RELAZIONE DI ACCOMPAGNAMENTO ALLA CANDIDATURA PER LA SELEZIONE UTILE ALLA NOMINA DELL'OIV MONOCRATICO DEL COMUNE DI CAIRO MONTENOTTE (SV)

La sottoscritta Isabella Cerisola, nata a Savona il 9 marzo 1976,

, Segretario Generale della Convenzione di Segreteria comunale tra i Comuni di Finale ligure (SV) e Cogoleto (GE), al fine di presentare la propria candidatura per la selezione intesa alla nomina dell'OIV monocratico del Comune di Cairo Montenotte, formula la presente relazione sintetica, intesa chiarire le competenze possedute con riferimento all'incarico.

Competenze acquisite in qualità di Segretario Comunale nel Comune sede di servizio:

In qualità di Segretario comunale del Comune di Villanova d'Albenga (SV) sono stata Presidente dell'Organismo di valutazione in composizione collegiale (Presidente e due membri esterni) dal 2013 al 2015.

- In qualità di Segretario comunale del Comune di Ceriale (SV) sono stata Presidente dell'organismo di valutazione in composizione collegiale (Presidente e due membri) del 2017 al 2018.

In entrambe le eventualità o supportato i Responsabile dei servizi nella definizione di obiettivi operativi che fossero innovativi ovvero di mantenimento, ma rappresentassero pur sempre la corretta attuazione del Programma di mandato del Sindaco e dei principali strumenti di programmazione dell'Ente.

In questo senso la strutturazione degli obiettivi è sempre stata accompagnata dall'introduzione di indicatori di misurazione degli stessi che non fossero di semplice natura binaria, ma che consentissero una reale misurazione dei costi di realizzazione dell'obiettivo in termini di risorse umane e materiali impiegate, innanzitutto. Questo al fine di dimostrare il conseguimento di miglioramenti sotto l'aspetto dell'erogazione di un maggior numero di servizi a costi invariati, ovvero di contenimento dei costi a fronte del mantenimento dei livelli quali quantitativi delle prestazioni rese In favore dell'utenza.

Nel corso degli esercizi di riferimento sono state avviate verifiche di medio periodo al fine di "tarare" gli obiettivi, eventualmente vagliando istanze di modifica, stralcio, sostituzione dei medesimi, ove si siano rivelati non conseguibili per obiettive ragioni, non imputabili alla negligenza o imperizia dei Responsabili del servizio chiamati a realizzarli. In sede di valutazione dei risultati raggiunti, secondo la consuntivazione operata dai Responsabili ldei Servizi, lo spirito è stato quello di richiedere l'esposizione di dati puntuali e riscontrabili, supportati da valori finanziari e numerici.

La performance dei funzionari è stata valutata anche in ragione della loro stessa capacità di valutazione dei collaboratori loro assegnati, abilità intesa quale componente indefettibile della loro attitudine a far crescere e valorizzare le risorse umane in organico: sotto questo aspetto sono stati ritenuti inadeguati i giudizi espressi con atteggiamento di "appiattimento" e finalità di distribuzione "a pioggia" dei fondi da erogarsi a remunerazione della produttività.

- Nel Comune di Cairo Montenotte (SV) dove ho prestato servizio ed in quelli di Finale Ligure (SV) e Cogoleto (GE), dove tutt'oggi opero, Comuni presso i quali esiste storicamente un NIV/OIV esterno, ho fornito costante supporto al titolare dell'incarico, fungendo da raccordo tra la struttura e l'incaricato esterno, con predisposizione dei documenti in bozza da sottoporre a disamina e completamento da parte del valutatore

Isabella Cerisola

Segretario Generale Comuni Finale Ligure (SV) e Cogoleto (GE)

esterno, occuopandomi, altresì, della verbalizzazione delle sedute.

- In qualità di Responsabile Prevenzione corruzione/ Trasparenza nei Comuni presso i quali ho operato ovvero opero ho personalmente coordinato dirigenti e funzionari nell'attività di caricamento dati nella Sezione Amministrazione Trasparente dei siti web istituzionali e ho coadiuvato l'OIV/NIV nella compilazione dell'attestazione sull'asservimento di specifiche categorie di obblighi di pubblicazione.

Competenze acquisite in ragione di incarichi rivestiti vestiti quale membro di OIV collegiale (Comune di Limone Piemonte - CN), Comune di Portofino – GE) o monocratico (Comune di Diano Castello -IM, Comune di Ortovero -SV).

- Ispirandomi agli stessi principi e dalla stessa logica summenzionata, sono stata e sono ancora oggi membro di OIV/NIV collegiale ovvero monocratico di alcuni comuni di piccole dimensioni ed in occasione di tali incarichi ho inteso veicolare in dette amministrazioni le buone pratiche della misurazione della performance, non intesa distribuzione degli incentivi e della retribuzione di risultato, ma finalizzata alla valorizzazione delle risorse umane ed a favorire un soddisfacente percorso di crescita professionale delle risorse umane in dotazione.

Competenze acquisite mediante percorsi formativi specifici sul tema di cui trattasi

- SDA BOCCONI Emmap 6 graduation anno 2016 Frequenza di Master Executive in Management delle Amministrazioni Pubbliche con sezioni dedicate al Performance management, alla valutazione e compilazione di un progetto finale di innovazione inteso alla elaborazione di un cruscotto di indicatori da usare nella misurazione della performance "idrica" di società pubblica in house provinding, assegnataria di gestione di servizio idrico integrato.
- SDA Bocconi CMPS 2018 frequenza di corso per Segretari comunali con sezioni dedicate al coaching e allo sviluppo di capacità manageriali.

Disponibile a qualunque chiarimento si rendesse necessario, porgo i miei migliori saluti.

Savona, 12 Giugno 2020

Isabella Cerisola

Isabella Cerisola
Segretario Generale Comuni Finale Ligure (SV) e Cogoleto (GE)