

VERBALE N. 25 DEL 10/12/2019

COMUNE DI CAIRO MONTENOTTE

PROVINCIA DI SAVONA

REVISORE DEI CONTI INCARICATO PER IL TRIENNIO 01/01/2018 – 31/12/2020

PARERE DEL REVISORE DEI CONTI SULLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2020-2022. PROGRAMMAZIONE ANNO 2020

La sottoscritta, Dott.ssa SCIBILIA Monica, in qualità di Revisore dei Conti del Comune di Cairo Montenotte (SV), incaricato per il triennio 01/01/2018 – 31/12/2020, giusto delibera del Consiglio Comunale n. 67 del 23/12/2017,

CONSIDERATA

la funzione ed il ruolo dell'organo di revisione contabile in materia di programmazione del personale definito dal Dlgs. 165/2001, dalla Legge 448/2001 e dal Dlgs. 267/2000;

RICEVUTA

la documentazione trasmessa dall'Ente in data 09/12/2019:

- la proposta di deliberazione di Giunta Comunale riguardante il fabbisogno del personale 2020/2021/2022, nonché il piano annuale delle assunzioni anno 2020,
- le tabelle e la restante documentazione fornite a corredo della predetta proposta;

CONSIDERATO che l'Ente

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 50 del 20/03/2019 - sul quale codesto Organo di Revisione ha espresso parere favorevole n. 3 dell'08/03/2019 - ha provveduto all'adozione del piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2019/2020/2021, alla revisione della struttura organizzativa ed alla ricognizione annuale delle eccedenze di personale,
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 62 del 27/03/2019 ha aggiornato il piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 201/2020/2021,
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 95 del 22/05/2019 - sul quale codesto Organo di Revisione ha espresso parere favorevole n. 12 del 22/05/2019 - ha aggiornato il piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2019/2020/2021,
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 183 del 30/10/2019 - sul quale codesto Organo di Revisione ha espresso parere favorevole n. 22 del 28/10/2019 - ha aggiornato il piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2019/2020/2021,
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 5 del 24/01/2019 adottato per il triennio 2019-2021 il Piano delle azioni positive a favore delle pari opportunità di cui al Dlgs. 198/2006, come modificato dal Dlgs. 5/2010,
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 8 del 24/01/2019 ha altresì effettuato la ricognizione del personale in sovrannumero o di eccedenza di personale per l'anno 2019, ai sensi dell'art.16, Legge 183/2011;

DATO ATTO che l'Ente

- ha rispettato nell'anno 2018 il pareggio di bilancio previsto dall'art. 1, c. 466 della L. 232/2016 (Legge di stabilità 2017) ed ha inviato la relativa certificazione alla Ragioneria Generale dello Stato – MEF entro il termine previsto dal DM 12/03/17 n. 35717,
- prevede, sulla base dei dati presenti agli atti dell'Ente, di rispettare ugualmente la situazione di equilibrio di bilancio prevista per gli enti territoriali, a decorrere dall'anno 2019, dall'art. 1, commi da 819 a 830, Legge 145/2018 (Legge di bilancio 2019);

CONSIDERATO

che, dall'analisi della suddetta proposta di deliberazione, è modificata la programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2020/2021/2022, rideterminando la dotazione organica dell'Ente con la previsione del piano annuale delle assunzioni anno 2020, come meglio indicato nell'allegato "A" alla proposta di delibera stessa, al quale si rimanda, unitamente agli altri allegati ("B" e "C") per un esame dettagliato del programma triennale di assunzioni;

CONSIDERATO

che, in base a quanto risulta dalla documentazione fornita dall'Ente:

- i limiti assunzionali per il personale a tempo indeterminato debbono essere quantificati partendo dalle somme residue del quinquennio precedente - calcolate decurtando la disponibilità determinata dalle percentuali previste sulle cessazioni 2016-2017-2018 - sommati alla disponibilità per le assunzioni dell'anno 2019 sui cessati nel corso dell'anno 2018, così per un importo pari ad € 391.522,56 dai quali sono già stati attinti, per le assunzioni dall'esterno programmate nell'anno 2019, € 268.569,47,
- conseguentemente i predetti calcoli determinano resti 2016-2017-2018 per € 237.449,20 che, integrati dal 100% delle cessazioni verificatesi ed a tutt'oggi previste nel corso del 2019 (pari ad € 154.073,36) e delle cessazioni previste per il 2020 (€ 63.691,13), totalizza una disponibilità di complessivi € 455.213,68 dalla quale, dedotte le assunzioni previste per l'anno 2019 già concretizzate o in corso di realizzazione dall'esterno (€ 268.569,47) determina una disponibilità per l'inserimento di nuove assunzioni di € 186.644,21 - di cui € 122.953,08 per l'anno 2020 ed € 63.691,13 per l'anno 2021, il tutto come meglio riportato nell'allegato "C" alla proposta di delibera stessa,
- la previsione di spesa del personale per l'anno 2019 riferita alla suddetta rideterminazione della dotazione organica dell'Ente - intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, comma 557 quater, della L. 296/2006 e s.m.i., al netto degli aumenti dettati dal nuovo CCNL 21/05/2018 per il personale non dirigente - è pari ad € 2.497.660,90 e pertanto risulta contenuta nella media della spesa del triennio 2011-2013 di € 2.654.150,98, come previsto dall'art.1, comma 557 quater della Legge 296/2006, introdotto dal D.L. 90/2014 (allegato "B");

DATO ATTO

che l'art. 16, comma 1, D.L. 113/2016 ha abrogato la lettera a) del comma 557 della L. 296/2006 (Finanziaria 2007) nel quale si prevedeva la riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti;

TENUTO CONTO

- del parere favorevole di regolarità sul profilo tecnico, espresso in data 09/12/2019 dal dirigente Responsabile del Servizio Finanziario, Avv. Andrea Marengo, sulla proposta di delibera di giunta di cui all'oggetto,
- del parere favorevole di regolarità sul profilo contabile, espresso in data 09/12/2019 dal dirigente Responsabile del Servizio Finanziario, Avv. Andrea Marengo, sulla proposta di delibera di giunta di cui all'oggetto;

per quanto sopra riportato, il Revisore dei Conti

RACCOMANDA CHE

nel corso dell'attuazione del piano occupazionale venga effettuata dall'Ente una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei corrispettivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio;

CONSEGUENTEMENTE RITIENE

in relazione alle proprie competenze di poter esprimere **PARERE FAVOREVOLE** in ordine all'approvazione da parte della Giunta Comunale della proposta di deliberazione avente ad oggetto "APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE (P.T.F.P.) PER GLI ANNI 2020/2021/2022", certificando il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni previste dalla normativa vigente.

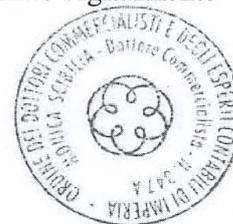
Del che è redatto verbale.

Cairo Montenotte - Ventimiglia, 10 dicembre 2019

L'Organo di Revisione

Dott.ssa Monica SCIBILIA

Firmato digitalmente



Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del Dlgs. 82/2005, s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.