

NUCLEO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

- **Organo monocratico** -

Riunione del 30 maggio 2017 - ore 09.30

Verbale n. 10

Prof. Leonardo Falduto – NIV

Segretario verbalizzante Istr. Ammin. Area AA. GG. – Servizio Programmazione e controllo Rag. Romina Crocco
Partecipa alla riunione il Segretario Comunale Dott. Sandro Agnelli

Ordine del Giorno:

- 1) **Consuntivo piano obiettivi anno 2016 – rendicontazione e valutazione raggiungimento obiettivi;**
- 2) **Indennità di risultato PO e Dirigenza;**
- 3) **Esame obiettivi anno 2017;**
- 4) **Varie ed eventuali**

Si prevede che il Nucleo Indipendente di Valutazione disponga di valutare i singoli obiettivi di ciascun Area secondo la seguente scala valutativa:

- 100% obt completamente raggiunto
- 90% obt quasi completamente raggiunto
- 80% obt parzialmente raggiunto
- 60% obt raggiunto sufficientemente con limiti di natura esogena
- 0% obt non raggiunto

Si specifica che la valutazione dei progetti viene effettuata in base al peso dato per ciascun progetto utilizzando un metodo di calcolo di media ponderata che inciderà per il 70% come stabilito dal verbale n. 2 del 28 gennaio 2008;

1) Consuntivo piano obiettivi anno 2016 – rendicontazione e valutazione raggiungimento obiettivi

In relazione al verbale n. 9 della riunione 05/10/2016 nel quale sono stati pesati i singoli obiettivi approvati con Deliberazione della Giunta Comunale n. 72 del 09/05/2016 e successivamente con Delibera di Giunta Comunale n. 146 del 25/10/2016, si procede con la valutazione dando atto che le relazioni consuntive di raggiungimento degli obiettivi di ogni singola Area, sono agli atti del Servizio Programmazione e controllo.

In allegato al presente verbale il dettaglio di ogni obiettivo con la singola pesatura e valutazione finale di raggiungimento.



SETTORE TECNICO (LL.PP e Urbanistica - Edilizia privata)

DIRIGENTE ING. MIRCO SCARRONE – P.O. SEZIONE URBANISTICA ARCH. RIVERA VALENTINA E GEOM. GIORDANO BRUNO

In relazione ai servizi di competenza, il NIV prende atto delle relazioni presentate dal dirigente Ing. Mirco Scarrone, ritenendo che siano stati raggiunti gli obt per una percentuale corrispondente al 89,37%. Le posizioni organizzative appartenenti al settore urbanistico, raggiungono la seguente percentuale: Arch. Rivera Valentina 94,55% e Geom. Bruno Giordano 79,00%.

SETTORE ECONOMICO – FINANZIARIO (Contabilità, Tributi e Personale)

DIRIGENTE DOTT. MARENCO ANDREA - P.O. DOTT.SSA LEONELLI CRISTINA

In relazione ai servizi di competenza, il NIV prende atto delle relazioni presentate dal Dirigente Avv. Andrea Marenco e dalla P.O. Dott.ssa Cristina Leonelli, ritenendo che gli obiettivi siano stati raggiunti per una percentuale corrispondente al 100%

TERZO SETTORE

DIRIGENTE DOTT. SANDRO AGNELLI

AREA VIGILANZA – P.O. FULVIO NICOLINI

In relazione ai servizi di competenza, il NIV prende atto delle relazioni presentate, ritenendo che gli obiettivi siano stati raggiunti per una percentuale corrispondente al 96,67%.

AREA ANAGRAFE – AMBIENTE – COMMERCIO E DEMOGRAFICO – P.O. CARLO FERRARO – fino al 15/06/2016 per pensionamento.

In relazione ai servizi di competenza, il NIV prende atto delle relazioni presentate, ritenendo che gli obiettivi siano stati raggiunti per il periodo di effettivo servizio per una percentuale corrispondente al 100%

AREA AFFARI GENERALI - COMUNICAZIONE – SVILUPPO INFORMATICO – CULTURA E TURISMO – DEMOGRAFICA (dal 16/06/2016 al 31/12/2016) - P.O. ALESSANDRO GHIONE

In relazione ai servizi di competenza, il NIV prende atto delle relazioni presentate, ritenendo che gli obiettivi siano stati raggiunti per una percentuale corrispondente al 61,54%.

AREA SOCIO-ASSISTENZIALE – P.O. GIAMPAOLO VETTORATO

In relazione ai servizi di competenza, il NIV prende atto delle relazioni presentate, ritenendo che gli obiettivi siano stati raggiunti per una percentuale corrispondente al 100%.

2) Indennità di risultato Dirigenza e Posizioni Organizzative.

Si allegano al presente verbale quale parte integrante e sostanziale i calcoli e le relative tabelle di riferimento dei valori di raggiungimento delle indennità di risultato dei Dirigenti e delle Posizioni Organizzative;

3) Esame obiettivi anno 2017;

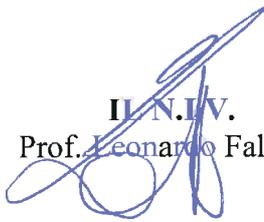
Gli obiettivi di peg 2017 approvati con Deliberazione n. 83 del 28/04/2017 verranno visionati e pesati nella prossima seduta di NIV.

4) Varie ed eventuali

Non ci sono altre osservazione in merito

Il presente verbale ai fini della liquidazione dell'indennità di risultato ai Dirigenti e alle Posizioni Organizzative, nonché dei relativi progetti a pagamento previsti da ciascun Dirigente per il personale dipendente, verrà trasmesso al Servizio Personale per gli adempimenti di competenza.

Non essendoci ulteriori argomentazioni la riunione termina alle ore 13.00.


Il N.IV.
Prof. Leonardo Falduto



Il Segretario verbalizzante
l'Istruttore ~~Ann.~~ Romina Crocco


Il Segretario Comunale
Dott. Sandro Agnelli








TABELLA SKILL corrispondente alla graduazione di Valutazione performance individuale in forma percentuale secondo i parametri stabiliti dal N.d.V.

	VALUTAZIONE	PERCENTUALE (*)
prestazione contenuta	31,0	0%
	31,1	1%
	31,2	2%
	31,3	3%
	31,4	4%
	31,5	6%
	31,6	7%
	31,7	8%
	31,8	9%
	31,9	10%
prestazione adeguata livello minimo	32,0	12%
	32,1	15%
	32,2	17%
	32,3	20%
	32,4	23%
	32,5	26%
	32,6	29%
	32,7	31%
	32,8	34%
	32,9	35%
prestazione adeguata livello medio	33,0	38%
	33,1	44%
	33,2	49%
	33,3	55%
	33,4	60%
	33,5	66%
	33,6	72%
	33,7	77%
	33,8	83%
	33,9	85%
prestazione adeguata livello alto	34,0	86%
	34,1	88%
	34,2	89%
	34,3	91%
	34,4	92%
	34,5	94%
	34,6	96%
	34,7	97%
	34,8	98%
	34,9	99%
prestazione ampia-eccellente	35,0	100%

(*) si è scelto di applicare la % max per le valutazioni che secondo il calcolo matematico corrispondevano a più percentuali





VALUTAZIONE RESPONSABILI ANNO 2016 (effettuate dai Dirigenti)

RESPONSABILE	ESITI VALUTAZIONI ANNO 2016	valutazione % (vedi tabella SKILL)	% DI RAGGIUNGIMENTO VALUTAZIONE SUL 30%
GHIONE	34,00	86	25,80
FERRARO	33,90	85	25,50
VETTORATO	34,55	94	28,20
NICOLINI	34,00	86	25,80
RIVERA	34,50	94	28,20
GIORDANO	34,00	86	25,80
LEONELLI	35,00	100	30,00

VALUTAZIONE DIRIGENTE ANNO 2015 (effettuate dal Segretario Comunale)

MARENCO ANDREA	POSITIVO AL 100%		30,00
SCARRONE MIRCO	POSITIVO AL 100%		30,00





VALUTAZIONE OBIETTIVI PESATI DI PEG ANNO 2016

RESPONSABILE	PROGETTO	pesatura da 1 a 5	coefficiente di peso da 0 a 1	percentuale di raggiungimento	VALUTAZIONE PROGETTI	SOMMA VALUTAZIONE PROGETTI	% DI RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI SUL 70%
SCARRONE (DIRIGENTE) Area Urbanistica Ed Privata e LL.PP. e Servizio Ambiente dal 16/06/16	Stato avanzamento realizzazione nuova strada località Moncavaglione	2	0,12	100	11,76	89,27	62,49
	Ultimazione lavori allestimento museo fotografia	2	0,12	90	10,59		
	Approvazione progetto definitivo parcheggio pubblico e marciapiede via Stalingrado - fraz. Bragno	2	0,12	100	11,76		
	Realizzazione nuovo collettamento fognario in attraversamento al fiume bormida presso via Cortemilia	2	0,12	100	11,76		
	Implementazione nuovo sistema di archiviazione cartaceo/informatico servizio tecnico - manutentivo - progetto a pagamento. Dipendenti Castellano e Strazzarino	5	0,29	90	26,47		
RIVERA VALENTINA (P.O.)	Definizione e/o autorizzazione progetti di bonifiche/messa in sicurezza di siti industriali inquinati.	2	0,12	95	11,18	94,55	66,18
	Promozione attività di educazione ambientale	2	0,12	95	11,18		
	SOMMA	17	1,00				
	Riorganizzazione gestione telematica SUAP	5	0,45	100	45,45		
	Istituzione Ufficio PUC, affidamento incarichi - diffusione e valutazione questionari	3	0,27	90	24,55		
GIORDANO BRUNO (P.O.)	Effettuazione ricerche da archivio e svolgimento attività propedeutiche alla redazione del PUC - progetto a pagamento. Dipendente Ortolan	3	0,27	90	24,55	79	55,00
	SOMMA	11	1,00				
	Verifica realizzazione standards urbanistici relativamente a vecchie convenzioni urbanistiche produttive/commerciali e valutazione proposte progettuali per la loro definizione	3	0,43	50	21,43		
	Attivazione sportello unico edilizia telematico	4	0,57	100	57,14		
	SOMMA	7	1,00				

MARENCO (DIRIGENTE) - Area Economico Finanziaria - Tributi e Personale	Formazione delle scritture economiche di fine esercizio - Beni ammortizzabili - scritture inventariali - progetto a pagamento. (Dipendenti Cristina Merlini, Laura Ferraro, Anna Giordano, Gloria Tura e Maria Cristina Verpa)	2	0,29	100	28,57	100	70,00
	Predisposizione e avvio attività accertativa Imposte e Tasse Comunali - progetto a pagamento (dipendenti Brignone Zinola Scopigno Righello)	5	0,71	100	71,43		
	SOMMA	7	1,00				
	Affiancamento nella gestione diretta di pratiche ufficio risorse umane a seguito di pensionamento	2	0,22	100	22,22	100	70,00
	Gestione in house RCT sotto SIR	4	0,44	100	44,44		
	Collegamento telematico della sede ex INPADP ora INPS con il comune di Cairo M.lte - passweb - Progetto a pagamento (dipendenti Scarzella e Mulattieri)	3	0,33	100	33,33		
	SOMMA	9	1,00				
AGNELLI SANDRO (DIRIGENTE)							
	Riduzione tariffa transitoria per il trattamento fuori regione della frazione "sottovaglio" del rifiuto indifferenziato smaltito in discarica.	3	0,38	100	37,50	100	70,00
	Rimodulazione servizio nettezza urbana	3	0,38	100	37,50		
	Allineamento dati INA - SAIA. Progetto a pagamento (dipendenti Berna e Prato)	2	0,25	100	25,00		
	SOMMA	8	1,00	100			
GHIONE ALESSANDRO - Area Demografica (dal 16/06/16) - Affari Generali e Sviluppo Inform., Cultura e Turismo.	Passaggio all'Anagrafe Nazionale Popolazione Residente - progetto a pagamento						
	Riprogettazione completa del sito internet istituzionale in applicazione delle nuove linee guida - progetto a pagamento (dipendente Giuliana Zunino)	2	0,15	100	15,38	61,54	43,08
		4	0,31	50	15,38		
	Redazione bilancio di mandato 2012-2017 - progetto a pagamento (dipendente Branda Alberto)	3	0,23	0	0,00		

Dematerializzazione dei processi e dei documenti amministrativi - gestione informatizzata della segreteria e dei servizi protocollo e contratti, efficienza di gestione in applicazione del codice dell'amministrazione digitale - progetto a pagamento (dipendenti Chinelli, Crocco, Garabello e Moretti)	4	0,31	100	30,77		
	13	1,00	100			
	2	0,17	80	13,33	96,67	67,67
	4	0,33	100	33,33		
	4	0,33	100	33,33		
	2	0,17	100	16,67		
	12	1,00				
	4	0,31	100	30,77	100,00	70,00
	3	0,23	100	23,08		
	3	0,23	100	23,08		
	3	0,23	100	23,08		
	13	1,00				

NICOLINI FULVIO - Polizia Municipale

VETTORATO GIAMPAOLO - Servizi sociali

 OK



1875
1876
1877
1878
1879
1880
1881
1882
1883
1884
1885
1886
1887
1888
1889
1890
1891
1892
1893
1894
1895
1896
1897
1898
1899
1900

TOTALE PERFORMANCE ANNO 2016 E INDENNITA' RISULTATO

POSIZIONE ORGANIZZATIVA	risultato percentuale obiettivi sul 70%	risultato percentuale valutazioni sul 30%	totale	% di raggiungimento sul 18% dell'indennità di P.O.	valore P.O. annuale	indennità di risultato	Oneri assistenziali e previdenziali 32,30%
Ghione Alessandro	43,08	25,80	68,88	12,40	12.693,14	€ 1.573,95	€ 508,39
Ferraro Carlo	70,00	25,50	95,50	17,19	5.820,72	€ 1.000,58	€ 323,19
Vettorato Giampaolo	70,00	28,20	98,20	17,68	12.911,42	€ 2.282,74	€ 737,32
Nicolini Fulvio	67,67	25,80	93,47	16,82	12.170,60	€ 2.047,09	€ 661,21
Leonelli Cristina	70,00	30,00	100,00	18,00	6.669,00	€ 1.200,42	€ 387,74
Rivera Valentina	66,18	28,20	94,38	16,99	11.213,09	€ 1.905,10	€ 615,35
Giordano Bruno	55,00	25,80	80,80	14,54	6.000,00	€ 872,40	€ 281,79
					TOTALE	€ 10.882,29	€ 3.514,98

DIRIGENTE	risultato percentuale obiettivi sul 70%	risultato percentuale valutazioni sul 30%	TOTALE VALUTAZIONE	Indennità max Scarrone 10% e Marengo 12,92%	valore indennità di dirigenza annuale	indennità di risultato	Oneri assistenziali e previdenziali 32,30%
Area Finanziaria - Marengo Andrea	70,00	30,00	100,00	12,92	24.880,00	€ 3.214,50	€ 1.038,28
Area LLPP - Scarrone Mirco	62,49	30,00	92,49	9,25	11.533,17	€ 1.066,82	€ 344,58
					TOTALE	€ 4.281,31	€ 1.382,86

(Savona)

[Handwritten mark]

[Handwritten signature]

