



DIRIGENZA SETTORE FINANZIARIO
SERVIZIO RISORSE UMANE
DETERMINAZIONE NR. 758 DEL 3 NOV 2022

ART. 67 CCNL 21.05.2018 "DISCIPLINA DELLE RISORSE DECENTRATE" - COSTITUZIONE FONDO ANNO 2022. PERSONALE NON DIRIGENTE E DIRIGENTE.

IL DIRIGENTE SETTORE FINANZIARIO
Avv. Andrea Marengo

PREMESSO :

che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, per quanto riguarda le relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

che il C.C.N.L. per il personale non dirigenziale del Comparto funzioni locali sottoscritto in data 21/05/2018 all'art. 67 comma 1, sancisce: " *a decorrere dall'anno 2018 il fondo risorse decentrate è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse stabili indicate dall'art.31, comma 2 CNL 22.1.2004 relative all'anno 2017, al netto delle risorse destinate nel medesimo anno alle retribuzioni di posizione e di risultato delle Posizioni organizzative;*

che l'art.67 secondo comma individua gli incrementi stabili dell'importo così come determinato ai sensi del primo comma;

che l'art.67 terzo comma individua gli importi variabili che alimentano di anno in anno il fondo suddetto.

DATO ATTO le modalità di determinazione delle suddette risorse sono attualmente regolate dall'art. 67 del CCNL 21.05.2018 e risultano suddivise in:

- A. **UNICO IMPORTO CONSOLIDATO- IUC- DELLE RISORSE STABILI 2017** che presentano il consolidamento delle risorse stabili dell'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori;
- B. **RISORSE STABILI**, che presentano la caratteristica di "*certezza, stabilità e continuità*" e che, quindi, se legittimamente stanziare, restano acquisite al Fondo anche per il futuro;
- C. **RISORSE VARIABILI**, che presentano la caratteristica della "*eventualità e variabilità*" e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del Fondo.

VISTO l'art.33 D.L.34/2019 che stabilisce che : "*Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75 e' adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonche' delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018*".

RILEVATA la necessità di provvedere alla determinazione iniziale del fondo tenendo conto che l'incremento di cui sopra è pari a Euro 9.178,07

DATO ATTO che il fondo Posizioni Organizzative è stato determinato in Euro 93.600,00.

VISTA la tabella allegata, quale parte integrante e sostanziale del presente atto, di costituzione fondo personale non dirigente anno 2022 dalla quale risulta che le risorse decentrate sono determinate in Euro 342.070,80 al lordo dell'incremento di cui all'art. 33 D.L.34/2019.

DARE ATTO che nella costituzione delle suddette risorse decentrate si è tenuto conto di quanto segue:

- è stato inserito l'importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi (ART.67 COMMA 2 LETT.B) pari ad **€.6.572,80**;
- è stata inserita la RIA in godimento al personale cessato nel 2021 relativa alla quota 2022 (art.67, comma 2, lett.C) pari a **€. 989,99**;
- è stato inserito il risparmio dello straordinario anno 2021 per importo pari a **€.24.249,81**;
- è stato inserita la frazione di RIA del personale cessato nell' anno 2021 relativa alla quota anno 2022 per un importo pari a **€.1.746,15**;
- sono state inserite le somme non utilizzate nel fondo anno 2021 per un importo pari a **€.24.722,32**;
- sono state inserite le quote per gli incentivi alla progettazione nell'importo di **€. 19.860,67**
- sono state inserite le quote per gli incentivi maggior gettito IMU e TARI nell'importo di **€. 3.206,02**.

VISTA la costituzione del Fondo del PERSONALE DIRIGENTE anno 2022 che risulta come da schema allegato e che ammonta ad Euro 42.817,05 per effetto del rinnovo contrattuale personale dirigente CCNL 17/12/2020 triennio 2016-2018.

RICHIAMATA la deliberazione del Consiglio comunale n.76 del 29/12/2020 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per l'anno 2022, nel quale sono state stanziare le risorse per la contrattazione decentrata.

EVIDENZIATO CHE le economie relative al fondo dell'anno 2021, da riportare su quello dell'anno 2022 ammontano ad €.24.722,32

DATO ATTO CHE la presente determinazione sarà trasmessa alle OO.SS. ed alle RSU;

RICORDATO CHE l'ente potrà, in ogni momento, procedere a riquantificare il fondo del salario accessorio nel corso dell'anno, anche alla luce di eventuali mutamenti legislativi o situazioni che giustificano la revisione di quanto attualmente costituito;

VISTO il parere favorevole dell'Organo di Revisione Contabile, espresso ai sensi dell'art. 40 bis del D. Lgs. n. 165/2001 e s. m. i. acquisito in data 02/11/2022 al prot. nr.24.341 ed allegato al presente atto;

DETERMINA

DI DARE ATTO di tutto quanto in narrativa riportato che qui si intende integralmente richiamato;

DI COSTITUIRE il Fondo delle risorse decentrate PERSONALE NON DIRIGENTE per la contrattazione integrativa per l'anno 2022 in Euro 342.070,80 comprensivo dell'incremento di cui all'art. 33 D.L.34/2019 pari a Euro 9.900,37 come da prospetto "Fondo risorse decentrate anno 2022", allegato (ALL. A) al presente atto quale parte integrante e sostanziale, fatta salva, comunque, la verifica alla luce di mutamenti nella consistenza del personale in servizio nel prosieguo dell'anno 2022, e/o di futuri interventi normativi o significativi orientamenti dottrinari/giurisprudenziali;

DI DARE ATTO che il fondo soggetto al limite di cui all'articolo 23 della legge 75/2017 ammonta per l'anno 2022 ad Euro 332.170,43 che viene incrementato di Euro 9.900,37 e diventa di Euro 342.070,80;

DI DARE ATTO che sull'ammontare complessivo del fondo di Euro 342.070,80 sono rappresentati Euro 260.802,83 per risorse stabili ed Euro 81.267,97 per risorse variabili;

DI COSTITUIRE il Fondo delle risorse decentrate PERSONALE DIRIGENTE per la contrattazione integrativa per l'anno 2022, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale (ALL. B);

DI DARE ATTO che l'importo di detto Fondo è determinato in complessivi € 42.817,05;

DI SUBORDINARE l'effettiva imputazione delle somme quantificate, mediante costituzione Fondo pluriennale vincolato (FPV), alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo per l'anno 2022 entro il 31 dicembre corrente anno, che costituisce obbligazione giuridica perfezionata e presupposto per l'esigibilità della spesa e l'imputazione (FPV);

DI COMUNICARE, per la dovuta informazione, il presente atto alle OO.SS. ed alle R.S.U;

DI DOTARE il presente atto del prescritto visto di regolarità contabile del sottoscritto dirigente del servizio finanziario, attestante la copertura finanziaria;

DI DARE ATTO CHE la presente determinazione diverrà esecutiva con l'approvazione del predetto visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria da parte del Responsabile del Servizio finanziario.

T.P.O. ISTRUTTORE

Dott.ssa Cristina Leonelli



IL DIRIGENTE

Avv. Andrea Marengo



REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on line del Comune il giorno 3 NOV 2022 e vi rimarrà per 15 (quindici) giorni interi e consecutivi.

Cairo Montenotte, 3 NOV 2022

L'ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO

Monica GARABELLO

Monica Garabello



Pr. 24.361/2022

Verbale N. 25 del 31.10.2022

COMUNE DI CAIRO MONTENOTTE
Provincia di Savona

IL REVISORE DEI CONTI INCARICATO PER IL TRIENNIO 2021 – 2023

OGGETTO: certificazione sulla costituzione del fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente e dirigente per l'anno 2022.

Il sottoscritto Dott. DAVIDE REVERDITO, in qualità di unico Revisore dei Conti del Comune di Cairo Montenotte (SV), incaricato per il triennio 2021 – 2023 giusto deliberazione del Consiglio Comunale n. 4 del 13.2.2021,

ESAMINATA la documentazione consegnata dal dirigente del settore finanziario Avv. Andrea Marengo in merito alla costituzione del fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente e dirigente per l'anno 2022;

VERIFICATO che la costituzione del fondo per l'anno 2022 relativa al personale non dirigente è stata predisposta in conformità alle vigenti disposizioni di legge ed alle previsioni di cui al vigente CCNL 21.5.2018, come analiticamente riportato nella seguente tabella facente parte della suddetta documentazione:

Voci di entrata			
Risorse stabili soggette al limite			
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 art. 67, comma1 CCNL 2018 meno fondo Posizioni organizzative	+	€	238.159,00
		€	-
INCREMENTO ART 67, COMMA 2, LETTERA c) CCNL 2018 - RIA cessati 2021	+	€	989,99
Totale Risorse fisse soggette al limite	=	€	239.148,99
Risorse stabili non soggette al limite			
INCREMENTO ART 67, COMMA 2, LETTERA a) CCNL 2018 figurativo nel 2018 a valere nel 2019	+	€	6.572,80
INCREMENTO EX ART 33 DL 34/2019 (Decreto Crescita)	+	€	9.900,37
INCREMENTO ART 67, COMMA 2, LETTERA b) CCNL 2018	+	€	5.180,67
Totale Risorse fisse non soggette al limite	=	€	21.653,84
TOTALE RISORSE STABILI		€	260.802,83
Risorse variabili soggette al limite			
INTEGRAZIONE 1,2% (ART.15 C.2 CCNL 98-01)	+	€	18.889,00
PROGETTO ART. 15 COMMA 5, CCNL 98-01	+	€	-
DEC. FONDO/PARTE VARIAB. RID. PROP. PERS. (ART. 9 C. 2BIS L. 122/10)	-	€	-

DEC. FONDO/PARTE VARIABILE LEGGE STABILITA' PER ANNO	-	€	11.406,00
Totale Risorse variabili soggette al limite	=	€	7.483,00

Risorse variabili non soggette al limite			
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE DLGS 163/2006 e 1° gennaio 2018	+	€	19.860,67
fondo accessorio per il personale maggior gettito IMU e TARI	+	€	3.206,02
RISP. DA STRAORD. ACCERT. A CONSUNT. (ART. 14 C. 1 CCNL 98-01)	+	€	24.249,81
RISP. DA BUONI MENSA PERSONALE	+	€	-
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C.5 - P. VARIAB. CCNL 98-01)	+	€	-
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE ART 67, COMMA 3, LETTERA D)	+	€	1.746,15
ALTRE RISORSE VARIABILI	+	€	-
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	+	€	24.722,32
RIMBORSI DA COMUNI PERSONALE CONVENZIONATO	+	€	-
DEC. FONDO/PARTE VARIABILE LEGGE STABILITA' PER ANNO 2016	-	€	-
Totale Risorse variabili non soggette al limite	=	€	73.784,97

TOTALE RISORSE VARIABILI	=	€	81.267,97
---------------------------------	---	---	------------------

TOTALE RISORSE	€	342.070,80
TOTALE VOCE FONDO CALCOLO ART 33 DL 34/2019	€	342.070,80
TOTALE VOCI SOGGETTE AL LIMITE FONDO 2021	€	246.631,99
TOTALE VOCE NON SOGGETTE A LIMITE 2021	€	95.438,81
TOTALE FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE	€	93.600,00

INCREMENTO EX ART 33 DL 34/2019 (DECRETO CRESCITA)	€	9.900,37
---	---	-----------------

VERIFICATO che il fondo per il personale dirigente per l'anno 2022 è stato regolarmente costituito e che ammonta ad euro 42.817,05 per effetto del rinnovo contrattuale personale dirigente del 17.12.2020, come da tabella allegata alla suddetta documentazione;

PRESO ATTO

- che il fondo delle risorse decentrate PERSONALE NON DIRIGENTE per la contrattazione integrativa per l'anno 2022 è costituito in euro 342.070,80 comprensivo dell'incremento di cui all'art. 33 D.L.34/2019 pari a euro 9.900,37 fatta salva, comunque, la verifica alla luce di mutamenti nella consistenza del personale in servizio nel prosieguo dell'anno 2022, e/o di futuri interventi normativi o significativi orientamenti dottrinari/giurisprudenziali;

- che il fondo soggetto al limite di cui all'articolo 23 della legge 75/2017 ammonta per l'anno 2022 ad euro 332.170,43 che incrementato di euro 9.900,37 diviene di euro 342.070,80;

- che sull'ammontare complessivo del fondo di euro 342.070,80 sono rappresentati euro 260.802,83 per risorse stabili ed euro 81.267,97 per risorse variabili;

- che il fondo delle risorse decentrate PERSONALE DIRIGENTE per la contrattazione integrativa per l'anno 2022 è determinato in complessivi euro 42.817,05;

- che l'effettiva imputazione delle somme quantificate, mediante costituzione fondo pluriennale vincolato (FPV), è subordinato alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo per l'anno 2022 entro il 31 dicembre del corrente anno, che costituisce obbligazione giuridica perfezionata e presupposto per l'esigibilità della spesa e l'imputazione (FPV);

- che il Responsabile del settore finanziario inoltre non ha segnalato al Revisore dei Conti, ai sensi del comma 6 dell'art. 153 del D. Lgs. 267/2000, alcuna situazione di squilibrio di bilancio;

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

in ordine alla compatibilità finanziaria con i vincoli di bilancio della suddetta costituzione del fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente e dirigente per l'anno 2022.

Cairo Montenotte/Savona lì, 31 ottobre 2022

Il Revisore dei Conti
Dott. Davide Reverdito
Firmato digitalmente

Firmato digitalmente da: Davide Reverdito
Ruolo: Dottore Commercialista
Organizzazione: ODCEC SAVONA/92085970090
Luogo: SAVONA 21/11/2021
Data: 31/10/2022 10:07:57

