98-01, dell'art. 9, comma 2-bis, del Decreto Legge 31/5/2010, n.78, come convertito con Legge n.122 del 30 luglio 2010;

Verificata

la copertura della spesa nel bilancio previsione 2012;

Attesta

la compatibilità dei costi previsti dalla contrattazione collettiva decentrata integrativa con i relativi stanziamenti nel bilancio di previsione 2012.

Cairo Montenotte, li 10 GIU. 2013

Il Revisore dei Conti

(PARIO Dott. Simone)

