

Verbale N. 32 del 11.10.2021

COMUNE DI CAIRO MONTENOTTE
Provincia di Savona

IL REVISORE DEI CONTI INCARICATO PER IL TRIENNIO 2021 – 2023

OGGETTO: parere sulla proposta di deliberazione della Giunta Comunale di modifica del piano triennale di assunzione del personale per gli anni 2021-2022-2023 – Ottobre 2021.

Il sottoscritto Dott. DAVIDE REVERDITO, in qualità di unico Revisore dei Conti del Comune di Cairo Montenotte (SV), incaricato per il triennio 2021 – 2023 giusto deliberazione del Consiglio Comunale n. 4 del 13.2.2021.

PREMESSO

- che con deliberazione nr. 86 del 30/06/2021 è stato approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale (p.t.f.p.) per gli anni 2021/2022/2023.

PRESO ATTO

- che a seguito del pensionamento di nr.1 Istruttore Direttivo P.M. categoria D il Comandante del Corpo con comunicazione del 21/09/2021 chiedeva la sostituzione di nr.1 Istruttore Direttivo categ. D in quiescenza dal 01/11/2021 con nr. 1 Istruttore di vigilanza categoria C posizione Economica C1.
- che la capacità assunzionale dell'ente non è più basata, come negli anni passati, sulla formazione di un budget per effetto delle cessazioni di personale, ma piuttosto sul concetto di sostenibilità finanziaria come introdotto dall'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, e come meglio definito con il D.M. 17 marzo 2020;
- che la programmazione delle assunzioni per il triennio 2021-2023, in rapporto allo sviluppo della spesa potenziale massima, rispetta ampiamente i vincoli sul contenimento della spesa di personale.

OSSERVATO

che la programmazione del personale approvata con la delibera 86 del 30/06/2021 prevede la seguente situazione:

Profilo Professionale	Posizione Economica	Decorrenza	servizio
Istruttore Amministrativo	C1	Maggio 2021	Servizio Finanziario
Istruttore Amministrativo	C1	Luglio 2021	Servizio Finanziario
Istruttore Tecnico	C1	Ottobre 2021	Servizio Tecnico
Istruttore Direttivo P.M.	D1	Ottobre 2021	Polizia Municipale
Istruttore Amministrativo	C1	Dicembre 2021	Servizi Sociali

Istruttore Direttivo	D1	Marzo 2022	Servizi Affari Generali
Istruttore Direttivo	D1	Marzo 2022	Servizio Finanziario
Istruttore Amministrativo	C1	Luglio 2022	Servizi Affari Generali
Istruttore Amministrativo P.M.	C1	Marzo 2023	Polizia Municipale
Assistente sociale	D1	Settembre 2021	Servizi Sociali
Assistente sociale	D1	Settembre 2021	Servizi Sociali

Che a tale fine la suddetta programmazione deve essere integrata e modificata nel seguente modo:

- cancellazione dell'assunzione di nr 1 Istruttore Direttivo categ. D Polizia Municipale;
- assunzione di nr 1 Istruttore di vigilanza C1;

Che consegue pertanto la nuova tabella di assunzione:

Profilo Professionale	Posizione Economica	Decorrenza	servizio
Istruttore Amministrativo	C1	Maggio 2021	Servizio Finanziario
Istruttore Amministrativo	C1	Luglio 2021	Servizio Finanziario
Istruttore Tecnico	C1	Ottobre 2021	Servizio Tecnico
Istruttore Vigilanza	C1	Novembre 2021	Polizia Municipale
Istruttore Amministrativo	C1	Dicembre 2021	Servizi Sociali
Istruttore Direttivo	D1	Marzo 2022	Servizi Affari Generali
Istruttore Direttivo	D1	Marzo 2022	Servizio Finanziario
Istruttore Amministrativo	C1	Luglio 2022	Servizi Affari Generali
Istruttore Amministrativo P.M.	C1	Marzo 2023	Polizia Municipale
Assistente sociale	D1	Settembre 2021	Servizi Sociali
Assistente sociale	D1	Settembre 2021	Servizi Sociali

DATO ATTO che la proposta di deliberazione non modifica gli allegati B) e C) di cui alla deliberazione 86 del 30/06/2021 qui richiamati.

RILEVATO che eventuali successive modifiche del presente P.T.F.P. saranno consentite a fronte di situazioni nuove e non prevedibili, sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale, e dovranno essere, in ogni caso, adeguatamente motivate.

RICHIAMATO altresì il C.C.N.L. "Funzioni Locali" 21/05/2018, nonché il C.C.N.L. dell'autonoma separata area di contrattazione collettiva per il personale con qualifica dirigenziale del comparto Regioni-Autonomie Locali.

DATO PERTANTO ATTO che il Comune di Cairo Montenotte ha rispettato, per l'anno 2020, tutte le condizioni richieste dalla normativa per poter procedere ad assunzioni, ed in particolare:

- Obiettivi posti dalle regole sugli equilibri di bilancio, posto che, a decorrere dall'anno 2019, ai sensi dell'art. 1, comma 819 e seguenti della legge 145/2018, sono rispettati in presenza di un risultato di competenza dell'esercizio non negativo;
- Tetto di spesa di personale dando atto che il limite stabilito ai sensi dell'art. 1, commi 557, 557 bis, 557 ter e quater, della L. n. 296/2006 pur dovendosi fare riferimento alle nuove regole poste dalla disciplina dell'articolo 33 del d.l. 34/2019;
- Insussistenza di situazioni soprannumerarie o eccedentarie di personale, sia in relazione alle attività svolte dai Servizi dell'Ente, sia in riferimento alla situazione finanziaria, nelle varie categorie e profili, che rendano necessaria l'attivazione di procedure di mobilità o di collocamento in disponibilità del personale ai sensi e per gli effetti dell'art. 33 del D.Lgs 165/2001;
- Approvazione del Piano triennale delle azioni positive 2021-2023 in materia di pari opportunità con la delibera di Giunta comunale n. 19 del 12/02/2021.

RILEVATO che del contenuto del provvedimento di modifica viene fornita la prescritta informazione alle Organizzazioni sindacali ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

VISTO l'art. 48 del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267 circa la competenza della Giunta a deliberare in merito.

VISTO il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica ed il parere favorevole in ordine alla regolarità contabile espressi sulla proposta della presente ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267.

OSSERVATO che la spesa derivante dalla programmazione di cui sopra, come quantificata in dettaglio sui prospetti richiamati in narrativa, rientra nei limiti della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di "equilibrio di bilancio", nonché i limiti in tema di contenimento della spesa di personale (spesa potenziale massima).

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

alla proposta di deliberazione della Giunta Comunale in merito alla modifica del piano triennale di assunzione del personale per gli anni 2021-2022-2023, ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001.

Cairo Montenotte/Savona li, 11 ottobre 2021

Il Revisore dei Conti
Dott. Davide Reverdito
Firmato digitalmente