



Città di
CAIRO
Montenotte

DIRIGENZA SETTORE FINANZIARIO
SERVIZIO RISORSE UMANE
DETERMINAZIONE NR. 552 DEL

7 AGO 2020

ART. 67 CCNL 21.05.2018 - "DISCIPLINA DELLE RISORSE DECENTRATE" - COSTITUZIONE FONDO ANNO 2020. PERSONALE NON DIRIGENTE E DIRIGENTE.

IL DIRIGENTE SETTORE FINANZIARIO
Avv. Andrea Marengo

PREMESSO :

che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, per quanto riguarda le relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

che il C.C.N.L. per il personale non dirigenziale del Comparto funzioni locali sottoscritto in data 21/05/2018 all'art. 67 comma 1, sancisce: " *a decorrere dall'anno 2018 il fondo risorse decentrate è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse stabili indicate dall'art.31, comma 2 CNL 22.1.2004 relative all'anno 2017, al netto delle risorse destinate nel medesimo anno alle retribuzioni di posizione e di risultato delle Posizioni organizzative;*

che l'art.67 secondo comma individua gli incrementi stabili dell'importo così come determinato ai sensi del primo comma;

che l'art.67 terzo comma individua gli importi variabili che alimentano di anno in anno il fondo suddetto.

DATO ATTO le modalità di determinazione delle suddette risorse sono attualmente regolate dall'art. 67 del CCNL 21.05.2018 e risultano suddivise in:

- A. **UNICO IMPORTO CONSOLIDATO- IUC- DELLE RISORSE STABILI 2017** che presentano il consolidamento delle risorse stabili dell'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori;
- B. **RISORSE STABILI**, che presentano la caratteristica di "*certezza, stabilità e continuità*" e che, quindi, se legittimamente stanziare, restano acquisite al Fondo anche per il futuro;
- C. **RISORSE VARIABILI**, che presentano la caratteristica della "*eventualità e variabilità*" e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del Fondo.

VISTO l'art.33 D.L.34/2019 che stabilisce che : "*Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75 e' adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonche' delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018*".

RILEVATA la necessità di provvedere alla determinazione iniziale del fondo tenendo conto che l'incremento di cui sopra è pari a Euro 13.941,00

DATO ATTO che il fondo Posizioni Organizzative è stato determinato in Euro 93.600,00.

VISTA la tabella allegata, quale parte integrante e sostanziale del presente atto, di costituzione fondo personale non dirigente anno 2020 dalla quale risulta che le risorse decentrate sono determinate in Euro 342.070,80 al lordo dell'incremento di cui all'art. 33 D.L.34/2019.

DARE ATTO che nella costituzione delle suddette risorse decentrate si è tenuto conto di quanto segue:

- è stato inserito l'importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi (ART.67 COMMA 2 LETT.B) pari ad **€.5.743,73**;
- è stata inserita la RIA in godimento al personale cessato nel 2020 relativa alla quota 2020 (art.67, comma 2, lett.C) pari a **€.210,75**;
- è stato inserito il risparmio dello straordinario anno 2019 per importo pari a **€.15.006,40**;
- è stata inserita la frazione di RIA del personale cessato nell' anno 2019 relativa alla quota anno 2020 per un importo pari a **€.1.818,38**;
- sono state inserite le somme non utilizzate nel fondo anno 2019 per un importo pari a **€.22.828,82**;
- sono state inserite le quote per gli incentivi alla progettazione nell'importo di **€. 21.544,53**;
- sono state inserite le quote per gli incentivi maggior gettito IMU e TARI nell'importo di **€. 8.762,74**.

VISTA la costituzione del Fondo del PERSONALE DIRIGENTE anno 2020 che risulta come da schema allegato e che ammonta ad Euro 40.781,43, che non viene modificato rispetto all'anno 2017.

RICHIAMATA la deliberazione del Consiglio comunale n. 68 del 28/12/2019 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per l'anno 2020, nel quale sono state stanziare le risorse per la contrattazione decentrata.

EVIDENZIATO CHE le economie relative al fondo dell'anno 2019, da riportare su quello dell'anno 2020 ammontano ad €.22.828,82.

DATO ATTO CHE la presente determinazione sarà trasmessa alle OO.SS. ed alle RSU;

RICORDATO CHE l'ente potrà, in ogni momento, procedere a riquantificare il fondo del salario accessorio nel corso dell'anno, anche alla luce di eventuali mutamenti legislativi o situazioni che giustificano la revisione di quanto attualmente costituito;

VISTO il parere favorevole dell'Organo di Revisione Contabile, espresso ai sensi dell'art. 40 bis del D. Lgs. n. 165/2001 e s. m. i. ed allegato al presente atto;

DETERMINA

DI DARE ATTO di tutto quanto in narrativa riportato che qui si intende integralmente richiamato;

DI COSTITUIRE il Fondo delle risorse decentrate PERSONALE NON DIRIGENTE per la contrattazione integrativa per l'anno 2020 in Euro 342.070,80 comprensivo dell'incremento di cui all'art. 33 D.L.34/2019 pari a Euro 13.941,00 come da prospetto "Fondo risorse decentrate anno 2020", allegato (ALL. A) al presente atto quale parte integrante e sostanziale, fatta salva, comunque, la verifica alla luce di mutamenti nella consistenza del personale in servizio nel prosieguo dell'anno 2020, e/o di futuri interventi normativi o significativi orientamenti dottrinari/giurisprudenziali;

DI DARE ATTO che il fondo soggetto al limite di cui all'articolo 23 della legge 75/2017 ammonta per l'anno 2020 ad Euro 328.129,80 che viene incrementato di Euro 13.941,00 e diventa di Euro 342.070,80;

DI DARE ATTO che sull'ammontare complessivo del fondo di Euro 342.070,80 sono rappresentati Euro 264.626,93 per risorse stabili ed Euro 77.443,87 per le risorse variabili;

DI COSTITUIRE il Fondo delle risorse decentrate PERSONALE DIRIGENTE per la contrattazione integrativa per l'anno 2020 allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale(ALL.B);

DI DARE ATTO che l'importo di detto Fondo è determinato in complessivi € 40.781,43;

DI SUBORDINARE l'effettiva imputazione delle somme quantificate, mediante costituzione Fondo pluriennale vincolato (FPV), alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo per l'anno 2020 entro il 31 dicembre corrente anno, che costituisce obbligazione giuridica perfezionata e presupposto per l'esigibilità della spesa e l'imputazione (FPV);

DI COMUNICARE, per la dovuta informazione, il presente atto alle OO.SS. ed alle R.S.U;

DI DOTARE il presente atto del prescritto visto di regolarità contabile del sottoscritto dirigente del servizio finanziario, attestante la copertura finanziaria;

DI DARE ATTO CHE la presente determinazione diverrà esecutiva con l'approvazione del predetto visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria da parte del Responsabile del Servizio finanziario.

T.P.O. ISTRUTTORE

Dott.ssa Cristina Leonelli



IL DIRIGENTE
Avv. Andrea Marengo

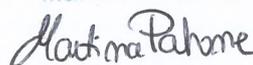


REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on line del Comune il giorno **07 AGO. 2020** e vi rimarrà per 15 (quindici) giorni interi e consecutivi.

Cairo Montenotte, **07 AGO. 2020**

L'Istruttore Amministrativo
Martina Patrone



VERBALE N. 21 DEL 06/08/2020

**COMUNE DI CAIRO MONTENOTTE
PROVINCIA DI SAVONA**

REVISORE DEI CONTI INCARICATO PER IL TRIENNIO 01/01/2018 – 31/12/2020

**PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE SULLA DETERMINAZIONE DELLA
DIRIGENZA SETTORE FINANZIARIO SERVIZIO RISORSE UMANE
AVENTE AD OGGETTO: "ART. 67 CCNL 21.05.2018 <DISCIPLINA DELLE
RISORSE DECENTRATE> - COSTITUZIONE FONDO ANNO 2020.
PERSONALE NON DIRIGENTE E DIRIGENTE.**

La sottoscritta, Dott.ssa SCIBILIA Monica, in qualità di Revisore dei Conti del Comune di Cairo Montenotte (SV), incaricato per il triennio 01/01/2018 – 31/12/2020, giusto delibera del Consiglio Comunale n. 67 del 23/12/2017,

VISTA

la richiesta di parere, pervenuta dal Dirigente Responsabile del Servizio Finanziario, con allegata determinazione del suddetto dirigente, avente ad oggetto: "*Art. 67 CCNL 21.05.2018 <disciplina delle risorse decentrate> - costituzione fondo anno 2020. personale non dirigente e dirigente*", unitamente alle relative tabelle dimostrative della costituzione del predetto fondo (per il personale non dirigente e per il personale dirigente);

VISTO

il CCNL relativo al comparto funzioni locali, triennio 2016/2018, sottoscritto in data 21/05/2018 ed in particolare l'art. 67 che disciplina le modalità di costituzione del Fondo Risorse Decentrate a decorrere dall'anno 2018;

RILEVATO

che il suddetto CCNL ha confermato la suddivisione delle suddette risorse in:

- a) risorse stabili, che presentano le caratteristiche di "certezza, stabilità e continuità" e che quindi restano acquisite al fondo anche per il futuro,
- b) risorse variabili, che presentano le caratteristiche dell'eventualità e variabilità, la cui quantificazione è pertanto connessa prevalentemente a scelte discrezionali dell'Amministrazione Comunale;

TENUTO CONTO

- che l'attività di controllo - ai sensi dell'art. 8, comma 6, CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali 21/05/2018 - circa la compatibilità in materia di contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio prevista dall'articolo 40-bis, Dlgs. 165/2001 è effettuato dall'organo di revisione economico finanziaria dell'Ente, *"...con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori"*,
- che l'art. 40, comma 3 quinquies del citato Dlgs. 165/2001 dispone la nullità delle clausole dell'accordo qualora siano in contrasto con i vincoli dei contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale,
- che l'art. 33, DL 34/2019 stabilisce che: *"Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018"*,
- che l'Ente ha conseguentemente provveduto a calcolare l'incremento di cui al predetto art. 33, DL 34/2019 determinato in Euro 13.941,00;

PRESO ATTO

di quanto previsto dalle indicazioni normative riguardanti il Fondo per la contrattazione decentrata:

- a. Deliberazione Corte dei Conti n. 6 del 10/04/2018: *"Gli incentivi disciplinati dall'art. 113 del d.lgs. n. 50 del 2016 nel testo modificato dall'art. 1, comma 526, della legge n. 205 del 2017, erogati su risorse finanziarie individuate ex lege facenti capo agli stessi capitoli sui quali gravano gli oneri per i singoli lavori, servizi e forniture, non sono soggetti al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli enti pubblici dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75 del 2017"*,
- b. Dlgs.75/2017, art. 23, comma 2: *"... a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. ..."*,
- c. CCNL 21/05/2018, art. 67, comma 7: *"La quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art.15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs n.75/2017"*;

ESAMINATA

la determinazione suindicata del Dirigente Responsabile del Servizio Finanziario, unitamente alle relative tabelle dimostrative della costituzione del Fondo per il personale non dirigente e per il personale dirigente per l'anno 2020;

RILEVATO

che dai documenti sottoposti per il parere risulta che sono state quantificate:

- 1) in Euro 342.070,80 le risorse destinate alla contrattazione decentrata per il personale NON dirigente per l'anno 2020 (comprehensive dell'incremento di cui all'art. 33, DL 34/2019 pari ad Euro 13.941,00), così distinte:
 - Euro 264.626,93 per le risorse stabili di cui:
 - ✓ Euro 238.369,75 risorse stabili soggette al limite ed
 - ✓ Euro 26.257,18 risorse stabili non soggette al limite
 - Euro 77.443,87 per le risorse variabili di cui:
 - ✓ Euro 7.483,00 risorse variabili soggette al limite ed
 - ✓ Euro 69.960,87 risorse variabili non soggette al limite
- 2) in Euro 40.781,43 le risorse destinate alla contrattazione decentrata per il personale DIRIGENTE per l'anno 2020, interamente costituite da risorse decentrate stabili;

RILEVATO ALTRESI'

- che con la suddetta determinazione è stato correttamente costituito (nella sua parte stabile e nella sua parte variabile), ai sensi della legge vigente e dei contratti nazionali ed aziendale vigenti, il Fondo risorse decentrate anno 2020,
- che, in particolare, il Fondo risorse decentrate anno 2020:
 - ✓ rispetta l'art. 67, CCNL 2016/2018, di disciplina della sua costituzione,
 - ✓ rispetta il plafond massimo del 2016 di cui all'art. 23, comma 2, Dlgs 75/2017, atteso che l'importo totale delle predette risorse decentrate (Euro 342.070,80) al netto delle risorse variabili non soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2, Dlgs 75/2017 (€ 69.960,87) è pari ad € 272.109,93 e risulta inferiore al predetto fondo per l'anno 2017 (€ 342.070,80),
 - ✓ integra la disciplina di cui all'art. 33, comma 2, DL 34/2019, convertito con modificazioni dalla L. 58/2019, la quale dispone che il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, Dlgs 75/2017 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018,
- che le voci fisse (progressioni orizzontali ed indennità di comparto) sono state correttamente quantificate ed allocate;

CONSIDERATO

pertanto che si può certificare la compatibilità finanziaria, normativa e contrattuale del Fondo risorse decentrate anno 2020, in quanto coerente con i vincoli di bilancio e conforme con il

bilancio medesimo, con la legge, con i regolamenti e con i contratti, nazionale e decentrato, formulando parere favorevole sullo stesso;

VISTI

- il CCNL 2016/2018,
- il Bilancio di Previsione 2020/2022,
- il Dlgs. 267/200
- il Dlgs. 75/2017
- il Regolamento di Contabilità

TENUTO CONTO

- del visto di regolarità contabile espresso in data 15/07/2020 dal Dirigente Responsabile del Servizio Finanziario, Avv. Andrea Marengo, sulla determinazione in argomento,
- che nel predetto visto è dato *“atto che l’importo del fondo incentivante anno 2020 di Euro 342.070,80 ha copertura negli stanziamenti di bilancio relativi all’annualità 2020”*;

il Revisore Unico, dopo aver preso visione della documentazione in oggetto,

INVITATO L’ENTE

- ad adottare anche in futuro il comportamento seguito in merito sia alla massima tempestività relativamente alla contrattazione decentrata integrativa (effettuando nei termini previsti dalla normativa vigente la trasmissione all’organo di controllo dell’Ente) che allo scrupoloso rispetto della normativa in materia di pubblicazione degli atti nel sito dell’Ente, nella sezione *“Amministrazione trasparente”*,
- a procedere ad una revisione complessiva della destinazione delle somme finalizzate al trattamento accessorio per individuare adeguate risorse da riservare alla produttività, come previsto dal Dlgs. 150/2009;

CERTIFICA

ai sensi dell’art. 40-bis, comma 1 Dlgs. 165/2001 che l’ammontare del Fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente e personale dirigente per l’anno 2020 è compatibile con i vincoli di bilancio e coerente con i vincoli previsti dal CCNL 21/05/2018;

RACCOMANDA ALL’ENTE

- il rispetto del principio di correttezza ex art.7, comma 5, Dlgs 165/2001 ai sensi del quale: *“Le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese”*,
- l’attuazione di tutte le misure volte al contenimento della spesa del personale, come previsto dalle disposizioni di legge vigenti,

**CONSEGUENTEMENTE ESPRIME
PARERE FAVOREVOLE**

in ordine alla compatibilità economico – finanziaria dei costi della contrattazione collettiva integrativa (costituzione) per l'anno 2020 con i vincoli di bilancio.

Del che si è redatto il presente verbale.

Cairo Montenotte - Ventimiglia, 6 agosto 2020

L'ORGANO DI REVISIONE

Dott.ssa Monica SCIBILIA



Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del Dlgs. 82/2005, s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE
(art. 151, comma 4, D.lgs nr 267 del 18 agosto 2000)

Determinazione nr 552 del 07/08/2020

IL DIRIGENTE
RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO

Vista la determinazione rubricata in oggetto si rilascia visto di regolarità contabile positivo dando atto che l'importo del fondo incentivante anno 2020 di Euro 342.070,80 ha copertura negli stanziamenti di bilancio relativi all'annualità 2020

Cairo Montenotte, li 7/08/2020

Il Dirigente Responsabile Settore Finanziario
Avv Andrea Marengo

