

Verbale N. 22 del 21.6.2021

COMUNE DI CAIRO MONTENOTTE
Provincia di Savona

IL REVISORE DEI CONTI INCARICATO PER IL TRIENNIO 2021 – 2023

OGGETTO: parere sulla proposta di deliberazione della Giunta Comunale di modifica del piano triennale di assunzione del personale per gli anni 2021-2022-2023.

Il sottoscritto Dott. DAVIDE REVERDITO, in qualità di unico Revisore dei Conti del Comune di Cairo Montenotte (SV), incaricato per il triennio 2021 – 2023 giusto deliberazione del Consiglio Comunale n. 4 del 13.2.2021.

PREMESSO

- che con deliberazione nr.150 del 11/12/2020 veniva approvato piano triennale dei fabbisogni di personale (p.t.f.p.) per gli anni 2021/2022/2023.
- che ai sensi dei commi 797-804 della legge nr. 178/2020 (legge di bilancio 2021) il comune di Cairo Montenotte è destinatario di un contributo statale pari a Euro 40.000,00 + Euro 40.000,00 per l'assunzione di nr. 2 assistenti sociali a tempo pieno e indeterminato.
- che a seguito di pensionamento di personale amministrativo presso il settore tecnico, il dirigente dello stesso con comunicazione del 31/03/2021 prot. nr. 6366 chiedeva la sostituzione di una unità amministrativa C1 con una unità tecnica C1.

PRESO ATTO

- che la capacità di assunzione dell'ente non è più basata, come negli anni passati, sulla formazione di un budget per effetto delle cessazioni di personale, ma piuttosto sul concetto di sostenibilità finanziaria come introdotto dall'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, e come meglio definito con il D.M. 17 marzo 2020;
- che la programmazione delle assunzioni per il triennio 2021-2023, in rapporto allo sviluppo della spesa potenziale massima, rispetta ampiamente i vincoli sul contenimento della spesa di personale.
- che la programmazione del personale approvata con la delibera 150 del 11/12/2020 prevede la seguente situazione:

<i>Profilo Professionale</i>	<i>Posizione Economica</i>	<i>Decorrenza</i>	<i>servizio</i>
Istruttore Direttivo	D6	Maggio 2021	Servizio Finanziario
Istruttore Direttivo	D4	Luglio 2021	Servizio Finanziario
Istruttore Amministrativo	C6	Ottobre 2021	Servizio Tecnico
Istruttore Direttivo P.M.	D3	Ottobre 2021	Polizia Municipale
Istruttore Amministrativo	C6	Dicembre 2021	Servizi Sociali
Istruttore Direttivo	D2	Marzo 2022	Servizi Affari Generali
Istruttore Amministrativo	C6	Marzo 2022	Servizio Finanziario
Istruttore Amministrativo	C6	Luglio 2022	Servizi Affari Generali

Istruttore Amministrativo P.M.	C6	Marzo 2023	Polizia Municipale
--------------------------------	----	------------	--------------------

Che la suddetta programmazione deve essere integrata e modificata nel seguente modo:

- cancellazione dell'assunzione di nr 1 Istruttore Amministrativo C1 Servizio tecnico;
- assunzione di nr 1 Istruttore Tecnico C1 Servizio tecnico;
- assunzione di nr 2 Assistenti Sociali D1 Servizi Sociali.

Che consegue pertanto la nuova tabella di assunzione:

<i>Profilo Professionale</i>	<i>Posizione Economica</i>	<i>Decorrenza</i>	<i>servizio</i>
Istruttore Amministrativo	C1	Maggio 2021	Servizio Finanziario
Istruttore Amministrativo	C1	Luglio 2021	Servizio Finanziario
Istruttore Tecnico	C1	Ottobre 2021	Servizio Tecnico
Istruttore Direttivo P.M.	D1	Ottobre 2021	Polizia Municipale
Istruttore Amministrativo	C1	Dicembre 2021	Servizi Sociali
Istruttore Direttivo	D1	Marzo 2022	Servizi Affari Generali
Istruttore Direttivo	D1	Marzo 2022	Servizio Finanziario
Istruttore Amministrativo	C1	Luglio 2022	Servizi Affari Generali
Istruttore Amministrativo P.M.	C1	Marzo 2023	Polizia Municipale
Assistente sociale	D1	Settembre 2021	Servizi Sociali
Assistente sociale	D1	Settembre 2021	Servizi Sociali

OSSERVATO

che, essendo le assunzioni in turn over non si determina una maggiore spesa di personale mentre quella relativa all'assunzione due assistenti sociali il cui costo è finanziato da contributo statale ad hoc è neutra anche in ragione dei limiti previsti.

RILEVATO

che la dotazione organica dell'Ente viene rideterminata, conseguentemente alle movimentazioni più sopra illustrate, in nr 73 unità (come da allegato A alla delibera della GC).

PRESO ATTO

che all'interno della suddetta dotazione organica dell'Ente sono comprese n. 7 unità di personale assunte a copertura delle norme sul collocamento obbligatorio di cui alla L. 12/03/1999, n. 68.

VERIFICATO

che la spesa complessiva prevista all'interno del bilancio per il personale conseguente alle assunzioni inserite nella sopra illustrata programmazione previste in sostituzione del personale dimissionario, rientra nei limiti del contenimento dei costi previsto dalla normativa vigente come da allegato B alla delibera della GC.

VERIFICATO

il rispetto dei limiti di cui all'articolo 33 del DL 34/2019 convertito nella legge nr 58/2019 come da allegato B alla delibera della GC.

VISTO

l'art. 16, comma 1, del D.L. 24/06/16 n. 113 che ha abrogato la lettera a) del soprarichiamato comma 557, nel quale si prevedeva la riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti.

OSSERVATO

che eventuali successive modifiche del P.T.F.P. saranno consentite a fronte di situazioni nuove e non prevedibili, sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale, e dovranno essere, in ogni caso, adeguatamente motivate.

RICHIAMATO

il C.C.N.L. "Funzioni Locali" 21/05/2018, nonché il C.C.N.L. dell'autonoma separata area di contrattazione collettiva per il personale con qualifica dirigenziale del comparto Regioni-Autonomie Locali.

PRESO ATTO

che il Comune di Cairo Montenotte ha rispettato, per l'anno 2020, tutte le condizioni richieste dalla normativa per poter procedere ad assunzioni, ed in particolare:

- Obiettivi posti dalle regole sugli equilibri di bilancio, posto che, a decorrere dall'anno 2019, ai sensi dell'art. 1, comma 819 e seguenti della legge 145/2018, sono rispettati in presenza di un risultato di competenza dell'esercizio non negativo;
- Tetto di spesa di personale dando atto che il limite stabilito ai sensi dell'art. 1, commi 557, 557 bis, 557 ter e quater, della L. n. 296/2006 pur dovendosi fare riferimento alle nuove regole poste dalla disciplina dell'articolo 33 del d.l. 34/2019;
- Insussistenza di situazioni soprannumerarie o eccedentarie di personale, sia in relazione alle attività svolte dai Servizi dell'Ente, sia in riferimento alla situazione finanziaria, nelle varie categorie e profili, che rendano necessaria l'attivazione di procedure di mobilità o di collocamento in disponibilità del personale ai sensi e per gli effetti dell'art. 33 del D.Lgs 165/2001;
- Approvazione del Piano triennale delle azioni positive 2021-2023 in materia di pari opportunità con la delibera di Giunta comunale n. 19 del 12/02/2021.

PRESO ATTO

che del contenuto del presente provvedimento viene fornita la prescritta informazione alle Organizzazioni sindacali ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

VISTO

l'art. 48 del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267 circa la competenza della Giunta a deliberare in merito.

PRESO ATTO

- che la Giunta Comunale intende approvare il seguente piano triennale dei fabbisogni di personale 2021-2022-2023:

<i>Profilo Professionale</i>	<i>Posizione Economica</i>	<i>Decorrenza</i>	<i>servizio</i>
Istruttore Amministrativo	C1	Maggio 2021	Servizio Finanziario
Istruttore Amministrativo	C1	Luglio 2021	Servizio Finanziario

Istruttore Tecnico	C1	Ottobre 2021	Servizio Tecnico
Istruttore Direttivo P.M.	D1	Ottobre 2021	Polizia Municipale
Istruttore Amministrativo	C1	Dicembre 2021	Servizi Sociali
Istruttore Direttivo	D1	Marzo 2022	Servizi Affari Generali
Istruttore Direttivo	D1	Marzo 2022	Servizio Finanziario
Istruttore Amministrativo	C1	Luglio 2022	Servizi Affari Generali
Istruttore Amministrativo P.M.	C1	Marzo 2023	Polizia Municipale
Assistente sociale	D1	Settembre 2021	Servizi Sociali
Assistente sociale	D1	Settembre 2021	Servizi Sociali

- che la spesa derivante dalla programmazione di cui sopra, come quantificata in dettaglio sui prospetti allegati e richiamati in narrativa che formano parte integrante e sostanziale della deliberazione, rientra nei limiti della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà di assunzione previste a legislazione vigente, rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di "equilibrio di bilancio", nonché i limiti in tema di contenimento della spesa di personale (spesa potenziale massima).

- che con la medesima deliberazione viene approvata la dotazione organica rappresentata nell'organigramma allegato sub A) alla delibera per formarne parte integrante e sostanziale.

- che il suddetto piano triennale dei fabbisogni è pubblicato in "Amministrazione Trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i..

- che il suddetto piano triennale dei fabbisogni è trasmesso alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018.

- che la deliberazione della G.C. viene dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 26, per consentire l'avvio delle assunzioni programmate.

VISTO

il D.Lgs. n. 267/2000 ed il Regolamento di contabilità comunale.

VISTO

il parere favorevole del Responsabile del Servizio in ordine alla regolarità tecnica e contabile del presente provvedimento, espresso ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 e 147-bis del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267.

OSSERVATO

che non sono state apportate deroghe al principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della Legge 27.12.1997 n. 449.

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

alla proposta di deliberazione della Giunta Comunale in merito alla modifica del piano triennale di assunzione del personale per gli anni 2021-2022-2023, ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001.

Cairo Montenotte/Savona lì, 21 giugno 2021

Il Revisore dei Conti
Dott. Davide Reverdito
Firmato digitalmente