



**VERBALE DELLA GIUNTA COMUNALE**

SEDUTA NR. 18	30/04/2021
DELIBERAZIONE NR. 49	
RELAZIONE SULLA PERFORMANCE DEL PERSONALE DIPENDENTE E DIRIGENTE ANNO 2020 - APPROVAZIONE	

L'anno duemilaventuno, questo giorno trenta, del mese di aprile, alle ore 08.30, legalmente convocata, si è riunita nella Sala delle Adunanze del Consiglio, la Giunta Comunale.

Fatto l'appello risultano i Signori:

		Presente	Assente
- LAMBERTINI Paolo	Sindaco	SI	
- SPERANZA Roberto	Vice Sindaco	SI	
- BRIANO Maurizio	Assessore	SI	
- GARRA Caterina	Assessore	SI	
- GHIONE Fabrizio	Assessore	SI	
- PIEMONTESI Ilaria	Assessore	SI	
		6	0

Partecipa alla seduta, incaricato della redazione del verbale, il Segretario Generale del Comune Dott.ssa Antonella TROMBETTA.

Il Sindaco Paolo LAMBERTINI assume la Presidenza e, constatato il numero legale degli intervenuti e la legalità dell'adunanza, invita i presenti alla trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

## **RELAZIONE SULLA PERFORMANCE DEL PERSONALE DIPENDENTE E DIRIGENTE ANNO 2020 - APPROVAZIONE**

### **LA GIUNTA COMUNALE**

**PREMESSO** che l'art. 10, comma 1, lett. b), del D.Lgs. 27/10/2009, n. 150 e s.m.i., approvato in attuazione della delega parlamentare di cui alla Legge 04/03/2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, prevede che ogni Ente adotti annualmente un documento denominato "Relazione sulla Performance" che evidenzi, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati;

**VERIFICATO** che, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del summenzionato D.Lgs. n. 150/2009, la Relazione sulla Performance è validata dal Nucleo di Valutazione dell'ente e che tale validazione, ai sensi dell'art. 14, comma 6, del Decreto, è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'Ente, che nello specifico sono costituiti dalle retribuzioni di risultato:

- del Segretario Generale come previsto dall'art.42 del CCNL 16/05/2001 Segretari Comunali e Provinciali;
- dei Dirigenti ex art. 29 CCNL 23/12/1999 area dirigenziale Comparto Regioni ed AA.LL.;
- dei Titolari di Posizione Organizzativa ai sensi dell'art. 13 del CCNL 21/05/2018 Comparto Funzioni Locali;

nonché:

- dall'incentivo destinato a compensare la produttività individuale e di gruppo e l'apporto del personale al miglioramento dei servizi;
- dal compenso per l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A, B e C;
- dalle indennità per attribuzione di specifiche responsabilità al personale collocato nelle Categorie B, C e D, qualora non trovi applicazione la disciplina delle posizioni organizzative, ai sensi dell'art. 70-quinquies del CCNL 21/05/2018 Comparto Funzioni Locali;

### **RICHIAMATI:**

- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con Deliberazione C.C. n. 293 del 18/11/1998, successivamente modificato con Deliberazioni C.C. n.ri 3 del 11/01/2011, 79 del 28/05/2013 e 53 del 18/03/2014;
- il "Sistema di valutazione" approvato con la Deliberazione G.C. n. 96 del 25/07/2006;
- la Deliberazione C.C. n. 67 del 28/12/2019 di approvazione del Documento Unico di Programmazione – DUP – Bilancio 2020/2022;
- la Deliberazione C.C. n. 68 del 28/12/2019 di approvazione del Bilancio di previsione 2020/2022;
- la Deliberazione G.C. n. 4 del 10/01/2020 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione - Esercizio di Bilancio 2020/2022;
- la Deliberazione G.C. n. 9 del 17/01/2020 di approvazione del Piano degli Obiettivi 2020 - Piano esecutivo di gestione 2020/2022;
- la Deliberazione G.C. n. 134 del 13/11/2020 di approvazione dell'assestamento del Piano Obiettivi 2020 – Piano esecutivo di gestione 2020/2022;
- i verbali dell'Organismo Indipendente di Valutazione n. 1 del 03/09/2020 relativo alla pesatura degli obiettivi, n. 2 del 21/12/2020 relativo alla ri-pesatura degli obiettivi come modificati a seguito di assestamento degli stessi e n. 3 del 05/03/2021 di rendicontazione e valutazione del raggiungimento degli obiettivi 2020;

**ESAMINATA** l'allegata relazione sulla Performance dell'anno 2020 predisposta, sulla base della documentazione resa disponibile, dal Segretario Generale con il supporto della Segreteria dell'Organismo Indipendente di Valutazione, validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione con il verbale del 28/04/2021, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 14, comma 4, lett. c), e comma 6 del D.Lgs. n. 150/2009 da cui si rileva un elevato grado di raggiungimento medio dei n. 19 obiettivi assegnati ai responsabili delle diverse strutture organizzative, un costante impegno ed un ingente sforzo per lo svolgimento della complessa e molteplice attività ordinaria oltre al sovraccarico necessario per fronteggiare le imprevedibili urgenze e gli incalzanti cambiamenti normativi in ogni materia, in un periodo di emergenza pandemica;

**VISTO** l'art. 48 del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 circa la competenza della Giunta a deliberare in merito;

**RITENUTO** di pronunciarsi in merito;

**ACQUISITI** i pareri favorevoli sulla proposta della presente deliberazione, espressi dal Dirigente Responsabile ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, in ordine alla regolarità tecnica e contabile;

Con voti favorevoli unanimi espressi nei modi e nelle forme di legge;

#### **DELIBERA**

1. di approvare, per le motivazioni esposte in premessa, qui integralmente richiamate e trasfuse, la "Relazione sulla performance anno 2020," così come validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione, allegata alla presente a costituirne parte integrante e sostanziale;
2. di disporre, ai sensi dell'art. 10, comma 8, lett. b), del D.Lgs. n. 33/2013, la pubblicazione sul sito web di questo Comune.

**SUCCESSIVAMENTE,**

#### **LA GIUNTA COMUNALE**

**RAVVISATA** la necessità di dare immediata esecuzione al presente atto, vista la tempistica prevista;

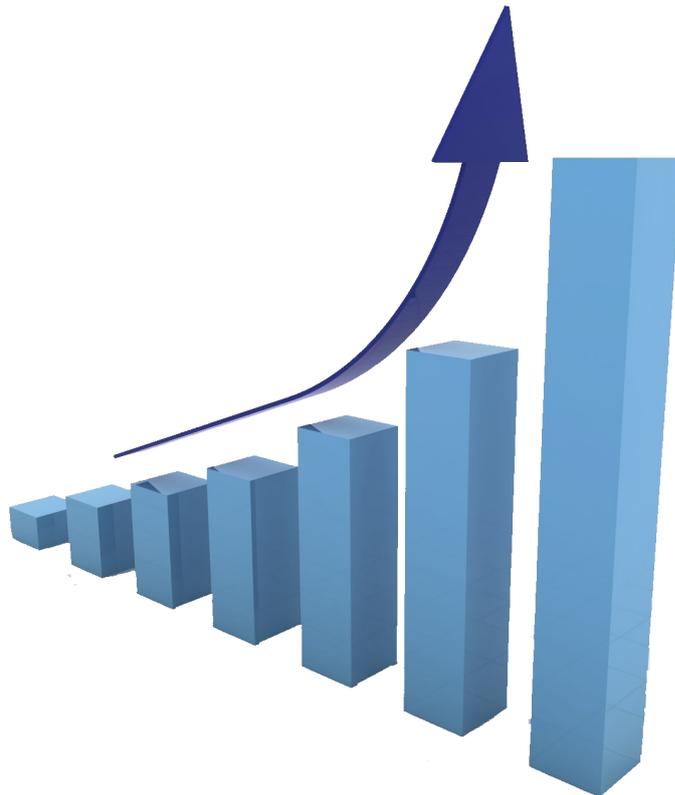
Con voti favorevoli unanimi espressi nei modi e nelle forme di legge;

#### **DELIBERA**

la presente deliberazione è dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.lgs n. 267/2000.



Città di  
**CAIRO**  
Montenotte

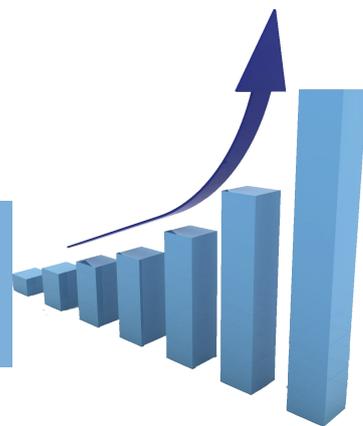


# *RELAZIONE SULLA PERFORMANCE*

## *2020*



## Relazione sulla Performance - 2020 -



### Indice:

L'emergenza epidemiologica	3
Il contesto esterno di riferimento	4
L'Amministrazione Comunale	5
Gli obiettivi dell'anno 2020	7
I risultati raggiunti e le performance individuali	17
Soggetti coinvolti, fasi e tempi del processo di valutazione della performance	20

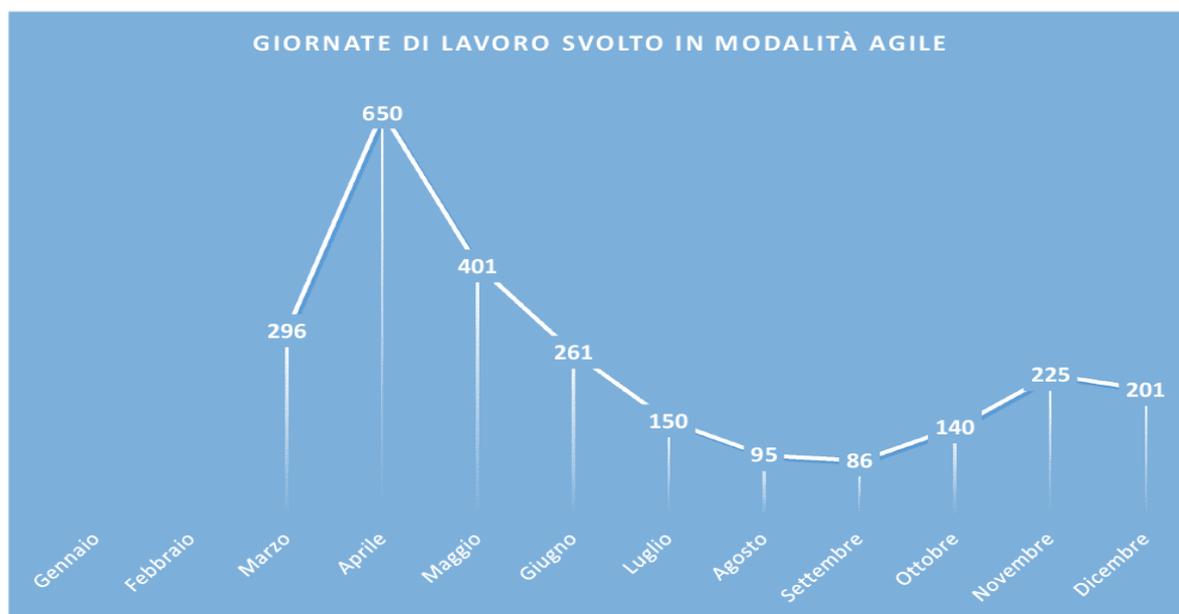


## L'emergenza epidemiologica

A causa dell'emergenza sanitaria tuttora in corso, si è reso necessario, nel corso del 2020, nel Comune di Cairo Montenotte, un massiccio ricorso a modalità di svolgimento della prestazione lavorativa non in presenza, genericamente ricondotte al lavoro agile.

Con l'emergenza sanitaria, infatti, l'Amministrazione è stata costretta a considerare il lavoro agile come modalità ordinaria di svolgimento della prestazione, da attuarsi in forma semplificata, anche in deroga alla disciplina normativa (es: accordo individuale, adozione di atti organizzativi interni che definiscono le regole per lo svolgimento della prestazione in modalità agile, ecc.) prescindendo da una previa revisione dei modelli organizzativi.

Inoltre, le condizioni endogene determinate dalle nuove modalità di esecuzione del lavoro, e quelle esogene, derivanti dalle problematiche legate alla gestione e contrasto dell'emergenza epidemiologica da Covid-19 hanno reso necessario provvedere ad una verifica dei progetti obiettivo 2020 presentati, al fine di adeguarli al nuovo contesto ed hanno comportato una revisione, dei medesimi che è stata oggetto di valutazione e pesatura da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione nella riunione, tenutasi in remoto, del 21/12/2020.



NOTA

Tabella elaborata su dati del Settore Risorse Umane - Escluso il personale dei Servizi Esterni e della Polizia Municipale



## Il contesto esterno di riferimento

Cairo Montenotte è un Comune di 12.817 abitanti della Provincia Savona, il quarto Comune della provincia per numero di abitanti e il più popolato della regione fra quelli senza sbocco al mare, e principale centro della Valle Bormida, area urbana di circa 40.000 abitanti.

Il Comune si trova nell'alta Val Bormida, nell'entroterra di Savona, ed è il più importante e più grande di tutta la porzione di Valle Bormida ligure.

Il territorio dell'agglomerato urbano, che si estende nella piana di fondovalle lungo la riva sinistra della Bormida di Spigno, ha un'altezza media di circa 340 m s.l.m., mentre le cime più elevate superano di poco gli 800 metri di altitudine. Il Bric del Tesoro con i suoi 853 metri è la cima più elevata dell'intero territorio comunale. Dal 1989 è costituita la Riserva naturalistica dell'Adelasia dove a 620 metri s.l.m. è ubicata la grotta degli Olmi.

Il territorio comunale è costituito, oltre al capoluogo, dalle tredici frazioni di Bellini, Bragno, Carnovale, Carretto, Chinelli, Ferrania, Montenotte Inferiore, Montenotte Superiore, Monti, Prasottano, Rocchetta Cairo, San Giuseppe di Cairo e Ville per una superficie territoriale di 99,50 km<sup>2</sup>.

Confina a nord con i comuni di Dego e Giusvalla, a sud con Savona, Altare, Carcare e Cosseria, ad ovest con Gottasecca, Saliceto e Cengio, ad est con Pontinvrea ed Albisola Superiore. Dista circa 24 km a nordovest da Savona e 76 km ad ovest da Genova.

## Movimento della popolazione residente - Anno 2020

NATI	
Nel Comune	1
In altro Comune	89
All'estero da iscritti APR	1
<b>TOTALE NATI</b>	<b>91</b>
(di cui 3 da cittadini stranieri)	
MORTI	
Nel Comune	80
In altro Comune	104
All'estero	0
<b>TOTALE MORTI</b>	<b>184</b>
<b>SALDO NATURALE</b>	<b>-93</b>

ISCRITTI	
Immigrazione da altri Comuni	295
Immigrazione dall'estero	57
Iscritti per altri motivi	18
<b>TOTALE ISCRITTI</b>	<b>370</b>

CANCELLATI	
Emigrazione in altri Comuni	279
Emigrazione all'estero	20
Cancellati per altri motivi	26
<b>TOTALE CANCELLATI</b>	<b>325</b>

<b>SALDO ISCRIZIONI/ CANCELLAZIONI</b>	<b>45</b>
--	-----------

<b>INCREMENTO</b>	<b>-48</b>
-------------------	------------

<b>POPOLAZIONE RESIDENTE</b>	<b>12.817</b>
(di cui 1.238 non cittadini italiani)	



## L'economia

L'economia locale del nostro Comune è caratterizzata da una forte presenza di Piccole e Medie Imprese operanti nei vari settori, che rappresentano il nocciolo dell'attività produttiva del nostro territorio.

A fianco di queste realtà, riveste un ruolo di notevole importanza il tessuto delle imprese che opera nel settore del "Commercio".

**Da uno studio effettuato per la Regione Liguria, il nostro Comune risulta avere una densità di Medie Strutture di Vendita Alimentare superiore di oltre il 50% alla Media Regionale.**

L'Amministrazione Comunale al fine di dare impulso all'economia del territorio ed individuare nuove opportunità di crescita, si è impegnata su più fronti, dal commercio all'artigianato, per favorire e promuovere un clima di collaborazione e comunicazione, per definire nuove strategie economiche, erogando anche, a favore della piccola imprenditoria locale, sia commerciale che artigianale, contributi ove consentito.

## L'ambiente

**L'ultimo secolo di storia di Cairo Montenotte mostra che il nostro Comune è stato in passato un grosso centro industriale della Valbormida.**

Negli ultimi decenni le realtà industriali più importanti sono andate via via cessando le proprie attività, lasciando, come eredità, i relativi siti produttivi dismessi inquinati in maniera quantitativamente e qualitativamente più o meno rilevante e, comunque, da bonificare.

Attualmente si stanno profilando nuovi insediamenti industriali meno inquinanti rispetto al passato del territorio.

## L'Amministrazione Comunale

**Il Sindaco e il Consiglio Comunale sono stati eletti attraverso la consultazione svoltasi il giorno 11 giugno 2017.**

PAOLO LAMBERTINI è il Sindaco di Cairo Montenotte dal 12 giugno 2017.

Il Sindaco ha nominato i componenti della Giunta Comunale, dandone comunicazione al Consiglio nella prima seduta che si è tenuta il 23 giugno 2017.

La Giunta, oltre al Sindaco Paolo Lambertini, è così composta:

ROBERTO SPERANZA, Vice Sindaco

e Assessore alle Attività Produttive –SUAP, Sanità, Protezione Civile

MAURIZIO BRIANO, Assessore ai Servizi Sociali, Sicurezza

CATERINA GARRA, Assessore allo Sport, Commercio, Patrimonio

FABRIZIO GHIONE, Assessore ai Lavori Pubblici e Manutenzioni

ILARIA PIEMONTESI, Assessore all'Urbanistica, Edilizia Privata

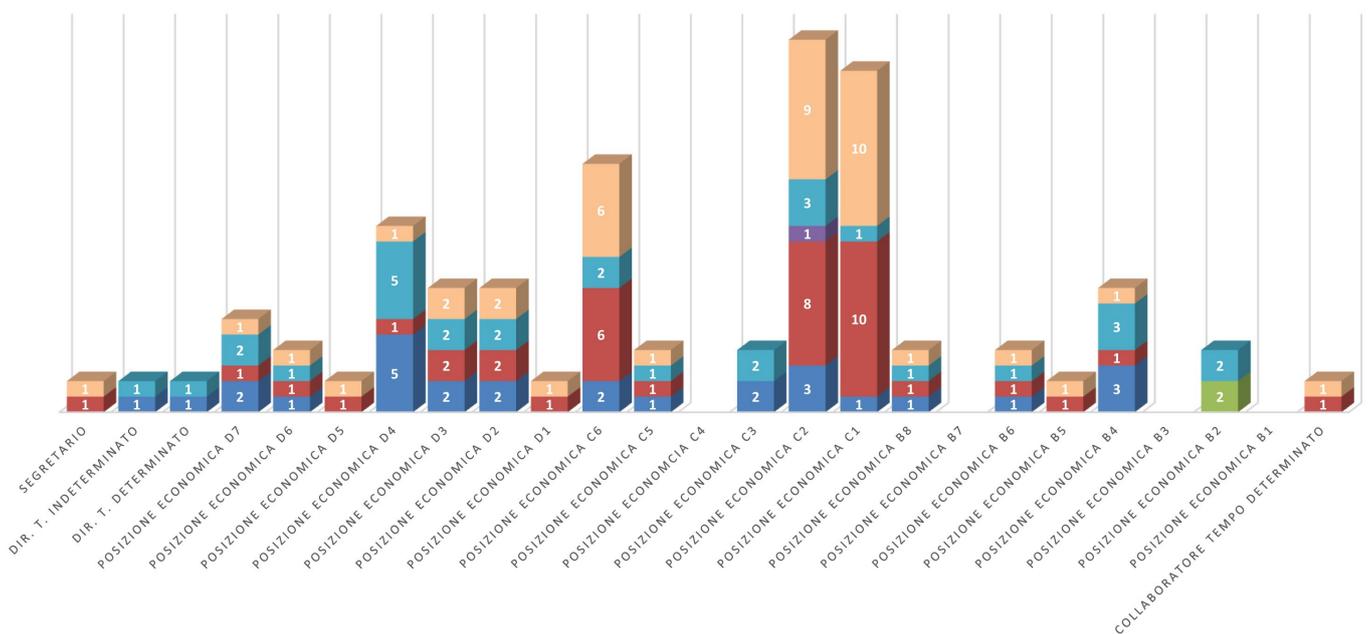


## La dotazione organica al 31/12/2020

	Tempo Pieno (U)	Tempo Pieno (D)	Part-time (U)	Part-time (D)	Totale U	Totale D
Segretario		1				1
Dir. T. Indeterminato	1				1	
Dir. T. Determinato	1				1	
Posizione economica D7	2	1			2	1
Posizione economica D6	1	1			1	1
Posizione economica D5		1				1
Posizione economica D4	5	1			5	1
Posizione economica D3	2	2			2	2
Posizione economica D2	2	2			2	2
Posizione economica D1		1				1
Posizione economica C6	2	6			2	6
Posizione economica C5	1	1			1	1
Posizione economica C4						
Posizione economica C3	2				2	
Posizione economica C2	3	8		1	3	9
Posizione economica C1	1	10			1	10
Posizione economica B8	1	1			1	1
Posizione economica B7						
Posizione economica B6	1	1			1	1
Posizione economica B5		1				1
Posizione economica B4	3	1			3	1
Posizione economica B3						
Posizione economica B2			2		2	
Posizione economica B1						
Collaboratore Tempo Determinato		1				1
					30	41
						71

### DOTAZIONE ORGANICA

■ Tempo Pieno (U) ■ Tempo Pieno (D) ■ Part-time (U) ■ Part-time (D) ■ Totale U ■ Totale D





## Gli obiettivi dell'anno 2020

Gli obiettivi dell'Amministrazione di Cairo ricalcano gli indirizzi di governo del mandato 2017-2022 e sono contenuti nei documenti di programmazione dell'Ente riferiti ai medesimi anni.

## Il Codice etico comportamentale

Costituisce il fondamentale elemento del sistema di governo, con la coscienza e la convinzione che etica e responsabilità dovranno sempre guidare le nostre azioni e le nostre scelte secondo principi irrinunciabili quali:

1. rispettare il Bene Comune, la trasparenza, l'imparzialità e l'apertura alla partecipazione dei cittadini, promuovendoli in ogni occasione e con ogni metodo;
2. comunicare con la Comunità basandoci su dati e fatti concreti, mantenendo onestà intellettuale e senza indurre i cittadini in confusione o nell'errore;
3. essere in mezzo alla gente sempre aperti al confronto onesto e al dialogo.

## Il nostro metodo

La buona politica non si fa nel chiuso delle proprie convinzioni ma con il dialogo, il confronto, la compartecipazione.

Ci contraddistingue un metodo nuovo, una visione positiva della persona e della società, una presa di responsabilità attiva di ciascuno di noi, un favorire il dialogo, la crescita dei rapporti e della collaborazione tra le istituzioni, enti locali, aziende private, associazioni e cittadini.

**Il nostro obiettivo è che tutti partecipino alla costruzione del Bene Comune.**

Collaborare vuol dire lavorare insieme per un obiettivo comune, condividere i compiti, aggiungere un valore in più al risultato che una persona otterrebbe da sola. Partendo dalla semplice consapevolezza che la condivisione di conoscenze e la cooperazione aiutano a risolvere efficientemente i problemi e a realizzare idee innovative.

«Innovare» significa liberare creatività, desideri, spirito d'iniziativa, partnership, confronto con esperti, ricerca, incontri di quartiere, tutto per riscoprire e rafforzare il senso di Comunità, partendo dalle persone e dal loro inestimabile valore.



## Comune trasparente e “vicino”

Ci prefiggiamo obiettivi irrinunciabili:

- Maggiore accessibilità online per le pratiche amministrative;
- Istituzione di un comitato a livello comunale con rappresentanti di ogni frazione (Comitati di Quartiere/Frazioni) con compiti non solo consultivi ma anche propositivi rispetto alle scelte amministrative, con possibilità e promozione della cooperazione con medesimi organi istituiti nei comuni limitrofi;
- Visite periodiche del sindaco/assessori/consiglieri nei quartieri e nelle frazioni;
- Sindaco, assessori e consiglieri costantemente in mezzo alla gente;
- Sindaco a tempo pieno;
- Obbligo risposta a mail dei cittadini entro 3 giorni lavorativi;
- Riduzione sprechi e snellimento burocrazia amministrativa, tempi delle pratiche più brevi: realizzazione della Carta dei Servizi;
- Sportello informazioni legislazione, programmi e opportunità di finanziamento europeo ma anche nazionale e regionale (in collaborazione con associazioni di categoria).

## I CAPISALDI DEL NOSTRO PROGETTO:

### Lavoro e Tutela ambientale

Il lavoro non può prescindere dall'ambiente. Crediamo che il rilancio della nostra tradizione industriale e produttiva, delle attività commerciali e dei servizi, debba necessariamente accompagnarsi al principio di sostenibilità ambientale.

Ci poniamo come obiettivo un nuovo modello industriale che favorisca l'insediamento di aziende a basso impatto ambientale o la riconversione di quelle esistenti verso un modello più sostenibile, in forte sinergia, dialogo e collaborazione con Istituzioni, Enti e Organismi sovraordinati, elaborando programmi fattibili con pianificazioni concordate.

Dobbiamo costruire insieme alle realtà più dinamiche del nostro territorio un distretto di economia virtuosa, seguendo i buoni esempi di riconversione a energie rinnovabili pulite e alternative presenti in Italia e all'estero.

Ci impegniamo a sostenere la costituzione di forme d'impresa cooperativa tra i giovani nei settori del turismo, della ricerca e trasferimento tecnologico, di progetti di manutenzione ambientale, anche attraverso l'utilizzo dei fondi Europei.

Vogliamo fare in modo che Cairo ritorni a essere una città con opportunità occupazionali anche per i giovani e siamo convinti che la strada per un rilancio dell'economia locale passi attraverso la valorizzazione e il rispetto delle risorse naturalistiche e ambientali, che costituiscono un patrimonio inestimabile per Cairo e per la Val Bormida.

Crediamo che questo sia possibile, da un lato rafforzando i controlli relativi all'impatto ambientale delle attività esistenti, favorendone le buone pratiche; dall'altro incentivando



l'insediamento di aziende che vogliono legare indissolubilmente l'obiettivo del profitto a principi etici come attenzione all'ambiente e alle necessità sociali del territorio.

La nostra pianificazione si ispirerà ai seguenti criteri:

- Mappature delle attività produttive, industriali, artigianali presenti in Cairo e nel comprensorio, e fare una valutazione delle loro potenzialità di ampliamento e crescita.
- Supporto, attraverso politiche di crescita sostenibile, del rilancio delle attività produttive, industriali, artigianali, commerciali e dei servizi per Cairo e la Val Bormida.
- Riqualificazione degli insediamenti industriali esistenti evitando in tal modo di compromettere ulteriori spazi.
- Riordino del loro indirizzo produttivo, ottimizzando le infrastrutture e rendendole il più possibile omogenee.
- Armonizzazione del processo di riqualificazione con l'esigenza di tutela e ampliamento dei posti di lavoro.
- Avvio di un processo virtuoso per l'individuazione di nuovi insediamenti produttivi.
- Disegno di un piano di incentivi locali strettamente legato al potenziale di crescita sostenibile delle aziende (occupazione, sostenibilità e comfort ambientale, riconversione immobili esistenti, ecc.).
- Semplificazione della macchina burocratica per supportare le imprese in ogni fase della loro attività.
- Istituzione di un tavolo di lavoro permanente con le rappresentanze delle categorie produttive in modo da monitorare costantemente le necessità e predisporre azioni a supporto tempestive.

## Sanità

La priorità dei cittadini cairesi e valbormidesi è avere un servizio rispondente alle proprie esigenze.

Sosterremo la creazione di un polo d'eccellenza in ambiti sanitari specifici, affinché la struttura ospedaliera cairese sia valorizzata e riconosciuta anche oltre l'ambito strettamente locale e venga riaperto il Pronto Soccorso.

Vogliamo che i nostri concittadini possano rimanere a Cairo per quei servizi sanitari che è giusto e ragionevole avere in loco.

Per poter realizzare questi obiettivi, con la dovuta attenzione a preservare i posti di lavoro, riteniamo auspicabile sostenere ogni percorso utile anche con il coinvolgimento di soggetti privati, sempre sotto un rigoroso controllo pubblico e senza aggravii di costi per i cittadini.

Le azioni che programmeremo mireranno a:

- Promuovere iniziative per il riconoscimento di ospedale di area disagiata.
- Garantire i servizi sanitari e sociosanitari con la massima integrazione tra ospedale e territorio e sostegno a iniziative dell'ASL quali l'accesso diretto e l'apertura di un punto di distribuzione di farmaci salvavita.
- Focalizzarsi sul modello di integrazione ospedale – territorio.



- Mantenere stretti rapporti con il Distretto Socio-Sanitario e con i medici di famiglia per una migliore gestione successiva del malato ospedalizzato.
- Collaborare con la Regione per implementare la relazione ospedale-territorio allo scopo di ottenere un ampliamento e una ottimizzazione della fornitura delle cure domiciliari.
- Collaborare con il Plesso Scolastico locale all'inserimento di progetti di educazione sanitaria nelle scuole, ormai di efficacia dimostrata e divenuti di prioritaria importanza per la prevenzione delle dipendenze dei nostri ragazzi.

## Le politiche sociali

Vogliamo rendere Cairo una città a misura di ogni cittadino, a prescindere dalle differenze anagrafiche, culturali ed economiche.

Crediamo fortemente nel valore dell'inclusione e che sia possibile la contemporanea soddisfazione di necessità e bisogni differenti, avendo come punto di partenza pilastri fondamentali come l'associazionismo e l'attenzione al sociale.

Pensiamo che ciò possa realizzarsi sia mantenendo e migliorando le strutture e i servizi scolastici, ludici e sociali, sia attraverso nuove opportunità derivanti dal recupero e dalla valorizzazione di aree dismesse o attualmente poco sfruttate.

Nello sviluppo delle politiche sociali sarà prioritario applicare il principio di "sussidiarietà": la grande ricchezza del volontariato sarà valorizzata in un disegno comune e condiviso in cui ciascuno concorrerà alla realizzazione di progetti coerenti, tra loro integrati, capaci di creare la massima sinergia e ottimizzazione di tutte le risorse in campo. Compito dell'Amministrazione sarà quello di favorire una regia comune degli interventi e sostenere anche economicamente interventi e progetti.

Va sollecitato il diretto coinvolgimento dei cittadini nella costruzione della rete di relazioni e azioni per costruire un autentico "welfare di comunità". La partecipazione alla costruzione di questo modello potrà favorire e rafforzare il senso di appartenenza alla comunità, un valore che oggi purtroppo si sta sempre più perdendo.

Il Comune deve rivestire un ruolo fondamentale per la guida, il sostentamento e il coordinamento di enti e associazioni aventi finalità sociali ed assistenziali.

Gli interventi in campo sociale saranno progettati e gestiti in una logica di "sistema". Solo in una visione d'insieme, infatti, ogni risposta a bisogni particolari potrà trovare la sua più giusta ed efficace collocazione, garantendo un'armonizzazione degli interventi, al fine di:

- Mantenere i plessi scolastici esistenti.
- Reperire e gestire fondi regionali relativi all'occupazione giovanile.

Va progettato il riutilizzo delle aree dismesse della città facendone centri dell'innovazione da mettere a disposizione di giovani per progetti di ricerca, co-working, sedi di imprese con bandi per sostenere l'avvio di startup: ciò può essere fatto con progetti che intercettino fondi europei oggi in parte cospicua destinati a progetti di innovazione, come avvenuto con successo in altre realtà.



Ci attiveremo per:

- ☉ Il recupero di San Sebastiano.
- ☉ La realizzazione di un grande parco cittadino valutando un possibile accordo con la proprietà di Villa De Mari.
- ☉ Il recupero del campo polivalente di via Arpione (Campetto rosso).
- ☉ La convenzione con la Scuola di Polizia Penitenziaria per l'utilizzo delle strutture sportive/ricreative.
- ☉ La creazione di un Parco Avventura naturale/didattico.
- ☉ Il potenziamento del servizio di trasporto scolastico e di assistenza sugli scuola-bus.
- ☉ Il supporto alla Fondazione Baccino.
- ☉ Il supporto alle iniziative organizzate nel Convento francescano gestito dall'Agesci.

In particolare, sarà fondamentale porre la famiglia al centro delle nostre scelte amministrative. Intendiamo perciò:

- ☉ Istituire facilitazioni per particolari categorie come famiglie con figli, persone con disabilità e famiglie monoparentali.
- ☉ Promuovere l'associazionismo familiare.
- ☉ Aumentare il numero di posti presso l'asilo nido e sostenere ulteriori iniziative al fine di ampliare l'offerta (ad esempio, stipulare convenzioni con le associazioni per l'organizzazione di strutture per l'infanzia, anche solo per alcune ore al giorno).
- ☉ Organizzare ludoteche per minori e spazi con attività culturali e ricreative, anche attraverso la riscoperta di attività artigianali tradizionali.
- ☉ Creare uno «Spazio giovani» quale luogo di aggregazione giovanile.
- ☉ Organizzare attività estive per i bambini e gli adolescenti.
- ☉ Incrementare le iniziative tese a valorizzare la persona anziana nel proprio contesto familiare e sociale anche utilizzando gli anziani per l'istituzione di corsi di dialetto.
- ☉ Creare centri diurni per anziani.
- ☉ Sostenere corsi di attività motoria per anziani e disabili.
- ☉ Creare, in collaborazione con il volontariato, un servizio di pronto soccorso handicap per far fronte alle necessità in tempo reale.
- ☉ Istituire un numero unico del volontariato a cui gli aspiranti volontari possono rivolgersi per ottenere l'elenco delle associazioni operanti sul territorio.
- ☉ Istituire una tessera del volontario che consenta allo stesso di accedere a condizioni privilegiate alle strutture comunali di cultura e spettacolo.
- ☉ Supportare, valorizzare e promuovere il «Telefono Donna».
- ☉ Coinvolgere le farmacie e le associazioni di volontariato al fine di garantire la consegna dei farmaci a domicilio ad anziani soli, impossibilitati o per le loro condizioni di salute o perché lontani da farmacie e privi di mezzi di locomozione.
- ☉ Verifica di competenza dei comuni su luoghi di «accoglienza degli immigrati».
- ☉ Approfondire e valutare i programmi di integrazione più opportuni sotto il profilo sociale e della sicurezza;



- Proporre la sottoscrizione “Carta dei Valori” da parte degli immigrati presenti sul territorio.

Intendiamo inoltre rilanciare e potenziare il ruolo della Consulta Giovanile, rendendolo non solo un luogo d’incontro e confronto fra i giovani di Cairo (confronto periodico con le associazioni e i gruppi spontanei e azione di collaborazione con l’Amministrazione per proporre attività ed eventi ad hoc) ma anche occasione di formazione per avvicinare i nostri ragazzi alle istituzioni e preparare gli amministratori di domani (ad esempio, progettando momenti di confronto, partecipazione all’attività amministrativa, consiglio comunale dei ragazzi, occasioni in cui far collaborare i giovani con funzionari e amministratori nella realizzazione di progetti proposti dalla Consulta).

## Una Città Sicura

Il concetto di “sicurezza urbana” comprende non solo la questione dell’ordine pubblico in senso stretto, ma la qualità urbana, fisica e sociale, lo “star bene” nelle città e nelle relazioni sociali.

Garantire la sicurezza a un paese significa dare ai cittadini la tranquillità di vivere, lavorare e muoversi liberamente sul territorio di Cairo: un paese sicuro è anche vivo.

Le azioni che programmeremo saranno ispirate ai seguenti principi:

- Sinergia con le forze dell’ordine per presidiare la sicurezza sul territorio comunale.
- Promozione numero unico per le emergenze (livello regionale).
- Trasformazione e ampliamento della rete di telecamere, collegamento a una centrale operativa che garantisca una migliore efficacia e tempestività d’intervento e riduzione dei costi di gestione e di manutenzione.
- Valorizzazione delle reti territoriali di volontari per la tutela e la salvaguardia dell’arredo urbano, delle aree verdi e dei parchi cittadini.
- Promozione di politiche di inclusione, protezione e solidarietà sociale, sostenendo azioni e progetti per l’eliminazione di fattori di marginalità.
- Attenzione alla formazione degli agenti di polizia locale.
- Interazione con la Prefettura per il controllo delle cooperative che gestiscono “migranti” e loro coinvolgimento nei programmi d’integrazione.



## Il Territorio da valorizzare

La conformazione del nostro territorio e le conseguenze dei cambiamenti climatici rendono la Liguria tutta un contesto fragile, per questo motivo ci impegniamo ad inserirci nei piani regionali in modo da avere a disposizione maggiori risorse per la tutela ambientale, facendo sentire più forte la nostra voce.

Vogliamo aderire attivamente ai «patti territoriali», supportati finanziariamente dalla Regione, per creare un sistema integrato di distretto nella Val Bormida, credendo fermamente che insieme possiamo fare di più e meglio.

La cura del territorio passa inevitabilmente attraverso la tutela e la valorizzazione delle nostre risorse, per questo motivo ci impegniamo a creare sinergie tra tutti i portatori di interesse, creando un sistema integrato tra agricoltura, turismo e commercio.

Con queste premesse le azioni che programmeremo si svilupperanno secondo i seguenti obiettivi:

- Prosecuzione della valorizzazione dei prodotti De.Co. nell'ambito della salvaguardia e promozione delle identità territoriali legate alla tradizione agroalimentare e artigianale locale come la "tira cairese";
- Adesione ai Distretti Territoriali d'Impresa, per valorizzare la commercializzazione dei prodotti tipici locali;
- Percorso ciclo-pedonale che collega le frazioni;
- Valorizzazione dei percorsi boschivi: Cinghialtracks, EcoRun, Marcia di Ferrania, Bormida Natura, Alta Via Monti Liguri, ecc;
- Creazione di un Parco Avventura (naturale/didattico);
- Coinvolgimento delle associazioni venatorie e di altri soggetti interessati nella valorizzazione e sviluppo della biodiversità del territorio, coniugando caccia e ambiente;
- Attività di partecipazione alla cura del patrimonio ambientale (es. FAI; Legambiente, Clean up the world, ecc.);
- Progetto di promozione territoriale (cartaceo, siti web, social networks, ecc.);
- Network "Valbormida";
- Potenziamento dell'attività del Centro Integrato di Via (CIV) mediante la creazione di un Distretto Urbano del Commercio (DUC) in collaborazione con i consorzi esistenti, singoli negozi, aziende e associazioni, al fine di incrementare il commercio, rivitalizzare il centro storico e collegarlo alle frazioni;
- Supporto ai commercianti dal punto di vista economico, burocratico e normativo e nella ricerca di fondi/accesso a progetti finanziati;
- Relazioni positive e propositive con i commercianti, cercando di agevolare e supportare la loro attività (sgravi, forme premiali, borse lavoro, ecc.) in armonia con le norme e i regolamenti vigenti, nel rispetto delle loro necessità e suggerimenti (compatibilmente con le risorse di bilancio);
- Sostegno alla costituzione di forme d'impresa cooperativa tra i giovani nei campi del turismo, della ricerca e trasferimento tecnologico, di progetti di manutenzione ambientale, anche attraverso l'utilizzo dei fondi Europei.



- Pulizia degli alvei: pianificazione e progettazione degli interventi secondo i nuovi criteri normativi regionali, prevedendo la rimozione dei materiali senza oneri diretti per l'amministrazione.
- Ecosostenibilità:
  - ⇒ Servizio Raccolta Rifiuti: studio di fattibilità di un progressivo superamento dell'attuale sistema di raccolta differenziata dei rifiuti "porta a porta" (es. informazione e sensibilizzazione dei cittadini, educazione scolastica ed eventi ad hoc).
  - ⇒ Organizzazione di nuovi centri di raccolta di rifiuti ingombranti o di difficile smaltimento.
  - ⇒ EcoCard: valutazione delle modalità e dei tempi d'attivazione di una carta dei servizi (badge elettronico) attraverso la quale i cittadini potranno accumulare "ecopunti" con i quali ottenere agevolazioni (es. riduzione della Tari).
  - ⇒ Iscrizione a Comuni Ricicloni, il programma di valorizzazione delle buone pratiche di raccolta rifiuti promosso da Legambiente.
  - ⇒ Creazione di un albo dei compostatori.
  - ⇒ Ammodernamento tecnologico e funzionale della rete d'illuminazione pubblica con lampade a LED di ultima generazione ad altissima efficienza, con un significativo risparmio per le casse comunali.

Pulizia boschi: un presupposto fondamentale per la tutela e la promozione del territorio. Ci proponiamo di costituire una squadra quotidianamente attiva nei vari quartieri e nelle frazioni per intervenire con la piccola manutenzione (es. buche stradali, segnaletica, decoro, ecc..) per garantire una risposta entro 72 ore alle piccole segnalazioni dei cittadini.

## Una Città più bella

Compito dell'amministrazione comunale è condividere le aspettative, i bisogni, i desideri di tutti e collaborare per rendere Cairo sempre migliore.

Per realizzare questo è importante riconoscere e valorizzare le capacità, le ricchezze, le potenzialità di chi abita la comunità e la bellezza che sta nelle persone e nei luoghi della città. Crediamo che mettere la bellezza come priorità delle azioni amministrative sia fondamentale per rendere la città accogliente e attrattiva.

Ci impegniamo a promuovere tutela, rispetto e rigenerazione dei beni comuni, così come l'attenzione, la cura e il diritto alla presenza nel nostro territorio degli animali, quale elemento fondamentale e indispensabile di una morale civica e dell'ambiente. Le azioni che programmeremo, pertanto, verteranno su:

- Ripresa del bando di concorso d'idee relativo a Piazza della Vittoria e redazione di una progettualità adeguata per partecipare ai bandi di finanziamento regionali ed europei. La piazza va riempita fisicamente e soprattutto di contenuti.
- Manutenzione e messa in sicurezza del sentiero di accesso al Castello.
- Abbattimento delle barriere architettoniche, revisione parcheggi disabili e creazione parcheggi "rosa".



- Manutenzione e riqualificazione arredo urbano: monumenti, parchi, giardini, aiuole, fiori, panchine, gazebi.
- Tutela e cura degli animali:
  - ⇒ sostegno a enti a tutela degli animali (canile, colonie feline);
  - ⇒ ricerca e creazione di aree recintate per cani garantendo loro ed ai loro padroni un'area dedicata dove poterli lasciare liberi;
  - ⇒ controlli più stretti e campagne educative sul rispetto delle regole di igiene relative agli animali negli ambienti pubblici (es. escrementi lasciati per strada).
- Costituzione di forme d'impresa cooperativa ed eventuale coinvolgimento di sponsor privati a sostegno delle attività di decoro urbano.

## Piano urbanistico Comunale

Questa amministrazione comunale avrà un compito delicatissimo e per il quale tutti siamo coinvolti e responsabili: la redazione del nuovo Piano Urbanistico Comunale (PUC) che segnerà la forma, l'indirizzo e il destino di Cairo, probabilmente per i prossimi venti anni. Il PUC andrà discusso nel merito e attraverso modelli di partecipazione incisivi ed efficaci. E questo andrà fatto con la cittadinanza, con gli operatori economici, con i professionisti, con le associazioni e con tutti i portatori d'interesse della città. Le parole chiave che dovranno caratterizzare il prossimo PUC sono:

Rigenerare Cairo attraverso il risparmio del consumo di suolo, la riqualificazione e la riconversione delle aree abbandonate, il recupero, riuso e valorizzazione del patrimonio edilizio esistente e la ricucitura dei limiti tra città e campagna. Il PUC dovrà pertanto individuare le aree compromesse e degradate innescando operazioni di rigenerazione urbana che favoriscano anche la valorizzazione delle risorse utili alla realizzazione o riqualificazione della città pubblica.

Salvaguardare Cairo conferendo allo strumento urbanistico una spiccata valenza paesaggistica.

Rinnovare Cairo incentivando l'uso di fonti rinnovabili e l'impiego di tecnologie bioclimatiche, anche mediante l'introduzione di forme premiali.

Riqualificare Cairo promuovendo il miglioramento della qualità urbana e della vivibilità dei luoghi, ridisegnando lo spazio collettivo (strade, slarghi, piazze, ecc.) e mettendo in rete le risorse storico-ambientali e paesaggistiche.

In tal senso le azioni che promuoveremo muoveranno verso:

- La valorizzazione e messa in rete delle risorse ambientali e paesaggistiche, in primis il parco dell'Adelasia e la piana di Rocchetta.
- La riqualificazione e riconversione delle aree industriali abbandonate, puntando al perseguimento di un modello insediativo orientato alla costruzione di un "Policentrismo organizzato" e all'integrazione tra attività e territorio.
- La definizione di un patto "città-campagna" con l'introduzione del verde produttivo agricolo come parte integrante del piano urbanistico e con la realizzazione di orti sociali nelle aree a standard non utilizzate.



- La rifunzionalizzazione delle reti per la mobilità attraverso l'elaborazione di un programma urbano dei parcheggi e di un piano urbano del traffico veicolare e pedonale.
- Introduzione del concetto di "coabitazione solidale" intesa come progetto di condivisione di spazi, valori, tempi e servizi.

## Città dello Sport e della Cultura 365 giorni all'anno

Crediamo fermamente che sport e cultura rappresentino una scuola di valori, un'opportunità di aggregazione e uno strumento fondamentale per il benessere sociale, con impatto sulla salute, sul turismo e sull'ambiente.

Sport e cultura, oltre a rappresentare un valore per sé, devono diventare un'opportunità di ricchezza per la nostra città, sempre perseguendo il principio della "sussidiarietà" e il coinvolgimento di cittadini e associazioni, in un approccio integrato e programmato.

Le nostre azioni mireranno a conseguire:

Teatro: gestione della stagione teatrale e della struttura;

Calendarizzazione degli eventi per evitare sovrapposizioni;

Creazione di uno «sportello unico» per la semplificazione dell'iter burocratico necessario all'organizzazione di eventi considerati strategici, finalizzati allo sviluppo economico e sociale della città;

Grandi eventi sportivi sul territorio in collaborazione con i comuni limitrofi;

Pari dignità e attenzione a tutte le associazioni sportive.



## I risultati raggiunti e le performance individuali

Con riferimento ai programmi raggiunti dai diversi Settori dell'Amministrazione, sono state raccolte le seguenti relazioni finali.

### OBIETTIVI P.E.G. 2020

Validati e pesati nelle riunioni del 03/09/2020 e 21/12/2020

Rendicontati e verificati nella riunione del 05/03/2021

	Peso OBT	Coeffi- ciente Pe- so	% rag- giungime nto OBT	Valuta- zione OBT
<b>AREA TERZA</b>				
<b>Settore Socio Assistenziale</b>				
Redazione Piano Povertà Distrettuale e Progetto Sostegno all'Inclusione Attiva	5	0,38	100	38,46
Revisione ed implementazione degli interventi e dei servizi dell'AMBITO TERRITORIALE SOCIALE 25	5	0,38	100	38,46
Eventuale revisione del Regolamento per l'accesso ai posti comunali presso l'Asilo Nido	3	0,23	100	23,08
<b>TPO Giampaolo VETTORATO</b>	<b>13</b>			<b>100</b>
<b>Polizia Municipale</b>				
Non ti rifiuto più	4	0,22	100	22,22
Aree di sosta disabili	5	0,28	100	27,78
Sosto e facilmente pago	4	0,22	100	22,22
Vite e strade in tempesta	5	0,28	100	27,78
<b>TPO Ubaldo MORETTI</b>	<b>18</b>			<b>100</b>
<b>DIRIGENTE Antonella TROMBETTA</b>	<b>31</b>			



	Peso OBT	Coeffi- ciente Pe- so	% rag- giungime nto OBT	Valuta- zione OBT
<b>AREA FINANZIARIA</b>				
<b>Settore Economico Finanziario</b>				
U.O. Tributi - Redazione nuovo regolamento IMU	4	0,17	100	17,39
U.O. Tributi - rilevazione aree fabbricabili a seguito legge finanziaria 2020	5	0,22	100	21,74
U.O. Ragioneria - Rilevazione periodica delle sepolture presso cimiteri comunali e aggiornamento dati su programma informatico	4	0,17	100	17,39
<b>Settore AA.GG. Risorse Umane</b>				
U.O. Patrimonio/U.O. Tributi - Censimento impianti di affissione 2020	5	0,22	100	21,74
[PO Cristina LEONELLI] Ridefinizione della macrostruttura organizzativa alla luce dell'area della dirigenza e dell'area delle posizioni organizzative. Presentazione di un nuovo regolamento Uffici e Servizi.	5	0,22	100	21,74
<b>TPO Cristina LEONELLI</b>	<b>23</b>			<b>100</b>
<b>Settore Servizi Demografici Elettorale</b>				
Software Gestionale Integrato	4	1,00	100	100,00
<b>TPO Alessandro GHIONE</b>	<b>4</b>			<b>100</b>
<b>DIRIGENTE Andrea MARENCO</b>	<b>27</b>			



	Peso OBT	Coeffi- ciente Pe- so	% rag- giungime nto OBT	Valuta- zione OBT
<b>AREA TECNICA</b>				
Settore Tecnico manutentivo LL.PP.				
Adeguamenti cimiteriali.	3	0,30	90	27,00
Servizio Ambiente - Regolamento rifiuti	3	0,30	90	27,00
Servizio Ambiente - Aggiornamento del Piano di emergenza Comunale (Protezione Civile)	4	0,40	90	36,00
<b>TPO Gabriele COSTA</b>	10			90
Settore Edilizia Privata				
Condominio Arcobaleno - Concordato preventivo	2	0,50	95	47,50
Complesso industriale Zincol - Collaudo e acquisizione aree	2	0,50	85	42,50
<b>TPO Bruno GIORDANO</b>	4			90
Settore Urbanistica				
SUAP Commercio - Conclusione del processo di revisione e innovazione dei Regolamenti	2	1,00	100	100
<b>TPO Valentina RIVERA</b>	2			100
<b>DIRIGENTI</b>	16			
<b>Valentina RIVERA, Bruno GIORDANO, Gabriele COSTA fino al 03/05/2020</b>				
<b>Simone NOLESIO dal 04/05/2020</b>				



## Soggetti coinvolti, fasi e tempi del processo di valutazione della Performance

Gli attori del sistema performance sono rappresentati dagli organi politici, dall'intera struttura comunale dall'O.I.V.

Le fasi si suddividono in:

- predisposizione delle schede da parte di ciascuna Area;
- elaborazione e trascrizione dei dati raccolti in una scheda di calcolo al fine di ottenere gli indici di performance;
- Analisi da parte dell'O.I.V. dei suddetti indici.

Pubblicazione del risultato finale sul sito istituzione dell'ente nella sezione trasparenza.

## Prospettive per l'anno 2021

Anche gli obiettivi inerenti all'anno 2021 dovranno essere in linea con il programma di mandato e con gli altri strumenti di programmazione dell'Ente e presentarsi sfidanti, tenuto conto dell'emergenza pandemica ancora in corso.



Palazzo Sandro Pertini - Corso Italia 45

17014 Cairo Montenotte - Savona

Tel. 019/507071 - Fax 019/50707400

[www.comunecairomontenotte.gov.it](http://www.comunecairomontenotte.gov.it)

e-mail: [protocollo@comunecairo.it](mailto:protocollo@comunecairo.it)

P.E.C.: [protocollo@pec.comunecairomontenotte.gov.it](mailto:protocollo@pec.comunecairomontenotte.gov.it)



Città di  
**CAIRO**  
Montenotte

## ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

Verbale del 28/04/2021

L'Organismo Indipendente di Valutazione del Comune di Cairo Montenotte ha preso in esame la Relazione sulla performance e ritiene che possa essere portata all'approvazione della Giunta comunale.

L'O.I.V. ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno nella fattispecie, nel rispetto del principio di ragionevolezza e tenendo conto della complessità dimensionale e organizzativa dell'amministrazione.

Tutto ciò premesso l'O.I.V. valida la Relazione sulla Performance anno 2020 e invita il Comune di Cairo Montenotte a pubblicare, ai sensi dell'articolo 11, comma 3, del D.lgs. n. 150/2009 e s.m.i. , la Relazione finale sulla Performance 2020 e il presente atto di validazione sul proprio sito istituzionale, previa l'approvazione giuntale.

L'O.I.V. autorizza, inoltre, l'Ente, una volta intervenuta l'approvazione giuntale, a procedere alla liquidazione delle indennità di risultato e delle restanti Indennità di "Produttività".

L'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

Dott.ssa Isabella Cerisola

Firmato digitalmente dalla Dott.ssa Isabella Cerisola

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA E PAERE DI REGOLARITA'  
CONTABILE**  
**(art. 49 D.lgs nr 267 del 18 agosto 2000)**  
-----

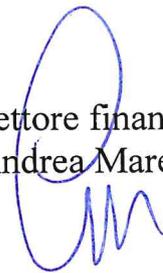
**SU DELIBERAZIONE AD OGGETTO:**

**Relazione sulla performance del personale dipendente e dirigente anno 2020 -  
approvazione**

Sulla deliberazione di cui all'oggetto si esprime parere favorevole di regolarità  
tecnica e contabile

Cairo Montenotte, li 29/04/2021

Il Dirigente settore finanziario  
Avv. Andrea Marengo



**Letto, confermato e sottoscritto.**

**IL PRESIDENTE  
F.to P. LAMBERTINI**

**IL SEGRETARIO GENERALE  
F.to A. TROMBETTA**

---

**REFERTO DI PUBBLICAZIONE**

L'Istruttore incaricato della pubblicazione attesta che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on line del Comune il giorno 03/05/2021 e vi rimarrà per 15 (quindici) giorni interi e consecutivi ai sensi dell'art. 124 - 1° comma - del D.Lgs 18/08/2000, nr. 267.

Cairo Montenotte, li 03/05/2021

**L'ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO  
F.to M. PATRONE**

---

La presente deliberazione è dichiarata  **IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE**

---

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ  
(Art. 134, 3° comma, del D.Lgs. 18/08/2000 - nr. 267)**

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il

Cairo Montenotte, li

---

**E' copia conforme all'originale, in carta libera, per uso amministrativo.**

Cairo Montenotte, li 03/05/2021

**Visto:**

**L'ISTRUTTORE DIRETTIVO  
Nadia CHINELLI**