

## VERBALE N. 3 DEL 08/03/2019

### COMUNE DI CAIRO MONTENOTTE PROVINCIA DI SAVONA

#### REVISORE DEI CONTI INCARICATO PER IL TRIENNIO 01/01/2018 – 31/12/2020

#### **PARERE DEL REVISORE DEI CONTI SULLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2019-2021. PROGRAMMAZIONE ANNO 2019**

La sottoscritta, Dott.ssa SCIBILIA Monica, in qualità di Revisore dei Conti del Comune di Cairo Montenotte (SV), incaricato per il triennio 01/01/2018 – 31/12/2020, giusto delibera del Consiglio Comunale n. 67 del 23/12/2017,

#### **CONSIDERATA**

la funzione ed il ruolo dell'organo di revisione contabile in materia di programmazione del personale definito dal Dlgs. 165/2001, dalla Legge 448/2001 e dal Dlgs. 267/2000;

#### **RICEVUTA**

la documentazione trasmessa dall'Ente in data 04/03/2019:

- la proposta di deliberazione di Giunta Comunale riguardante il fabbisogno del personale 2019-2021, nonché il piano annuale delle assunzioni anno 2019,
- la documentazione a corredo della predetta proposta;

#### **CONSIDERATO**

- che l'Ente - con deliberazioni di Giunta Comunale n. 21 del 26/02/2013, n. 25 dell'11/02/2014, n. 75 del 19/05/2015, n. 96 del 07/06/2016 e n. 103 del 21/06/2016 - ha rideterminato la propria dotazione organica del personale,
- che l'Ente ha altresì effettuato la ricognizione delle situazioni di soprannumero o di eccedenza di personale, ai sensi dell'art.16, Legge 183/2011, con deliberazione di Giunta Comunale rispettivamente n. 8 del 24/01/2019,
- che l'Ente ha approvato il piano triennale delle azioni positive a favore delle pari opportunità con deliberazione di Giunta Comunale n. 5 del 24/01/2019,
- che l'Ente ha rispettato per l'anno 2018 i vincoli di finanza pubblica (pareggio di bilancio);

#### **CONSIDERATO**

che, dall'analisi della suddetta proposta di deliberazione, è modificata la programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2019-2021, prevedendo il piano annuale delle assunzioni anno 2019, come meglio indicato nell'allegato "B" alla proposta di delibera stessa, al quale si rimanda, unitamente agli altri allegati ("A", "C", "D", "E") per un esame dettagliato del programma triennale di assunzioni;

#### **CONSIDERATO**

che, in base a quanto risulta dalla documentazione fornita dall'Ente:

- la capacità assunzionale anno 2019 più le quote resti risultanti dalle cessazioni del triennio precedente (2016 – 2017 – 2018) è pari ad un totale di € **237.449,20** (allegato “A”) – pari alla seguente sommatoria:
  - ✓ quota anno 2016 € 112.389,71 (cessazioni)
  - ✓ quota anno 2017 € 69.846,13 (cessazioni)
  - ✓ quota anno 2018 € 55.213,36 (cessazioni € 87.058,92 al netto dell’assunzione di € 31.845,56)
- la media della spesa del personale del triennio 2011 - 2013 è di € **2.654.150,98** (allegato “C”),
- le spese del personale - rispettivamente pari ad € **2.190.460,33** per l’anno 2018 impegni – Consuntivo 2018 (allegato “C”) ed € **2.384.312,25** per l’anno 2019 previsione (allegato “D”) - risultano contenute nella media della spesa del triennio 2011-2013 di € 2.654.150,98, come previsto dall’art.1, comma 557 quater della Legge 296/2006, introdotto dal D.L. 90/2014,
- si evince attestato il rispetto dei limiti imposti circa la diminuzione dell’incidenza percentuale delle spese del personale rispetto alle spese correnti, ai sensi dell’art.76, comma 7 del D.L. 112/2008,
- si evince altresì il rispetto degli obiettivi del saldo finale di competenza relativamente all’anno 2018 (allegato “E”);

#### TENUTO CONTO

- del parere favorevole di regolarità sul profilo tecnico, espresso in data 02/03/2019 dal dirigente Responsabile del Servizio Finanziario, Avv. Andrea Marengo, sulla proposta di delibera di giunta di cui all’oggetto,
- del parere favorevole di regolarità sul profilo contabile, espresso in data 02/03/2019 dal dirigente Responsabile del Servizio Finanziario, Avv. Andrea Marengo, sulla proposta di delibera di giunta di cui all’oggetto;

*per quanto sopra riportato, il Revisore dei Conti*

#### CONSEQUENTEMENTE RITIENE

in relazione alle proprie competenze di poter esprime **PARERE FAVOREVOLE** in ordine all’approvazione da parte della Giunta Comunale della proposta di deliberazione avente ad oggetto “APPROVAZIONE PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2019-2021” , invitando l’Ente a proseguire nella strada intrapresa attuando tutte le misure possibili per il contenimento delle spese del personale in termini assoluti e raccomandando, inoltre, che nel corso dell’attuazione del piano occupazionale, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l’adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Del che è redatto verbale.

Cairo Montenotte - Ventimiglia, 8 marzo 2019

L’organo di revisione  
Dott.ssa **Monica SCIBILIA**

