

App. GC 17/2018

VERBALE N. 3 DEL 31/01/2018

COMUNE DI CAIRO MONTENOTTE

PROVINCIA DI SAVONA

REVISORE DEI CONTI INCARICATO PER IL TRIENNIO 01/01/2018 – 31/12/2020

**PARERE DEL REVISORE DEI CONTI SULLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE
DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2018-2020. PROGRAMMAZIONE
ANNO 2018**

La sottoscritta, Dott.ssa SCIBILIA Monica, in qualità di Revisore dei Conti del Comune di Cairo Montenotte (SV), incaricato per il triennio 01/01/2018 – 31/12/2020, giusto delibera del Consiglio Comunale n. 67 del 23/12/2017,

CONSIDERATA

la funzione ed il ruolo dell'organo di revisione contabile in materia di programmazione del personale definito dal D.Lgs 165/2001, dalla Legge 448/2001 e dal D.Lgs. 267/2000;

RICEVUTA

la documentazione trasmessa in data odierna dal Responsabile del Servizio Finanziario comprendente:

- la proposta di deliberazione di Giunta Comunale riguardante il fabbisogno del personale 2018-2020, nonché il piano annuale delle assunzioni anno 2018,
- la documentazione a corredo della predetta proposta;

CONSIDERATO

- che l'Ente - con deliberazioni di Giunta Comunale n. 21-2013, n. 25-2014, n. 75-2015, n. 96-2016 e n. 103-2016 - ha rideterminato la dotazione organica del personale,
- che l'Ente ha altresì effettuato la ricognizione delle situazioni di soprannumero o di eccedenza di personale, ai sensi dell'art.16, Legge 183/2011, come da deliberazione di Giunta Comunale in corso di approvazione,
- che è in corso di approvazione il piano triennale delle azioni positive a favore delle pari opportunità,
- che l'Ente ha rispettato nel 2016 i vincoli di finanza pubblica (pareggio di bilancio);

CONSIDERATO

che, dall'analisi della suddetta proposta di deliberazione, è modificata la programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2018-2020, prevedendo il piano annuale delle assunzioni anno 2018, come meglio indicato nella proposta di delibera stessa, alla quale si rimanda per un esame dettagliato del programma triennale di assunzioni;

TENUTO CONTO

che, in base a quanto risulta dalla documentazione fornita dall'Ente:

- la capacità assunzionale più le quote resti risultanti dalle cessazioni del triennio precedente è pari ad un totale di € 292.787,08,
- la media della spesa del personale del triennio 2011 - 2013 è di € 2.654.150,98,
- le spese del personale - rispettivamente pari ad € 2.380.239,80 per l'anno 2017 ed € 2.320.304,64 per l'anno 2018 (previsione) – risultano contenute nella media della spesa del triennio 2011-2013, come previsto dall'art.1, comma 557 quater della Legge 296/2006, introdotto dal D.L. 90/2014,
- si evince attestato il rispetto dei limiti imposti circa la diminuzione dell'incidenza percentuale delle spese del personale rispetto alle spese correnti, ai sensi dell'art.76, comma 7 del D.L. 112/2008,
- dagli atti si evince altresì che verranno rispettati gli obiettivi del patto di stabilità relativamente all'anno 2017;

per quanto sopra riportato, il Revisore dei Conti

CONSEQUENTEMENTE RITIENE

in relazione alle proprie competenze di poter:

- A. esprime **PARERE FAVOREVOLE** sulla proposta di deliberazione di giunta comunale “PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2018 – 2020. PROGRAMMAZIONE ANNO 2018”,
- B. invitando l'Ente a proseguire nella strada intrapresa attuando tutte le misure possibili per il contenimento delle spese del personale in termini assoluti e raccomandando, inoltre, che nel corso dell'attuazione del piano occupazionale, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Ventimiglia, 31 gennaio 2018

L'organo di revisione
Dott.ssa Monica SCIBILIA
Firmato digitalmente

