



**VERBALE DELLA GIUNTA COMUNALE**

SEDUTA NR. 22	13/06/2018
DELIBERAZIONE NR. 110	
<b>FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENTE E PERSONALE DIRIGENTE ANNO 2017 - DESTINAZIONE.</b>	

L'anno duemiladiciotto, questo giorno tredici, del mese di giugno, alle ore 8,30, legalmente convocata, si è riunita nella Sala delle Adunanze la Giunta Comunale.

Fatto l'appello risultano i Signori:

		Presente	Assente
- LAMBERTINI Paolo	Sindaco	SI	
- SPERANZA Roberto	Vice Sindaco		SI
- BRIANO Maurizio	Assessore	SI	
- GARRA Caterina	Assessore	SI	
- GHIONE Fabrizio	Assessore	SI	
- PIEMONTESI Ilaria	Assessore	SI	
		5	1

Partecipa alla seduta, incaricato della redazione del verbale, il Segretario Generale del Comune Dott.ssa Isabella Cerisola.

Il Sindaco Paolo LAMBERTINI, assume la Presidenza e, constatato il numero legale degli intervenuti e la legalità dell'adunanza, invita i presenti alla trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

08/06/2018

NR. 110

**FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENTE E PERSONALE DIRIGENTE ANNO 2017 - DESTINAZIONE.**

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATI:

- la deliberazione G.C. nr.128 del 08/08/2017 avente per oggetto “*costituzione fondo risorse decentrate personale non dirigente e personale dirigente anno 2017 sulla quale era espresso il parere favorevole del Revisore del Conto*”;
- la deliberazione G.C. nr. 160 del 31/10/2017 avente oggetto:”*variazione di bilancio 2017 mediante storno dal fondo di riserva e variazione ex art. 175 comma 5 bis, lett. E bis d.lgs.267/2000 alla data del 31/10/2017*”;

VISTO i verbali della Commissione trattante del 29/12/2017; 19/12/2017; 12/12/2017; 26/09/2017; 12/09/2017;

VISTO il CCDI parte economica del 31/12/2017;

VISTO il nuovo CCNL triennio 2016-2018 del 21/05/2018;

Vista la circolare RGS nr.18 del 22/05/2018 sulle istruzioni redazione conto annuale 2017;

VISTA la deliberazione Corte dei Conti nr.6 del 10/04/2018 in materia di incentivi per funzione tecniche , secondo la quale:” gli incentivi ex art.113 d.lgs 50/2016 non sono soggetti al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli enti pubblici dell’art. 23 comma 2 d.lgs 75/2017;

RICORDATO CHE il suddetto art.23 comma 2 del d.lgs.75/2017 così recita: “*Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell’azione amministrativa, assicurando al contempo l’invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2016. A decorrere dalla predetta data l’articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell’anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l’ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell’anno 2016*”;

VISTO l’art. 67 comma 2 del CCNL del 21/05/2018 secondo cui la costituzione dei fondi 2016 e 2017 è aumentata “*di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all’art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi confluiscono nel fondo a decorrere dalla*

medesima data” e che lo stesso importo secondo la circolare nr.18 del 22/05/2018 della RGS va imputato alla voce progressioni della parte destinazione;

TENUTO CONTO di quanto premesso la costituzione del fondo del personale NON DIRIGENTE anno 2017 risulta la seguente:

<b>Voci di entrata</b>		
<i>Risorse stabili</i>		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C.2 CCNL 02-05)	+	165.349,00
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART.32, CC.1-2 C.7)	+	20.686,00
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART.4, CC.1,4,5 PARTE FISSA)	+	10.166,00
RID PER INCREMENTO STIPENDI CCNL (ART.67 C.2 L.B CCNL 2016-2018)	+	1.860,00
RIA E ASS AD PERSONAM PERS.CESSATO (ART.4 C.2 CCNL 00-01)	+	40.103,00
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO (DICH 14 ccnl 2002)	+	9.689,00
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	+	122.767,00
DEC. FONDO/PARTE FISSA RID. PROP. PERS. (ART. 9 C. 2BIS L. 122/10)	-	25.976,00
DEC. FONDO/PARTE FISSA LEGGE STABILITA' PER ANNO	-	12.885,00
<i>Totale Risorse fisse</i>	=	<b>€ 331.759,00</b>
<i>Risorse variabili soggette al limite</i>		
INTEGRAZIONE 1,2% (ART.15 C.2 CCNL 98-01)	+	18.889,00
PROGETTO ART. 15 COMMA 5, CCNL 98-01	+	2.828,80
DEC. FONDO/PARTE VARIAB. RID. PROP. PERS. (ART. 9 C. 2BIS L. 122/10)	-	-
DEC. FONDO/PARTE VARIABILE LEGGE STABILITA' PER ANNO	-	11.406,00
<i>Totale Risorse variabili soggette al limite</i>	=	<b>€ 10.311,80</b>
<i>Risorse variabili non soggette al limite</i>		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE DLGS 163/2006	+	34.610,16
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE DLGS 50/2016	+	-
REC. EV. ICI (ART. 3 C. 57 L.662/96, ART.59 C1 L. P D.LGS. 446/97)	+	-
RISP. DA STRAORD. ACCERT. A CONSUNT. (ART. 14 C. 1 CCNL 98-01)	+	12.763,00
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C.5 - P. VARIAB. CCNL 98-01)	+	-
ALTRE RISORSE VARIABILI	+	-
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	+	28.542,00
RIMBORSI DA COMUNI PERSONALE CONVENZIONATO	+	1.575,00
DEC. FONDO/PARTE VARIABILE LEGGE STABILITA' PER ANNO 2016	-	-
<i>Totale Risorse variabili non soggette al limite</i>	=	77.490,16
<i>Totale Risorse variabili</i>	=	87.801,96
<b>TOTALE RISORSE</b>	<b>€</b>	<b>419.560,96</b>
<b>TOTALE DEPURATO DALLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO</b>		<b>€ 342.070,80</b>

VISTA la costituzione del Fondo del PERSONALE DIRIGENTE anno 2017 come dalle risultanze seguenti:

<b>Risorse Fisse</b>	<b>€ 40.781,43</b>
<b>Risorse Variabili</b>	<b>€ 00,00</b>
<b>Totale Complessivo</b>	<b>€ 40.781,43</b>

DATO ATTO CHE le risorse costituite per il PERSONALE NON DIRIGENTE a consuntivo sono state destinate come segue, tenuto conto che nella voce progressioni orizzontali viene inserito l'importo corrispondente alla voce RID. PER INCREMENTO STIPENDI CCNL (ART.67 C.2 L.B CCNL 2016-2018)=€1.860,00:

<b>Voci di uscita</b>		
<b>destinazione risorse stabili</b>		
INDENNITA' DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	+	32.105,03
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	+	143.445,00
FONDO EX 8 QF	+	1.420,32
EX FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE	+	122.767,00
<b>Totale utilizzo risorse stabili</b>	<b>=</b>	<b>€. 299.737,35</b>
<b>destinazioni risorse variabili</b>		
SALARIO ACCESSORIO (TURNO, RISCHIO, DISAGIO)	+	37.362,82
INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE ART 113, COMMA 2, DLGS 50/2016	+	12.828,14
INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE DLGS 163/2006	+	34.610,16
COMPENSI PERSONALE IN CONVENZIONE SOGGETTI A RIMBORSO	+	1.575,00
ECONOMIE FONDO INCENTIVANTE PREGRESSO DA ASSEGNARE	+	28.542,00
ALTRI ISTITUTI	+	2.828,80
<b>Totale utilizzo risorse variabili</b>	<b>=</b>	<b>€. 117.746,92</b>
<b>TOTALE DESTINAZIONE RISORSE</b>		<b>€ 417.484,27</b>

CHE dal consuntivo 2017 si manifesta un'economia di €**2.076,69** da destinare sul fondo 2018 sulla base dell'accordo decentrato da stipularsi nell'anno 2018;

Le risorse del fondo decentrato 2017 vengono quindi destinate per un totale di Euro **419.560,96** corrispondente alla disponibilità derivante dalla costituzione del fondo anno 2017;

CONSIDERATO CHE per il personale dirigente anno 2017 le risorse costituite sono state destinate nel seguente modo:

<b>Risorse Fisse</b>	<b>€ 40.781,43</b>
<b>Risorse Variabili</b>	<b>€ 00,00</b>
<b>Totale Complessivo</b>	<b>€ 40.781,43</b>

VISTO il parere favorevole dell'Organo di Revisione Contabile;

VISTI i pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile ex art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000;

PER quanto ciò premesso;

ALLA unanimità di voti espressi nelle forme di legge;

#### **DELIBERA**

1) DI DARE ATTO di tutto quanto in narrativa riportato che qui si intende integralmente richiamato.

2) DI PRENDERE ATTO della destinazione del fondo secondo le risultanze di cui alla parte narrativa ;

3) DI APPROVARE la relazione tecnico finanziaria fondo 2017, allegata;

4) DI DARE ATTO che le somme sopra evidenziate sia per la parte entrata che per la parte uscita, hanno corrispondente stanziamento e destinazione di bilancio e sono ripartite nei capitoli ad esse riferiti con imputazione secondo i principi di cui al D.lgs 118/2011;

Successivamente,

#### **LA GIUNTA COMUNALE**

**RAVVISATA** la necessità di dare immediata esecuzione al presente atto;

**CON VOTI UNANIMI** espressi nelle forme di legge, ai sensi e per gli effetti dell'art.134, quarto comma, del Decreto Legislativo 18/08/2000 n.267;

#### **DELIBERA**

la presente deliberazione è dichiarata immediatamente eseguibile.

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI		Istituzione Comune di CAIRO M.te Anno 2017	
Tabella 15 - Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		MACROCATEGORIA: DIRIGENTI	
Costituzione fondi per la contrattazione integrativa ( * )			
DESCRIZIONE - <b>Voci di entrata</b>	CODICE	IMPORTI ( <b>Competenza</b> )	
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>			
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L.A. CCNL 98-01)	F400	+	€ 0,00
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART.26, C.1 L.D)	F403	+	€ 0,00
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART.23, CC.1,3)	F65G	+	€ 0,00
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART.4, CC.1,4)	F66G	+	€ 0,00
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART.16 CC.1,4)	F940	+	€ 0,00
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART.5 CC.1,4)	F67G	+	€ 0,00
PROCESSI DI DECENTRAMENTO (ART.26, C.1 L. F CCNL 98-01)	F405	+	
RIA E MAT. EC. PERS.CESS. (ART.26 C.1 L. G CCNL 98-01)	F406	+	€ 0,00
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P. FISSA CCNL 98-01)	F942	+	
RID.STABILE ORG.DIRIG. (ART. 26 C.5 CCNL 98-01)	F411	+	
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	F998	+	€ 40.781,43
DECURTAZIONE FONDO 3356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	F934	-	
DEC. FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART. 9 C. 2BIS L. 122/10)	F84H	-	
DEC. FONDO/PARTE FISSA RID. PROP. PERS. (ART. 9 C. 2BIS L. 122/10)	F85H	-	€ 0,00
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA	F86H	-	€ 0,00
<i>Totale Risorse fisse</i>		=	€ 40.781,43
<i>Risorse variabili</i>			
REC. EV. ICI (ART. 3 C. 57 L.662/96, ART.59 C1 L. P D.LGS. 446/97)	F928	+	
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZAZ. (ART. 43 L. 449/97)	F50H	+	
RISPARMI DI GESTIONE (ART. 43 L. 449/1997)	F51H	+	
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	F408	+	
RIORGANIZZ. (ART.26 C. 3 - PARTE VARIABILE CCNL 98-01)	F943	+	
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL' ENTE (ART. 37 CCNL 98-01)	F944	+	
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D. LGS. 163/06)	F930	+	
SPEC. DISP. DI LEGGE (ART. 20 C.2 CCNL 06-09) (**)	F404	+	
INCARICHI DA SOGGETTI TERZI (ART.20 CC.3-5 CCNL 06-09)	F68G	+	
ALTRE RISORSE (RISORSE VARIABILI)	F995	+	
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	F999	+	€ 0,00
DEC. FONDO/PARTE VARIABILE LIMITE 2010 (ART. 9 C. 2BIS L. 122/10)	F89H	-	
DEC. FONDO/PARTE VARIAB. RID. PROP. PERS. (ART. 9 C. 2BIS L. 122/10)	F90H	-	€ 0,00
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	F91H	-	€ 0,00
<i>Totale Risorse variabili</i>		=	€ -
<b>TOTALE</b>		=	€ 40.781,43

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI		Istituzione Comune di CAIRO M.tte Anno 2017	
Tabella 15 - Fondo unico per le risorse decentrate		MACROCATEGORIA: DIRIGENTI	
Destinazione fondi per la contrattazione integrativa ( # )			
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI	
Voci di uscita		(Competenza)	
<b>Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to</b>			
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	U448	+	€ 36.413,17
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	U449	+	€ 4.367,82
<b>Totale Destinazioni non contrattate dal CI di rif.to</b>		=	€ <b>40.780,99</b>
<b>Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to</b>			
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - CONTR.	U445	+	
RETRIBUZIONE DI RISULTATO - CONTR.	U446	+	
<b>Totale Destinazioni contrattate dal CI di rif.to</b>		=	€ -
<b>(eventuali) Destinazioni ancora da regolare</b>			
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	U994	+	
<b>Totale Destinazioni ancora da regolare</b>		=	€ <b>0,44</b>
<b>TOTALE</b>			€ <b>40.781,43</b>

(\*)

## ANNO 2017

<b>Voci di entrata</b>			
<b>Risorse stabili</b>			
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C.2 CCNL 02-05)	+	€	165.349,00
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART.32, CC.1-2 C.7)	+	€	20.686,00
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART.4, CC.1,4,5 PARTE FISSA)	+	€	10.166,00
RID PER INCREMENTO STIPENDI CCNL(ART.67/2 CCNL 2016-2018)		€	1.860,00
RIA E ASS AD PERSONAM PERS.CESSATO (ART.4 C.2 CCNL 00-01)	+	€	40.103,00
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO (DICH 14 ccnl 2002)	+	€	9.689,00
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	+	€	122.767,00
DEC. FONDO/PARTE FISSA RID. PROP. PERS. (ART. 9 C. 2BIS L. 122/10)	-	€	25.976,00
DEC. FONDO/PARTE FISSA LEGGE STABILITA' PER ANNO	-	€	12.885,00
<b>Totale Risorse fisse</b>	<b>=</b>	<b>€</b>	<b>331.759,00</b>
<b>Risorse variabili soggette al limite</b>			
INTEGRAZIONE 1,2% (ART.15 C.2 CCNL 98-01)	+	€	18.889,00
PROGETTO ART. 15 COMMA 5, CCNL 98-01	+	€	2.828,80
DEC. FONDO/PARTE VARIAB. RID. PROP. PERS. (ART. 9 C. 2BIS L. 122/10)	-	€	-
DEC. FONDO/PARTE VARIABILE LEGGE STABILITA' PER ANNO	-	€	11.406,00
<b>Totale Risorse variabili soggette al limite</b>	<b>=</b>	<b>€</b>	<b>10.311,80</b>
<b>Risorse variabili non soggette al limite</b>			
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE DLGS 163/2006	+	€	34.610,16
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE DLGS 50/2016	+		
REC. EV. ICI (ART. 3 C. 57 L.662/96, ART.59 C1 L. P D.LGS. 446/97)	+	€	-
RISP. DA STRAORD. ACCERT. A CONSUNT. (ART. 14 C. 1 CCNL 98-01)	+	€	12.763,00
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C.5 - P. VARIAB. CCNL 98-01)	+	€	-
ALTRE RISORSE VARIABILI	+	€	-
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	+	€	28.542,00
RIMBORSI DA COMUNI PERSONALE CONVENZIONATO	+	€	1.575,00
DEC. FONDO/PARTE VARIABILE LEGGE STABILITA' PER ANNO 2016	-	€	-
<b>Totale Risorse variabili non soggette al limite</b>	<b>=</b>	<b>€</b>	<b>77.490,16</b>
<b>Totale Risorse variabili</b>	<b>=</b>	<b>€</b>	<b>87.801,96</b>
<b>TOTALE RISORSE</b>		<b>€</b>	<b>419.560,96</b>

**TOTALE DEPURATO DALLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO € 342.070,80**

<b>Voci di uscita</b>			
<b>destinazione risorse stabili</b>			
INDENNITA' DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	+	€	32.105,03
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	+	€	143.445,00
FONDO EX 8 QF	+	€	1.420,32
EX FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE	+	€	122.767,00
<b>Totale utilizzo risorse stabili</b>	<b>=</b>	<b>€</b>	<b>299.737,35</b>
<b>destinazioni risorse variabili</b>			
SALARIO ACCESSORIO (TURNO, RISCHIO, DISAGIO)	+	€	37.362,82
INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE ART 113, COMMA 2, DLGS 50/2016	+	€	12.828,14
INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE DLGS 163/2006	+	€	34.610,16
COMPENSI PERSONALE IN CONVENZIONE SOGGETTI A RIMBORSO	+	€	1.575,00
ECONOMIE FONDO INCENTIVANTE PREGRESSO DA ASSEGNARE	+	€	28.542,00
ALTRI ISTITUTI	+	€	2.828,80
<b>Totale utilizzo risorse variabili</b>	<b>=</b>	<b>€</b>	<b>117.746,92</b>
<b>TOTALE DESTINAZIONE RISORSE</b>		<b>€</b>	<b>417.484,27</b>
<b>DIFFERENZA RISORSE STABILI</b>	<b>+</b>	<b>€</b>	<b>32.021,65</b>
<b>DIFFERENZA RISORSE VARIABILI</b>	<b>-</b>	<b>-€</b>	<b>29.944,96</b>

DIFFERENZA COMPLESSIVA RISORSE LIBERE
---------------------------------------

+/-
-----

€
---

2.076,69
----------

## **Relazione illustrativa tecnico-finanziaria sulla costituzione e destinazione dei fondi destinato alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale non dirigente e del personale dirigente– anno 2017**

La presente relazione illustrativa tecnico-finanziaria è redatta al fine del controllo da parte del Revisore dei conti sulla compatibilità dei costi della Contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dagli obblighi di legge, avendo particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e corresponsione dei trattamenti accessori.

Si ricorda che l'art. 40, comma 3-sexies, del D. Lgs. n. 165/2001, introdotto dal D. Lgs. n. 150/2009, prevede che a corredo di ogni Contratto Integrativo le pubbliche amministrazioni redigano una relazione illustrativa tecnico-finanziaria.

### **Parte 1^**

#### **COSTITUZIONE FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA PERSONALE NON DIRIGENTE**

Anche la costituzione del fondo 2017 deve tener conto delle novità introdotte dal nuovo CCNL sottoscritto in data 21/05/2018.

Il fondo per il trattamento accessorio (più propriamente definito come insieme di "risorse per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività", ai sensi dell'art. 15 del CCNL 1.4.1999), che nel contratto viene radicalmente ribattezzato quale aggregato delle "risorse decentrate", si articola su due voci:

- a) risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, la cui previsione viene riproposta annualmente nel loro ammontare sostanzialmente immutato.**

#### **Articolo 31 - comma 2 - CCNL 22.1.2004**

*Le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2003 secondo la previgente disciplina contrattuale, e con le integrazioni previste dall'art. 32, commi 1 e 2, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi. Le risorse del presente comma sono rappresentate da quelle derivanti dall'applicazione delle seguenti disposizioni: art. 15, comma 1, lett. a, b, c, f, g, h, i, j, l, comma 5 per gli effetti derivati dall'incremento delle dotazioni organiche, del CCNL dell'1.4.1999; art. 4, commi 1 e 2, del CCNL 5.10.2001. L'importo è suscettibile di incremento ad*

*opera di specifiche disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro nonché per effetto di ulteriori applicazioni della disciplina dell'art. 15, comma 5, del CCNL dell'1.4.1999, limitatamente agli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche.*

Il sistema di alimentazione delle risorse decentrate stabili viene effettuato con riferimento all'anno 2004 e, di seguito, reiterato annualmente nel valore di composizione così determinato, senza necessità alcuna di ricalcolo, bensì assumendo come dato immodificabile l'entità risultante dal primo computo delle risorse decentrate stabili relativo all'anno 2004, fatte salve, tuttavia, le deroghe espressamente previste dallo stesso sistema contrattuale.

Nel corso degli anni e a seguito dei rinnovi contrattuali intervenuti, le risorse stabili vanno poi aumentate degli importi che ciascun CCNL individua:

#### *CCNL 22.1.2004 - Articolo 32*

- 1. Le risorse decentrate previste dall'art 31, comma 2, sono incrementate, dall'anno 2003, di un importo pari allo 0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001.*
- 2. Gli enti incrementano ulteriormente le risorse decentrate indicate nel comma 1 e con decorrenza dall'anno 2003 con un importo corrispondente allo 0,50% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel rispetto della specifica disciplina del presente articolo.*
- 3. **Enti locali:** l'incremento percentuale dello 0,50% di cui al comma 2 è consentito agli enti la cui spesa del personale risulti inferiore al 39% delle entrate correnti;*
- 7. La percentuale di incremento indicata nel comma 2 è integrata, nel rispetto delle medesime condizioni specificate nei commi 3, 4, 5 e 6, di un ulteriore 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, ed è destinata al finanziamento della disciplina dell'art. 10 (alte professionalità).*

#### *CCNL 9.5.2006 - Articolo 4*

- 1. Gli enti locali, nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%, a decorrere dal 31.12.2005 e a valere per l'anno 2006, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del C.C.N.L. del 22.1.2004 con un importo corrispondente allo 0,5 % del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza.*

### **b) risorse aventi carattere di eventualità e di variabilità, la cui entità viene determinata, di volta in volta, con cadenza annuale.**

#### **Articolo 31 - comma 3 - CCNL 22.1.2004**

*Le risorse di cui al comma 2 sono integrate annualmente con importi aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità, derivanti dall'applicazione delle seguenti discipline contrattuali vigenti e nel rispetto dei criteri e delle condizioni ivi prescritte: art. 15, comma 1, lett. d, e, k, m, n, comma 2, comma 4, comma 5, per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche ivi compresi quelli derivanti dall'ampliamento dei servizi e dalle nuove attività, del CCNL dell'1.4.1999; art. 4, commi 3 e 4, del CCNL del 5.10.2001, art. 54 del CCNL del 14.9.2000 art. 32, comma 6, del presente CCNL.*

Tali risorse integrano le risorse decentrate stabili come sopra calcolate e sono annualmente determinate. E' evidente che le risorse eventuali, per il loro carattere di incertezza nel tempo, potranno essere utilizzate, secondo le previsioni della contrattazione decentrata, solo per interventi di incentivazione salariale che abbiano

le caratteristiche tipiche del salario accessorio e quindi con contenuti di variabilità e di eventualità nel tempo.

Oltre alla citata normativa contrattuale relativa alla costituzione del fondo in argomento, a decorrere dall'anno 2011 è necessario richiamare ulteriori fonti normative e di interpretazione che incidono significativamente sulla quantificazione delle risorse da considerare all'interno del fondo medesimo:

- l'art. 9, comma 2-bis del D.l. 31 maggio 2010, n. 78 convertito nella legge 30 luglio 2010, n. 122 prevede che *"A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio"*;
- la circolare MEF n. 12 del 23 MARZO 2016 per quanto riguarda la riduzione del fondo in misura proporzionale al personale cessato dal servizio;
- comma 304 nonies legge finanziaria 2018 che aggiunge all'art.113 del d.lgs.50/2016 il comma 5 bis secondo il quale: *"gli incentivi di cui al presente articolo fanno capo al medesimo capitolo di spesa previsto per i singoli lavori, servizi e forniture"*.

Per quanto concerne la riduzione del fondo a seguito della cessazione di personale viene consolidata la riduzione effettuata nel fondo 2014 come espressamente previsto dalla circolare RGS 08/05/2015 nr. 20 che dà atto che a partire dal 1/1/2015 non opera più il limite soglia del 2010 sulle risorse costituenti i fondi.

Inoltre oltre alla riduzione consolidata relativa agli anni precedenti viene operata una nuova riduzione relativa alle cessazioni dell'anno 2017.

Ai fini della quantificazione del fondo risorse decentrate già da anni il Comune di Cairo Montenotte si rifà al modello di Ente locale tratteggiato dal legislatore negli ultimi anni, nonché dalla contrattazione collettiva nazionale, che contengono una sequenza di forti elementi di modernizzazione, tesi ad organizzare le Amministrazioni pubbliche secondo standard qualitativi di miglioramento dell'efficacia dell'operatività degli apparati burocratici.

L'Amministrazione del Comune di Cairo Montenotte ha prestato attenzione alle modalità di pagamento del "salario accessorio" al personale, secondo una logica di raggiungimento degli obiettivi e di miglioramento degli standard qualitativi di effettuazione delle prestazioni lavorative all'interno dell'ente.

I PEG annualmente hanno indicato la via del miglioramento costante da seguire.

Per quanto riguarda la quantificazione per l'anno 2017 delle risorse stabili e delle risorse variabili, è da osservare che non è stata utilizzata alcuna discrezionalità, bensì sono stati applicati gli incrementi previsti dai C. C. N. L. succedutisi negli anni come sopra indicato, derivando esclusivamente dall'applicazione di parametri certi.

## ***Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità***

Prendendo dapprima in esame la composizione della parte stabile del fondo per l'anno 2017, si individuano le seguenti voci:

C.C.N.L. 22/01/2004:

Art. 31 - comma 2

(CCNL 02-05)

le risorse con carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2003 vengono riportate in importo unico che resta confermato per gli anni successivi:

Euro 165.349

Art. 32 - commi 1, 2, 3 e 7

(CCNL 02-05)

le risorse stabili sono incrementate dello 0,62% del monte salari anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza:

Euro 20.686

C.C.N.L. 09/05/2006

Art. 4 - comma 1

(CCNL 04-05)

gli enti locali incrementano le risorse stabili dello 0,50% del monte salari anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora la spesa del personale sia inferiore al 39% delle entrate correnti:

Euro 10.166

C.C.N.L. 05/10/2001

Art. 4 - comma 2

(CCNL 00-01)

le risorse di cui al comma 1, sono integrate dall'importo annuo della "Retribuzione Individuale di Anzianità" e degli "Assegni ad personam" in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000:

Euro 40.103

CCNL 11/04/2008

Art. 8 - comma 2

gli Enti locali incrementano le risorse stabili dello 0,60% del monte salari anno 2006, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora la spesa del personale sia inferiore al 39% delle entrate correnti:

Euro 0,00

"Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità"

Trattasi dalla spesa complessiva finanziata dal Fondo delle Posizioni Organizzative per l'Indennità Retribuzione di Posizione e per l'Indennità di Risultato

A tal proposito si precisa che in data 31 dicembre 2010 è stato occupato a tempo indeterminato e pieno il posto unico da Dirigente, tramite procedura di mobilità volontaria esterna, dopo di che il costo complessivo delle Posizioni Organizzative è transitato nel Fondo, mentre prima era a carico del Bilancio.

Euro 122.767

Dichiarazione 14 CCNL 2002

Si tratta della quota a carico del bilancio delle progressioni orizzontali dei dipendenti

Euro 9.689

Art.67/2 comma CCNL 21/05/2018

Aggiunge una nuova voce nella costituzione dei fondi:” rideterminazione per incremento stipendio”

Euro 1.860

Al fondo viene applicata, come espressamente disposto dalla circ. RGS NR. 20 del 08/05/2015, la riduzione consolidata pari a:

Euro - 25.976

Al fondo viene applicata , inoltre, una decurtazione delle risorse in proporzione alle riduzioni del personale in servizio, tenendo conto anche del personale assumibile in base alla programmazione triennale(il personale assumibile per l'anno 2017 è stato di 0 unità) pari a:

Euro -12.885

TOTALE RISORSE STABILI FISSE Euro **331.759**

### ***Risorse variabili***

Proseguendo l'esame della composizione del fondo per l'anno 2017, si deve spostare l'attenzione sulla sua parte variabile.

Scorrendo in sequenza si evidenziano le seguenti considerazioni:

C.C.N.L. 01/04/1999

Art. 15 - comma 1

lettera k - risorse per specifiche disposizioni di legge: gli importi per l'anno 2017 relativi alle voci sottoelencate sono stati quantificati a consuntivo in applicazione delle norme di legge e dei relativi CCDI sottoscritti che regolamentano la singola materia,  
La voce è così suddivisa:

Incentivi alla progettazione d.lgs.163/2006 Euro 34.610,16

Compensi pers. Conv. soggetti a rimborso Euro 1.575

C.C.N.L. 01/04/1999

Art. 15 - comma 2

(CCNL 98-01)

In sede di contrattazione decentrata integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, a decorrere dal 1° aprile 1999, delle risorse economiche di cui al comma 1, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza. Per il Comune di Cairo Montenotte l'importo massimo che può essere messo a disposizione è pari ad:

Euro 18.889

Gli importi previsti dal comma 1, lett. b), c) e dal comma 2, possono essere resi disponibili solo a seguito del preventivo accertamento da parte dei servizi di controllo interno o dei nuclei di valutazione delle effettive disponibilità di bilancio dei singoli Enti create a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività ovvero espressamente destinate dall'ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità.

Tra gli specifici obiettivi di produttività e di qualità è innegabile che rientrino a pieno titolo i servizi di pronta reperibilità, quelli svolti in turno e quelli per fronteggiare le emergenze invernali e meteoriche, nonché le attività e l'impegno destinati a migliorare e innovare il sistema qualità.

Art. 15 - comma 5:

in sintesi, il comma 5 dell'art. 15 consente di incrementare il fondo del trattamento economico accessorio nei seguenti casi:

- a) attivazione di nuovi servizi;
- b) accrescimento di quelli esistenti purchè sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio
  - cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili, (dunque senza aumento del personale);
  - oppure che comunque comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche (con incremento di personale).

In detti casi, gli Enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 del D. Lgs. n. 29/1993 e successive modificazioni e integrazioni "valutano" (cioè tengono conto ai fini della costituzione del fondo) l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la copertura nell'ambito delle capacità di bilancio.

Nel 2017 si è ricorso all'art.15 comma 5 per finanziare all'istituzione di un servizio di pronta reperibilità in caso di allerta meteo che coinvolge tutti gli operatori della Polizia Municipale per un importo di:

Euro 2.82,80 (differenziale tra fondo depurato 2016 e fondo depurato 2017)

Al fondo viene applicata, come espressamente disposto dalla circ. RGS NR. 20 del 08/05/2015, la riduzione pari a:

Euro - 11.406

Economie da lavoro straordinario anno 2016: Euro 12.763

Economie fondo incentivante pregresso anno 2016: Euro 28.542

Ne consegue il seguente totale

**TOTALE RISORSE VARIABILI Euro 87.801,96**

Il totale delle risorse del Fondo decentrato (Stabili e Variabili) è pertanto:

**TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2017 Euro 419.560,96**

di cui Euro 342.070,80 come totale depurato dalle voci non soggette al vincolo

Gli importi costituenti il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017 sono stati previsti nel relativo esercizio, unitamente ai corrispondenti oneri riflessi a carico dell'Ente.

## Parte 2^

### DESTINAZIONE FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Il fondo 2017 nella misura determinata nella Parte 1^ della presente relazione è stato destinato nel seguente modo:

#### *Destinazioni risorse stabili*

**Progressioni economiche all'interno della Categoria:** l'art. 34 del C.C.N.L. 22/01/2004 conferma che la quota di oneri relativi al valore della progressione economica orizzontale all'interno della Categoria da riconoscere al personale che ha beneficiato di tale applicazione contrattuale, ai sensi dell'art. 5 del C.C.N.L. 31/03/1999, sono a carico delle risorse decentrate previste dall'art. 32 – comma 2 – del C.C.N.L. 22/01/2004 (risorse stabili). L'ammontare di tale voce retributiva per l'anno 2017 è pari a Euro 141.585 al quale si aggiungono €.1860 (rideterminazione per incremento stipendi CCNL 21/05/2018 per un totale di: Euro 143.445,00.

**Indennità di Comparto:** l'Indennità di Comparto, introdotta e disciplinata dall'art. 33 del C.C.N.L. 22/01/2001 con l'intento, non realizzato, di conseguire un progressivo riallineamento della retribuzione complessiva del personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie locali con quella del restante personale pubblico, ha carattere di generalità e natura fissa, continuativa e ricorrente e va corrisposta per dodici mensilità. L'importo complessivamente liquidato nell'anno 2017 che fa carico al fondo risorse decentrate è pari a: Euro 32.105,03=

**Retribuzione di Posizione e di Risultato ai titolari di Posizione Organizzativa:** le Posizioni Organizzative sono state istituite fin dall'anno 2000 secondo le previsioni degli artt. 8, 9, 10 e 11 del C.C.N.L. 31/03/1999 per fare fronte all'ampliamento dei compiti organizzativi e gestionali dell'Ente potenziando il sistema di direzione aziendale. Il finanziamento delle retribuzioni di posizione e di risultato delle posizioni organizzative è a carico della parte stabile del fondo risorse decentrate, come esplicitato nel testo contrattuale nonché nella dichiarazione congiunta n. 19 del C.C.N.L. 22/01/2004. L'importo complessivo utilizzato nell'anno 2017 per la "Retribuzione di Posizione", "Indennità di Risultato" delle "Posizioni Organizzative" è pari a: Euro 79.183,73.

La Retribuzione di Posizione individuata dai dirigenti è graduata sulla base della deliberazione della G. C. nr. 52 del 23/03/2011 che ha comportato l'ultima ripesatura. La Retribuzione di Risultato, sulla base dei criteri stabiliti dalla nota del 20/05/2014 a firma del Sindaco, è determinata nel valore che oscilla tra un minimo del 10% e un massimo del 18% della corrispondente Retribuzione di Posizione.

La Retribuzione di Risultato viene corrisposta sulla base della valutazione conseguita da ciascun incaricato di Posizione Organizzativa, così come sarà accertata dal NIV.

**Fondo ex 8^ Q.F.**

Si tratta dell'indennità che hanno mantenuto le ex 8 q.f. con salario di ingresso in posizione D3 pari a: Euro 1.420,32.

**Indennità di particolari responsabilità ex art.17 del CCNL del 01/04/1999 e indennità art.17 comma 2 lett.1.** Nel 2017 nella struttura del Comune di Cairo Montenotte sono state individuate in ciascuna dirigenza posizioni di particolare responsabilità che complessivamente ammontano a nr. 13 per un importo totale di Euro 22.270,83.

**Produttività/ performance individuale:** nella dirigenza Finanziaria, Amministrativa e tecnica sono stati creati dei budget di area che hanno finanziato progetti individuali per un totale di: Euro 21.312,32

**Totale destinazioni risorse stabili Euro 299.737,35**

*Destinazioni risorse variabili*

**Indennità di turno, rischio, disagio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno e/o festivo:** tali indennità, nei valori previsti dalle norme contrattuali che le hanno introdotte, vengono riconosciute ai dipendenti che, nella loro attività, sono chiamati a svolgere lavorazioni a turno, con esposizione a rischio o disagio, in orario notturno e/o festivo, con maneggio di valori. L'individuazione del personale titolato a ricevere tali Indennità è stata definita nel corso degli anni con appositi accordi decentrati tutt'ora applicabili fino ad una loro eventuale modifica. L'importo totale riconosciuto al personale con riferimento a siffatte lavorazioni per l'anno 2017

ammonta a Euro 37.362,82

**Risorse per specifiche disposizioni di legge:** le risorse dei cosiddetti fondi per specifiche disposizioni di legge sono risorse destinate all'incentivazione di prestazioni e risultati del personale per attività individuate da precise disposizioni di legge, che confluiscono all'interno delle risorse variabili ai sensi dell'art. 15 – comma 1 – lettera k) – del C.C.N.L. 01/04/1999 e destinato, per il medesimo importo, al personale che è stato impegnato in tali attività. Il dettaglio di queste risorse è quello già evidenziato nel corso della descrizione della costituzione del fondo risorse decentrate che qui si riporta:

- incentivi alla progettazione d.lgs.163/2006 Euro 34.610,16
- incentivi all progettazione d.lgs.50/2016 Euro 12.828,14
- compensi personale conv. soggetti a rimborso Euro 1.575,00

**Economie fondo incentivante pregresso da assegnare Euro 28.542,00**

**Altri istituti Euro 2.828,80**

**TOTALE UTILIZZO RISORSE VARIABILI Euro 117.746,92**

Il differenziale tra voci variabili in entrata e voci variabili in uscita è finanziato dalle risorse stabili per: Euro 29.944,96

**TOTALE DESTINAZIONE RISORSE Euro 417.484,27  
(299.737,35+117.746,92)**

### ***Destinazioni da regolare***

L'ammontare delle somme da destinare è **€ 2.076,69 (419.560,96-417.484,27)** che viene portato in avanzo vincolato per l'esercizio 2018 da destinare.

La destinazione del Fondo di **Euro 419.560,96** è pari al totale delle risorse.

\* \* \*

### **FONDO PERSONALE DIRIGENTE**

Per l'anno 2017 la costituzione e la destinazione del fondo tenuto conto della presenza di nr. 2 posizioni dirigenziali (finanziaria e tecnica) risulta:

#### *COSTITUZIONE*

<b>Risorse Fisse</b>	<b>€ 40.781,43</b>
<b>Risorse Variabili</b>	<b>€ 00,00</b>
<b>Totale Complessivo</b>	<b>€ 40.781,43</b>

#### *DESTINAZIONE*

<b>Risorse Fisse</b>	<b>€ 40.781,43</b>
<b>Risorse Variabili</b>	<b>€ 00,00</b>
<b>Totale Complessivo</b>	<b>€ 40.781,43</b>

La presente relazione verrà trasmessa al Revisore dei Conti dando atto che lo stesso ha già espresso parere favorevole in sede di costituzione del fondo allegato alla delibera nr. 128 G.C. del 08/08/2017 e che le risultanze dell'odierna destinazione non si discostano dal limite di legge previsto per l'anno 2016.

Cairo Montenotte, lì 09/06/2018

**IL DIRIGENTE RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE**  
Avv. Andrea Marengo

Allegati:

- A. schema di costituzione e quantificazione dei fondi risorse decentrate personale non dirigente e dirigente anno 2017.

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA E PARERE DI REGOLARITA'  
CONTABILE**

**(art. 49 D.lgs nr 267 del 18 agosto 2000)**

-----

**SU DELIBERAZIONE AD OGGETTO:**

---

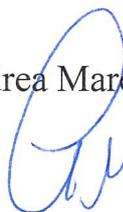
**FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENTE E  
DIRIGENTE ANNO 2017 – DESTINAZIONE**

**IL DIRIGENTE  
RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO**

In riferimento alla presente proposta di deliberazione si rilascia parere favorevole sul profilo della regolarità tecnica e parere favorevole sul profilo della regolarità contabile.

Cairo Montenotte, li 11/6/2018

Andrea Marengo



## VERBALE N. 12 DEL 13/06/2018

### COMUNE DI CAIRO MONTENOTTE PROVINCIA DI SAVONA

---

#### REVISORE DEI CONTI INCARICATO PER IL TRIENNIO 01/01/2018 – 31/12/2020

Oggetto: Parere sulla compatibilità dei costi (destinazione) della contrattazione collettiva decentrata anno 2017, ai sensi dell'art. 8, comma 6, CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali 21/05/2018 – certificazione ex artt. 40 e 40-bis comma 1 Dlgs 165/2001.

La sottoscritta, Dott.ssa SCIBILIA Monica, in qualità di Revisore dei Conti del Comune di Cairo Montenotte (SV), incaricato per il triennio 01/01/2018 – 31/12/2020, giusto delibera del Consiglio Comunale n. 67 del 23/12/2017,

#### **PREMESSO**

- che è pervenuta a mezzo mail la proposta di deliberazione di Giunta Comunale avente ad oggetto: “Fondo risorse decentrate personale non dirigente e personale dirigente anno 2017 – destinazione”,
- che il documento è corredato dalla “Relazione illustrativa tecnico-finanziaria sulla costituzione e destinazione dei fondi destinato alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale non dirigente e del personale dirigente– anno 2017” predisposta dall’Ente e dalle relative tabelle dimostrative della costituzione e della destinazione del fondo per il personale non dirigente e per il personale dirigente,
- che nella predetta relazione è riportata la *costituzione* del predetto fondo per l’anno 2017, la cui attività di controllo - ai sensi dell’art. 5, comma 3, CCNL 01/04/1999 - circa la compatibilità in materia di contrattazione integrativa prevista dall’articolo 40-bis, Dlgs 165/2001 è stata svolta dal precedente organo di revisione, Dott. Michele Pederzini, al quale si rimanda in merito agli esiti dei riscontri,
- che l’attuale costituzione del fondo risorse decentrate anno 2017, tenuto conto delle variazioni intercorse successivamente alla certificazione del precedente organo di revisione, risulta essere la seguente:
  - per il personale dirigente € 419.560,96 di cui € 331.759,00 come risorse decentrate stabili ed € 87.801,96 come risorse decentrate variabili; inoltre l’importo totale delle predette risorse decentrate al netto delle risorse variabili non soggette al limite di cui all’art. 23, comma 2, Dlgs 75/2017 (€ 77.490,16) è pari ad € 342.070,80 e risulta inferiore al predetto fondo per l’anno 2016 (€ 348.788,00),
  - per il personale non dirigente € 40.781,43 - interamente costituite da risorse decentrate stabili,
- che con la medesima relazione viene altresì illustrata la *destinazione* del fondo in argomento per l’anno 2017 la cui certificazione è oggetto del presente parere e le cui risultanze possono essere così riassunte:

- per il personale dirigente € 417.484,27 di cui € 299.737,35 come risorse decentrate stabili ed € 117.746,92 come risorse decentrate variabili, con un'economia di € 2.076,69 rispetto al consuntivo 2017 - da destinare sul fondo 2018 sulla base dell'accordo decentrato da stipularsi nell'anno 2018 - conseguentemente le risorse del fondo decentrate anno 2017 vengono destinate per un importo totale di € 419.560,96,
- per il personale non dirigente € 40.781,43 - interamente costituite da risorse decentrate stabili;

## VISTI

- l'art. 8, comma 6, CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali 21/05/2018 che prevede che: *“il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D. Lgs n. 165/2001... ”*,
- la richiesta di parere (certificazione) sulla proposta di deliberazione di Giunta Comunale in argomento avente ad oggetto: *“Fondo risorse decentrate personale non dirigente e personale dirigente anno 2017 – destinazione”*;

## ESAMINATE

- la Relazione illustrativa tecnico-finanziaria sulla costituzione e destinazione dei fondi destinato alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale non dirigente e del personale dirigente– anno 2017”,
- le relative tabelle dimostrative della costituzione e della destinazione del fondo per il personale non dirigente e per il personale dirigente;

## PRESO ATTO

di quanto previsto dalle indicazioni normative riguardanti il Fondo per la contrattazione decentrata:

- a. Deliberazione Corte dei Conti n. 6 del 10/04/2018: *“Gli incentivi disciplinati dall'art. 113 del d.lgs. n. 50 del 2016 nel testo modificato dall'art. 1, comma 526, della legge n. 205 del 2017, erogati su risorse finanziarie individuate ex lege facenti capo agli stessi capitoli sui quali gravano gli oneri per i singoli lavori, servizi e forniture, non sono soggetti al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli enti pubblici dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75 del 2017”*,
- b. Dlgs.75/2017, art.23 comma 2: *“... a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. ...”*;

## DATO ATTO

- del rispetto della L. 296/2006 (Finanziaria 2007), art.1, comma 557, così come modificato dal D.L. 78/2010 convertito nella L. 122/2010, art.14, comma 7, che dispone che gli enti soggetti al rispetto del patto di stabilità assicurino il rispetto del principio di contenimento della spesa di personale, con riduzione progressiva della spesa rispetto al tetto dell'anno precedente;

**RITENUTO**

che dalla relazione illustrativa tecnico-finanziaria in argomento risulta che i conseguenti oneri della contrattazione collettiva decentrata a carico del bilancio comunale, come risultanti, siano da ritenersi compatibili con i vincoli di bilancio 2017;

**VISTO**

il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e contabile espresso sull'atto dal Responsabile del Servizio Finanziario;

il Revisore Unico, dopo aver preso visione della documentazione in oggetto con gli opportuni chiarimenti richiesti, ai sensi dell'art. 40 – bis, comma 1, Dlgs 165/2001:

**INVITATO L'ENTE**

- ad adottare anche in futuro il comportamento seguito in merito alla massima tempestività relativamente alla contrattazione decentrata integrativa, effettuando nei termini previsti dalla normativa vigente la trasmissione all'organo di controllo dell'Ente,
- a procedere ad una revisione complessiva della destinazione delle somme finalizzate al trattamento accessorio per individuare adeguate risorse da riservare alla produttività, come previsto dal Dlgs 150/2009;

**NEL CERTIFICARE**

1. la compatibilità dell'ammontare complessivo delle risorse decentrate rispetto al conseguimento dell'obiettivo di riduzione della spesa di personale, imposto dall'articolo 1, comma 557, L.296/2006,
2. l'avvenuta applicazione dell'art. 9, comma 2-bis, D.L. 78/2010 in merito alla riduzione delle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale per effetto, appunto, dei vincoli previsti dal predetto art. 9, comma 2-bis, D.L. 78/2010;

**RACCOMANDA**

il rispetto del principio di corrispettività ex art.7, comma 5, Dlgs 165/2001 ai sensi del quale: *“Le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese”*;

**CONSEQUENTEMENTE ESPRIME****PARERE FAVOREVOLE**

in ordine alla compatibilità economico – finanziaria dei costi della contrattazione collettiva integrativa (destinazione) per l'anno 2017 con i vincoli di bilancio.

Ventimiglia, 13 giugno 2018

L'organo di revisione  
Dott.ssa Monica SCIBILIA



*Monica Scibilia*

**Letto, confermato e sottoscritto.**

**IL PRESIDENTE  
F.to P. LAMBERTINI**

**IL SEGRETARIO GENERALE  
F.to I. CERISOLA**

---

**REFERTO DI PUBBLICAZIONE**

L'Istruttore incaricato alla pubblicazione attesta che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on line del Comune il giorno 15/6/2018 e vi rimarrà per 15 (quindici) giorni interi e consecutivi ai sensi dell'art. 124 - 1° comma - del D.Lgs 18/08/2000, nr. 267.

Cairo Montenotte, li 15/6/2018

**L'ISTRUTTORE DIRETTIVO  
F.to N. CHINELLI**

---

La presente deliberazione è dichiarata  **IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE**

---

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ  
(Art. 134, 3° comma, del D.Lgs. 18/08/2000 - nr. 267)**

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il

Cairo Montenotte, li

---

**E' copia conforme all'originale, in carta libera, per uso amministrativo.**

Cairo Montenotte, li 15/06/2018

**Visto:**

**L'ISTRUTTORE DIRETTIVO  
Nadia CHINELLI**