

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2019
PARTE ECONOMICA

PREMESSO

A seguito dell'accordo sulla contrattazione decentrata relativa all'anno 2019 si approva il contratto decentrato parte economica per l'anno 2019.

La costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2019 è avvenuta con determina nr.313 del 13/04/2019 che indica quale importo del fondo la somma complessiva di Euro 273.694,81, di cui Euro 250.215,10 per risorse stabili; di cui Euro 23.479,71 per risorse variabili ;

Il contratto prevede le seguenti voci economiche e la seguente destinazione:

destinazione risorse stabili			
INDENNITA' DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (storico)	+	€	30.274,44
PROGRESSIONI ORIZZONTALI (storiche)	+	€	132.554,10
PROGRESSIONI ORIZZONTALI 2019	+	€	25.245,30
Totale utilizzo risorse stabili	=	€	188.073,84
destinazioni risorse variabili			
INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO ART 70 BIS CCNL 2018 (RISCHIO, DISAGIO, MANEGGIO VALORI, REPERIBILITA')	+		
maneggio valori	+	€	1.777,00
Rischio	+	€	2.700,00
Disagio	+	€	500,00
Reperibilità		€	7.475,00
INDENNITA DI TURNO ART 23 CCNL 2018	+	€	22.053,85
INDENNITA' DI PARTICOLARI RESPONSABILITA' art. 70 QUINQUIES COMMA 2 - art 17 lett l ccn 2009	+	€	1.400,00
INDENNITA' DI PARTICOLARI RESPONSABILITA' art. 70 QUINQUIES COMMA 1 - art 17 lett f ccn 2009	+	€	29.011,63
PROGETTO ART. 15 COMMA 5, CCNL 98-01	+	€	2.243,90
PERFORMANCE INDIVIDUALE ART.68 lettera b)	+	€	7.043,91
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ART.68 lettera a)	+	€	6.015,68
INDENNITA PM SERVIZI ESTERNI ART 56 QUINQUIES CCNL 2018	+	€	5.400,00
INDENNITA FUNZIONE PM ART 56 SEXIES CCNL 2018	+	€	-
Totale utilizzo risorse variabili	=	€	85.620,97
TOTALE DESTINAZIONE RISORSE		€	273.694,81
DIFFERENZA RISORSE STABILI	+	€	62.141,26
DIFFERENZA RISORSE VARIABILI	-	-€	62.141,26
DIFFERENZA	+/-	-€	0,00
TOTALE RISORSE NON UTILIZZATE		-	0,00 €

I criteri per la ripartizione delle risorse è avvenuto come da contratto decentrato integrativo triennale anni 2019/2021 sul quale le parti hanno raggiunto intesa.

Il contratto decentrato integrativo triennale parte normativa anni 2019/2021 è stato approvato con deliberazione della Giunta Comunale nr .171 del 16/10/2019;

Stante la circostanza per cui determinati istituti devono essere corrisposti ad esercizio ultimato e stante la circostanza che alcune voci risentiranno dell'applicazione del nuovo contratto decentrato a decorre dal 1 luglio 2019, i dati sopra esposti potranno avere economie.

Vista la deliberazione di G.C. nr.171 del 16/10/2019 che autorizza la sottoscrizione del contratto definitivo decentrato 2019 – parte economica;

Visto il parere del revisore del conto Dott.sa Monica Scibilia del 14/10/2019 prot. nr. 23005;

Visti i verbali delle riunioni di contrattazione sindacale del 02 agosto 2019 e 26/08/2019 nella



DECISIONE

Le parti decidono di stabilire per l'anno 2019, con decorrenza 1 luglio 2019, le seguenti indennità, relativamente agli importi di cui all'applicazione del CCNL 21 maggio 2018:

Indennità condizioni di lavoro

a) Indennità maneggio valori

- Euro 1,00 giornaliero lordo per un importo annuale di valori di cassa maneggiati fino a € 4.999,00 € ;
- Euro 1,25 giornalieri lordi per un importo annuale compreso fra 5.000,00 € e 19.999,00 € ;
- Euro 2,00 giornalieri lordi per un importo annuale compreso fra 20.000,00 € e 49.999,00 € ;
- Euro 2,50 giornalieri lordi per un importo annuale compreso fra 50.000,00 € e 99.999,00 € ;
- Euro 3,00 giornalieri lordi per un importo annuale di valori di cassa maneggiati uguale o superiore a 100.000,00 € .

b) Indennità di Rischio

competete un'indennità giornaliera lorda pari ad € 2,00.

c) Indennità di Disagio

competete un' indennità giornaliera lorde pari a :

- € 10,00 nel caso in cui il personale viene chiamato in servizio anche nel giorno non lavorativo a supporto di attività istituzionali – cerimoniali. Nel caso in cui l'attività di servizio venga effettuata in straordinario l'indennità non è dovuta;
- € 10,00 nel caso di richiamo in servizio da ferie solo alla prima giornata di richiamo;
- € 10,00 nel caso di attività svolte secondo il normale orario di servizio predeterminato che comporti una pausa tra l'attività antimeridiana e quella pomeridiana superiore alle due ore e che comunque non riguardi il normale orario di lavoro. Nel caso in cui l'attività di servizio venga effettuata in straordinario l'indennità non è dovuta.

Indennità di reperibilità

L'indennità di reperibilità viene stabilita nella misura giornaliera di Euro 13,00 per tutte le volte che i dipendenti interessati sono posti in reperibilità.

Indennità di servizio esterno

Gli importi giornalieri da riconoscere sono € 3,00 lordi giornalieri per servizi esterni resi nella giornata.

Le parti concorda di ripartire il fondo risorse decentrato anno 2019 come segue:

destinazione risorse stabili			
INDENNITA' DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (storico)	+	€	30.274,44
PROGRESSIONI ORIZZONTALI (storiche)	+	€	132.554,10
PROGRESSIONI ORIZZONTALI 2019	+	€	25.245,30
Totale utilizzo risorse stabili	=	€	188.073,84
destinazioni risorse variabili			
INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO ART 70 BIS CCNL 2018 (RISCHIO, DISAGIO,MANEGGIO VALORI, REPERIBILITA')	+		
maneggio valori	+	€	1.777,00
Rischio	+	€	2.700,00
Disagio	+	€	500,00
Reperibilità		€	7.475,00
INDENNITA DI TURNO ART 23 CCNL 2018	+	€	22.053,85
INDENNITA' DI PARTICOLARI RESPONSABILITA' art. 70 QUINQUIES COMMA 2 - art 17 lett l ccn 2009	+	€	1.400,00

INDENNITA' DI PARTICOLARI RESPONSABILITA' art. 70 QUINQUIES COMMA 1 - art 17 lett f ccn 2009	+	€	29.011,63
PROGETTO ART. 15 COMMA 5, CCNL 98-01	+	€	2.243,90
PERFORMANCE INDIVIDUALE ART.68 lettera b)	+	€	7.043,91
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ART.68 lettera a)	+	€	6.015,68
INDENNITA PM SERVIZI ESTERNI ART 56 QUINQUIES CCNL 2018	+	€	5.400,00
INDENNITA FUNZIONE PM ART 56 SEXIES CCNL 2018	+	€	-
Totale utilizzo risorse variabili	=	€	85.620,97

La destinazione del Fondo di Euro 273.694,81 è pari al totale delle risorse costituite come indicato sulla parte di premessa.

Viene dato atto che parte delle risorse stabili, per l'importo di euro 62.141,26, sono state utilizzate per il finanziamento di spesa per istituti di natura variabile.

Si dà altresì atto che le risorse variabili non sono state utilizzate per istituti di natura stabile.

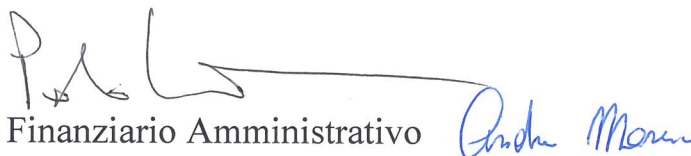
Cairo Montenotte, **28 OTT. 2019**

Letto, approvato e sottoscritto.

Per la parte pubblica

Paolo Lambertini – Sindaco

Andrea Marenco – Dirigente Finanziario Amministrativo

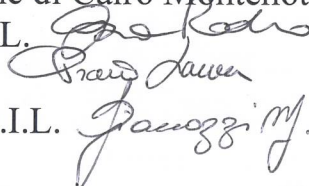


Per la R.S.U. del Comune di Cairo Montenotte

Giorgia Rodino – C.G.I.L.

Laura Prato – C.G.I.L.

Michela Gianazzi – C.G.I.L.

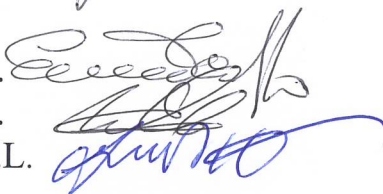


Per le OO.SS.

Ennio Peluffo – C.G.I.L.

Enzo Vassallo – C.I.S.L.

Francesco Bertolo – U.I.L.



Il presente contratto viene trasmesso all'ARAN.

