

VERBALE N. 29 DEL 07/12/2020

**COMUNE DI CAIRO MONTENOTTE
PROVINCIA DI SAVONA**

REVISORE DEI CONTI INCARICATO PER IL TRIENNIO 01/01/2018 – 31/12/2020

**PARERE DEL REVISORE DEI CONTI SULL'APPROVAZIONE DEL PIANO
TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE PER GLI ANNI 2021/2023**

La sottoscritta, Dott.ssa SCIBILIA Monica, in qualità di Revisore dei Conti del Comune di Cairo Montenotte (SV), incaricato per il triennio 01/01/2018 – 31/12/2020, giusto delibera del Consiglio Comunale n. 67 del 23/12/2017,

CONSIDERATA

la funzione ed il ruolo dell'organo di revisione contabile in materia di programmazione del personale definito dal Dlgs. 165/2001, dalla L. 448/2001 e dal Dlgs. 267/2000;

TENUTO CONTO

che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 6 del 28/12/2020 l'Ente ha approvato il Bilancio di Previsione 2020/2022 unitamente a tutti gli allegati previsti dal Dlgs.118/2011;

RICEVUTA

in data 04/12/2020 la proposta di deliberazione di Giunta Comunale avente ad oggetto: "APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE (P.T.F.B.) PER GLI ANNI 2021/2023", comprensiva dei seguenti prospetti: dotazione organica, calcolo della capacità assunzione, stima dei costi assunzionali, acquisiti agli atti d'ufficio (integralmente richiamati per quanto qui non ulteriormente precisato ed indicato) e che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente parere;

CONSIDERATO

che, dall'analisi della suddetta proposta di deliberazione, risulta che l'Ente:

- rispetta i parametri di virtuosità previsti dall'art. 33, comma 2, DL 34/2019 convertito con modificazioni nella Legge 58 del 28/06/2019 e dal relativo decreto attuativo del 17/03/2020, atteso che il rapporto tra la spesa complessiva di personale al netto dell'Irap da Rendiconto anno 2019 (pari ad € 2.653.099,94) e la media delle entrate correnti per il triennio 2017/2019 (pari ad € 11.985.756,86) al netto del Fondo crediti dubbia esigibilità anno 2019 di € 210.807,00 (con un differenziale positivo pari ad € 11.774.949,86) è pari al 22,53%, pertanto inferiore al valore soglia del 27,00% previsto dall'art. 4, comma 1,

tab. 1 del decreto per i comuni di fascia demografica F a cui appartiene il Comune di Cairo Montenotte:

Spesa complessiva personale al netto dell'Irap Rendiconto 2019	2.653.099,94
---	---------------------

	Conto Consuntivo anno			media
	2017	2018	2019	
entrate correnti	11.721.595,59	12.189.196,00	12.046.479,00	11.985.756,86
Fondo crediti dubbia esigibilità anno 2019				<u>-210.807,00</u>

Media entrate correnti triennio 2017/19 al netto del FCDE 2019	11.774.949,86
---	----------------------



Rapporto tra spesa personale anno 2019 al netto dell'Irap e media delle entrate correnti triennio 2017/19	22,53%
--	---------------

- poiché ha registrato - come meglio illustrato nel prospetto allegato alla proposta di deliberazione di Giunta Comunale oggetto del presente parere (allegato "B") - il suddetto rapporto tra spesa di personale e media delle entrate correnti nella misura sopra calcolata del 22,53%, può procedere all'assunzione di personale incrementando la relativa spesa per un massimo del 16%, così come stabilito dalla tabella 2 del D.M. 17/03/2020 già richiamato:

Spesa personale anno 2018	2.761.083,06
----------------------------------	---------------------

Percentuale di incremento art. 5 DPMC 17/03/2020 del	16% pari a	441.773,29
---	-------------------	-------------------



Spesa massima personale anno 2021	3.202.856,35
--	---------------------

- ha adottato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 25 del 14/02/2020 la ricognizione anno 2020 delle eccedenze di personale ex art. 33 Dlgs. 165/2001, come sostituito dall'art. 16, comma 1, L.183/2011 (Legge di Stabilità 2012), da cui non emergono situazioni di personale in esubero o in soprannumero,
- ha adottato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 25 del 14/02/2020 il Piano delle azioni positive per il triennio 2020/2022 di cui al Dlgs. 198/2006, come modificato dal Dlgs. 5/2010,
- intende procedere all'approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale per gli anni 2021/2023 - come analiticamente riportato nella proposta di delibera oggetto del presente parere, al quale si rimanda - tenuto conto delle precedenti deliberazioni di Giunta Comunale:
 1. deliberazione n. 219 del 13/12/2019 (sul quale lo scrivente Organo di Revisione ha espresso in data 10/12/2019 il parere n. 25) di approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2020/2022,

2. deliberazione n. 20 del 07/02/2020 (sul quale lo scrivente Organo di Revisione ha espresso in data 03/02/2020 il parere n. 2) di aggiornamento del piano triennale dei fabbisogni di personale di cui sopra,

TENUTO CONTO

del parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica ed il parere favorevole in ordine alla regolarità contabile espresso in data 04/12/2020 dal Responsabile del Servizio Finanziario, Avv. Andrea Marengo, sulla proposta di delibera di Giunta Comunale in argomento;

per quanto sopra riportato, il Revisore dei Conti

sulla base delle osservazioni già espresse e di tutto quanto esposto, rilevato e proposto nei precedenti pareri ai quali si rimanda riguardanti la programmazione del fabbisogno del personale

CONSEGUENTEMENTE RITIENE

in relazione alle proprie competenze di poter:

- A. esprimere, ai sensi dell'art. 19, co. 8, Legge 448/2001, a seguito dell'istruttoria svolta, **PARERE FAVOREVOLE** in ordine all'approvazione da parte della Giunta Comunale della proposta di deliberazione avente ad oggetto: *"APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE (P.T.F.B.) PER GLI ANNI 2021/2023"*,
- B. raccomandando altresì all'Ente:
 - 1) *prima di procedere alle assunzioni*: di verificare il rispetto delle condizioni necessarie per dare seguito a detti fabbisogni,
 - 2) *nel corso dell'attuazione del piano occupazionale*: di effettuare una costante e puntuale opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti dalla normativa in materia di assunzioni del personale e di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti dalle modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilanci degli Enti Locali,
 - 3) di attuare tutte le misure possibili per il contenimento delle spese del personale in termini assoluti,
 - 4) di mantenere l'attuale atteggiamento cauto nel disporre delle proprie capacità di assumere, atteso che - come chiarito dalla Corte dei Conti, Sezione Regionale di Controllo per il Veneto, Deliberazione n. 104/2020/PAR/Comune di Valeggio sul Mincio del 27/07/2020 - *"... anche nel caso in cui l'ente locale rispetti i vincoli di spesa ed abbia a disposizione capacità per assunzioni di personale potrà esercitare la sua facoltà, ma utilizzando la massima cautela. Ciò, in considerazione del fatto che l'andamento complessivo della gestione di bilancio potrebbe mostrare segni di squilibri anche non temporanei causati da situazioni contingenti, strutturate o straordinarie, anche negli esercizi immediatamente successivi, ragion per cui la valutazione dell'amministrazione dovrà essere attentamente ponderata,*

specialmente in un particolare momento come quello che sta attraversando il Paese. Conseguentemente, nel caso in cui l' amministrazione intenda procedere, a seguito dell'approvazione del rendiconto 2019, alla rimodulazione del PTFP, sarà tenuta a valutare attentamente la capacità di mantenere negli anni un volume di entrate correnti tale da poter sostenere non solo gli oneri dei livelli occupazionali attuali, ma altresì quelli ulteriori derivanti dal possibile esercizio delle facoltà assunzionali a disposizione in relazione alla fascia di appartenenza di cui al D.M. 17 marzo 2020, attuativo dell'art. 33.".

Del che è redatto verbale.

Cairo Montenotte - Ventimiglia, 7 dicembre 2020

L'ORGANO DI REVISIONE

Dott.ssa Monica SCIBILIA



Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del Dlgs. 82/2005, s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.