



VERBALE DELLA GIUNTA COMUNALE

SEDUTA NR. 52	11/12/2020
DELIBERAZIONE NR. 154	
APPROVAZIONE CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA ANNO 2020- AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE	

L'anno duemilaventi, questo giorno undici, del mese di dicembre, alle ore 8.30, legalmente convocata, si è riunita nella Sala delle Adunanze del Consiglio, la Giunta Comunale.

Fatto l'appello risultano i Signori:

		Presente	Assente
- LAMBERTINI Paolo	Sindaco	SI	
- SPERANZA Roberto	Vice Sindaco	SI	
- BRIANO Maurizio	Assessore	SI	
- GARRA Caterina	Assessore	SI	
- GHIONE Fabrizio	Assessore	SI	
- PIEMONTESI Ilaria	Assessore	SI	
		6	--

Partecipa alla seduta, incaricato della redazione del verbale, il Segretario Generale del Comune Dott.ssa Antonella TROMBETTA.

Il Sindaco Paolo LAMBERTINI assume la Presidenza e, constatato il numero legale degli intervenuti e la legalità dell'adunanza, invita i presenti alla trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

11/12/2020

NR. 154

**APPROVAZIONE CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
PARTE ECONOMICA ANNO 2020- AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE**

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che l'art.40 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165 dispone che la contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali espressamente previste;

Atteso che i commi 3 e 3bis dell'art.40 del medesimo decreto legislativo disciplinano le sessioni negoziali, unitamente alle procedure negoziali per la sottoscrizione dei contratti collettivi decentrati integrativi, demandate alla delegazione trattante di parte pubblica, alla quale è rimessa la contrattazione collettiva decentrata integrativa, nonché la disciplina delle materie previste dagli altri istituti di partecipazione sindacale;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n.107 del 13/06/2018, con cui è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale per la stipula dei contratti integrativi, abilitata ad intraprendere le relazioni sindacali per la stipula del Contratto Decentrato Integrativo e ad intervenire alle trattative per le materie che i C.C.N.L. riservano alla contrattazione collettiva decentrata integrativa, ai sensi dell'art.8, comma 2, del CCNL 21.05.2018, tra le quali, la stipulazione dei contratti decentrati integrativi del personale dipendente;

Assunto che la delegazione trattante opera sulla base degli indirizzi definiti dalla Giunta Comunale, organo deputato ai sensi dell'art. 4, comma 1, lett. b), del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165, a formulare atti di indirizzo e direttive per l'azione amministrativa e per la gestione del personale dipendente;

Richiamato il verbale della seduta della Delegazione Trattante tenutasi in data 16/09/2020;

Dato atto che le Parti, Pubblica e Sindacale, hanno convenuto sui contenuti delle bozze di contratto decentrato integrativo parte economica anno 2020;

Acquisito il parere sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e sulla certificazione degli oneri da parte dell'Organo di Revisione Economico Finanziaria, reso in data 06/12/2020 e assunto al protocollo generale dell'Ente in data 09/12/2020 al n.23.161;

Richiamato il CCNL del personale non dirigente per il triennio 2016-2018, sottoscritto in data 21.05.2018;

Visto il Titolo II del predetto CCNL, che disciplina i sistemi di relazioni sindacali;

Tenuto conto dei principi ordinamentali introdotti dal Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n.150 e s.m.i., attuativo della Legge n.15/2009, con particolare riferimento alle materie oggetto di trattativa decentrata;

Ritenuto di provvedere all'approvazione dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo parte economica anno 2020;

Ritenuto di autorizzare il Sindaco, in qualità di Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica, alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte economica anno 2020;

Visto il parere favorevole del Dirigente finanziario in ordine alla regolarità tecnica e in ordine alla regolarità contabile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del D.lgs. 267/2000;

Visti:

- l'articolo 40 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche);
- il C.C.N.L. 22 gennaio 2004;
- il C.C.N.L. 21 maggio 2018;
- il regolamento comunale di organizzazione degli uffici;
- l'art.107 del D.lgs. n.267/00;
- l'art.134, comma 4, del D.lgs n.267/2000;

Con voti favorevoli unanimi espressi nei modi e nelle forme di Legge;

DELIBERA

Per le motivazioni in premessa:

1. Approvare il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, parte economica anno 2020;
2. Autorizzare il Sindaco, in qualità di Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica, alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, parte economica, anno 2020, come da ipotesi concordata in sede di delegazione trattante dalla Delegazione di parte pubblica e dalle Organizzazioni Sindacali;
3. Dare mandato al settore risorse umane di trasmettere il contratto collettivo decentrato integrativo parte economica per l'annualità 2020 all'ARAN ad ultimazione della fase negoziale e di provvedere alla pubblicazione integrale dello stesso sul sito istituzionale dell'Ente, alla sezione "Amministrazione Trasparente";
4. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. n.267/2000.

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2020

PARTE ECONOMICA

PREMESSO

A seguito dell'accordo sulla contrattazione decentrata si approva il seguente contratto decentrato parte economica per l'anno 2020.

La costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2020 è avvenuta con determina nr.552 del 07/08/2020 che indica quale importo del fondo la somma complessiva di Euro 342.070,80 di cui Euro 264.626,93 per risorse stabili ed Euro 77.443,87 per risorse variabili ;

Il contratto prevede le seguenti voci economiche e la seguente destinazione:

Voci di uscita			
destinazione risorse stabili			
INDENNITA' DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (storico)	+	€	27.200,00
PROGRESSIONI ORIZZONTALI (storiche)	+	€	157.800,00
PROGRESSIONI ORIZZONTALI 2020	+	€	22.656,00
Totale utilizzo risorse stabili	=	€	207.656,00
destinazioni risorse variabili			
INDENNITÀ CONDIZIONI LAVORO ART 70 BIS CCNL 2018 (RISCHIO, DISAGIO, MANEGGIO VALORI, REPERIBILITÀ)	+		
maneggio valori	+	€	2.282,00
rischio	+	€	4.200,00
disagio	+	€	500,00
reperibilità (ufficio tecnico + Polizia Municipale per allerta)		€	8.000,00
INDENNITA DI TURNO ART 23 CCNL 2018	+	€	22.053,00
INDENNITA' DI PARTICOLARI RESPONSABILITA' art. 70 QUINQUIES COMMA 2 - art 17 lett I ccn 2009	+	€	1.400,00
INDENNITA' DI PARTICOLARI RESPONSABILITA' art. 70 QUINQUIES COMMA 1 - art 17 lett f ccn 2009	+	€	29.011,00
PROGETTO ART. 15 COMMA 5, CCNL 98-01	+	€	-
PERFORMANCE INDIVIDUALE ART.68 lettera b)	+	€	14.140,98
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ART.68 lettera a)	+	€	17.120,55
INDENNITA PM SERVIZI ESTERNI ART 56 QUINQUIES CCNL 2018	+	€	5.400,00
INDENNITA FUNZIONE PM ART 56 SEXIES CCNL 2018	+	€	-
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE DLGS 163/2006 e 1 gennaio 2018	+	€	21.544,53
fondo accessorio per il personale maggior gettito IMU e TARI	+	€	8.762,74
Totale utilizzo risorse variabili	=	€	134.414,80
TOTALE DESTINAZIONE RISORSE		€	342.070,80
DIFFERENZA RISORSE STABILI	+	€	56.970,93
DIFFERENZA RISORSE VARIABILI	-	-€	56.970,93
DIFFERENZA	+/-	€	-
TOTALE RISORSE NON UTILIZZATE			- €

I criteri per la ripartizione delle risorse seguono quelli contenuti nel contratto

decentrato integrativo giuridico triennale anni 2019/2021 parte normativa approvato con deliberazione della Giunta Comunale nr .171 del 16/10/2019;

Messo notificatore

Nella prima seduta della contrattazione decentrata le parti sindacali proponevano di riversare al messo notificatore le somme erogate da soggetti terzi per le notifiche. E' stata verificata l'impossibilità di assegnare al messo comunale le somme erogate da terzi per le notifiche e questo in ragione del principio di onnicomprensività della retribuzione del dipendente pubblico.

Si ritiene altresì che l'ipotesi di un riconoscimento di indennità di disagio non sia percorribile in quanto non paiono sussistere i presupposti dell'istituto nell'attività svolta dal messo notificatore.

Vista la deliberazione di G.C. nr.

che autorizza la sottoscrizione del contratto definitivo decentrato 2020 – parte economica;

Visto il parere del revisore del conto Dott.sa Monica Scibilia;

Visti il verbale delle riunioni di contrattazione sindacale del 16/09/2020 nella quale la Commissione trattante ha raggiunto la sotto riportata

DECISIONE

Le parti decidono di stabilire per l'anno 2020, con decorrenza 1 gennaio 2020, le seguenti indennità, relativamente agli importi di cui all'applicazione del CCNL 21 maggio 2018:

Indennità condizioni di lavoro

a) Indennità maneggio valori

- Euro 1,00 giornaliero lordo per un importo annuale di valori di cassa maneggiati fino a € 4.999,00 € ;

- Euro 1,25 giornalieri lordi per un importo annuale compreso fra 5.000,00 € e 19.999,00 € ;

- Euro 2,00 giornalieri lordi per un importo annuale compreso fra 20.000,00 € e 49.999,00 € ;

- Euro 2,50 giornalieri lordi per un importo annuale compreso fra 50.000,00 € e 99.999,00 € ;

- Euro 3,00 giornalieri lordi per un importo annuale di valori di cassa maneggiati uguale o superiore a 100.000,00 € .

b) Indennità di Rischio

compete un'indennità giornaliera lorda pari ad € 2,00.

c) Indennità di Disagio

compete un' indennità giornaliera lorde pari a :

- € 10,00 nel caso in cui il personale viene chiamato in servizio anche nel giorno non lavorativo a supporto di attività istituzionali – cerimoniali. Nel caso in cui l'attività di servizio venga effettuata in straordinario l'indennità non è dovuta;

- € 10,00 nel caso di richiamo in servizio da ferie solo alla prima giornata di richiamo;

- € 10,00 nel caso di attività svolte secondo il normale orario di servizio predeterminato che comporti una pausa tra l'attività antimeridiana e quella pomeridiana superiore alle due ore e che comunque non riguardi il normale orario di lavoro. Nel caso in cui l'attività di servizio venga effettuata in straordinario l'indennità non è dovuta.

Indennità di reperibilità

L'indennità di reperibilità viene stabilita nella misura giornaliera di Euro 13,00 per tutte le volte che i dipendenti interessati sono posti in reperibilità.

Indennità di servizio esterno

Gli importi giornalieri da riconoscere sono € 3,00 lordi giornalieri per servizi esterni resi nella giornata.

Progressioni economiche

Alla progressione economica con decorrenza 1 gennaio 2020 partecipano il 50% degli aventi diritto.

Per aventi diritto si intende:

- i dipendenti in categoria B-C-D- che hanno maturato due anni di anzianità nella qualifica presso il comune di Cairo Montenotte;
- i dipendenti in categoria B-C-D- che nel triennio 2017-2018-2019 hanno una valutazione positiva.

Il 50 % degli aventi diritto partecipa alla progressione orizzontale.

Vengono attribuiti 50 punti alla valutazione del triennio, 25 punti all'anzianità di servizio presso il Comune di Cairo Montenotte, 25 punti all'anzianità nella qualifica maturata presso il comune di Cairo Montenotte.

Progetto art. 15 comma 5, CCNL 98-01

Per l'anno 2020 non sussistono le condizioni per la realizzazione di un progetto art.15 comma 5.

Messo notificatore

Nessuna indennità posto che il messo notificatore non ha qualifica aggiunta di "ufficiale giudiziario"

Le parti concordano di ripartire il fondo risorse decentrato anno 2020 come segue:

destinazione risorse stabili		
INDENNITA' DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (storico)	+	€ 27.200,00
PROGRESSIONI ORIZZONTALI (storiche)	+	€ 157.800,00
PROGRESSIONI ORIZZONTALI 2020	+	€ 22.656,00
Totale utilizzo risorse stabili	=	€ 207.656,00
destinazioni risorse variabili		
INDENNITÀ CONDIZIONI LAVORO ART 70 BIS CCNL 2018 (RISCHIO, DISAGIO, MANEGGIO VALORI, REPERIBILITA')	+	
maneggio valori	+	€ 2.282,00
rischio	+	€ 4.200,00
disagio	+	€ 500,00
reperibilità (ufficio tecnico + Polizia Municipale per allerta)		€ 8.000,00

INDENNITA DI TURNO ART 23 CCNL 2018	+	€	22.053,00
INDENNITA' DI PARTICOLARI RESPONSABILITA' art. 70 QUINQUIES COMMA 2 - art 17 lett l ccn 2009	+	€	1.400,00
INDENNITA' DI PARTICOLARI RESPONSABILITA' art. 70 QUINQUIES COMMA 1 - art 17 lett f ccn 2009	+	€	29.011,00
PROGETTO ART. 15 COMMA 5, CCNL 98-01	+	€	-
PERFORMANCE INDIVIDUALE ART.68 lettera b)	+	€	14.140,98
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ART.68 lettera a)	+	€	17.120,55
INDENNITA PM SERVIZI ESTERNI ART 56 QUINQUIES CCNL 2018	+	€	5.400,00
INDENNITA FUNZIONE PM ART 56 SEXIES CCNL 2018	+	€	-
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE DLGS 163/2006 e 1 gennaio 2018	+	€	21.544,53
fondo accessorio per il personale maggior gettito IMU e TARI	+	€	8.762,74
Totale utilizzo risorse variabili	=	€	134.414,80
TOTALE DESTINAZIONE RISORSE		€	342.070,80
DIFFERENZA RISORSE STABILI	+	€	56.970,93
DIFFERENZA RISORSE VARIABILI	-	-€	56.970,93
DIFFERENZA	+/-	€	-
TOTALE RISORSE NON UTILIZZATE			- €

Cairo Montenotte,

Letto, approvato e sottoscritto.

Per la parte pubblica

Paolo Lambertini – Sindaco

Andrea Marengo – Dirigente Finanziario Amministrativo

Per la R.S.U. del Comune di Cairo Montenotte

Giorgia Rodino – C.G.I.L.

Alberto Branda – C.G.I.L.

Michela Gianazzi – C.G.I.L.

Per le OO.SS.

Ennio Peluffo – C.G.I.L.

Enzo Vassallo – C.I.S.L.

Francesco Bertolo – U.I.L.

Il presente contratto viene trasmesso all'ARAN .

**COMUNE DI CAIRO MONTENOTTE
PROVINCIA DI SAVONA**

REVISORE DEI CONTI INCARICATO PER IL TRIENNIO 01/01/2018 – 31/12/2020

Oggetto: Parere dell'Organo di Revisione in materia di destinazione (utilizzo) del fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente anno 2020.

La sottoscritta, Dott.ssa SCIBILIA Monica, in qualità di Revisore dei Conti del Comune di Cairo Montenotte (SV), incaricato per il triennio 01/01/2018 – 31/12/2020, giusto delibera del Consiglio Comunale n. 67 del 23/12/2017,

PREMESSO

- che l'Ente ha sottoposto al Revisore la seguente documentazione riguardante la richiesta di parere di cui in oggetto:
 1. Determinazione del Dirigente Settore Finanziario – Servizio Risorse Umane n. 552 del 07/08/2020 avente ad oggetto: “Art. 67 CCNL 21.08.2018 - <Disciplina delle risorse decentrate” – costituzione Fondo anno 2020. Personale non dirigente e dirigente” afferente alla costituzione del fondo per il personale non dirigente per l'anno 2020 nell'importo di Euro 342.070,80 (di cui Euro 264.626,93 per la parte stabile ed Euro 77.443,87 per la parte variabile) e di Euro 40.781,43 per il personale dirigente per l'anno 2020 interamente costituito da risorse decentrate stabili,
 2. ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo – parte economica (utilizzo risorse) anno 2020,
 3. Relazione illustrativa tecnico-finanziaria dell'11/11/2020 sulla:
 - a) *costituzione* del fondo risorse decentrate personale non dirigente per l'anno 2020 (Euro 342.070,80 - di cui Euro 264.626,93 per la parte stabile ed Euro 77.443,87 per la parte variabile)
 - b) *destinazione* del fondo risorse decentrate personale non dirigente per l'anno 2020 (Euro 342.070,80 - di cui Euro 207.656,00 per la parte stabile ed Euro 134.414,80 per la parte variabile),
così per un differenziale di € (-) 56.970,93 tra il totale delle risorse costituite di parte stabile (pari ad € 264.626,93) ed il totale delle risorse destinate di parte stabile (€ 207.656,00) ed un differenziale di € (+) 56.970,93 tra il totale delle risorse costituite di parte variabile (pari ad € 77.443,87) ed il totale delle risorse destinate di parte variabile (€ 134.414,80);

TENUTO CONTO

- che codesto Organo di Revisione dell'Ente ha espresso con il verbale n. 21 del 06/08/2020 parere favorevole in ordine alla compatibilità economico – finanziaria dei costi della

contrattazione collettiva integrativa (*costituzione*) per l'anno 2020 con i vincoli di bilancio, certificando ex art. 40-bis, comma 1 Dlgs. 165/2001, la compatibilità del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2020 con i vincoli di bilancio e la coerenza con i vincoli previsti dal CCNL 21/05/2018, così rappresentato:

- 1) Euro 342.070,80 per il personale non dirigente (comprensive dell'incremento di cui all'art. 33, DL 34/2019 pari ad Euro 13.941,00) così distinte:
 - Euro 264.626,93 per le risorse stabili di cui:
 - ✓ Euro 238.369,75 risorse stabili soggette al limite ed
 - ✓ Euro 26.257,18 risorse stabili non soggette al limite
 - Euro 77.443,87 per le risorse variabili di cui:
 - ✓ Euro 7.483,00 risorse variabili soggette al limite ed
 - ✓ Euro 69.960,87 risorse variabili non soggette al limite
 - 2) Euro 40.781,43 per il personale dirigente per l'anno 2020, interamente costituite da risorse decentrate stabili;
- che è pervenuta a mezzo mail richiesta di parere in merito alla proposta di destinazione del fondo risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2020 di € 342.070,80 (€ 207.656,00 come risorse decentrate stabili ed € 134.414,80 come risorse decentrate variabili),
 - che l'attività di controllo - ai sensi dell'art. 8, comma 6, CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali 21/05/2018 - circa la compatibilità in materia di contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio prevista dall'articolo 40-bis, Dlgs. 165/2001 è effettuata dall'Organo di Revisione economico finanziaria dell'Ente;

VISTI

- l'art. 8, comma 6, CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali 21/05/2018 che prevede che: *“il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D. Lgs n. 165/2001...”*,
- il Dlgs. 267/2000 (in particolare l'art. 239) e successive modificazioni ed integrazioni,
- il CCNL, relativo al comparto Funzioni Locali, triennio 2016-2018, sottoscritto in data 21/05/2018 ed in particolare l'art. 67 che disciplina le modalità di costituzione del Fondo Risorse Decentrate a decorrere dall'anno 2018,
- l'art. 40 Dlgs. 165/2001 che prevede che le pubbliche amministrazioni che attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa debbano rispettare i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione,
- il Dlgs 165/2001 che impone a tutte le amministrazioni la costituzione del Fondo per le Risorse Decentrate che costituisce il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti,
- l'art. 40-bis Dlgs. 165/2001, modificato dall'art. 55 Dlgs. 150/2009 innanzitutto nella rubrica - non più *“Compatibilità della spesa in materia di contrattazione integrativa”* ma *“Controlli in materia di contrattazione integrativa”* – domanda all'Organo di Revisione la verifica della

compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti da norme di legge, disponendo in particolare che: *“il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo”*,

- il vigente Statuto Comunale,
- il vigente Regolamento Comunale di contabilità;

RILEVATO

- che il suindicato CCNL 21/05/2018 ha confermato la suddivisione del Fondo Risorse Decentrate in:
 - a) risorse *stabili* che presentano le caratteristiche di “certezza, stabilità e continuità” e che quindi restano acquisite al fondo anche per il futuro,
 - b) risorse *variabili* che presentano la caratteristica della “eventualità e variabilità” e la cui quantificazione è pertanto connessa prevalentemente a scelte discrezionali dell'Amministrazione Comunale,
- che l'art. 40, comma 3 quinquies, Dlgs 165/2001 dispone la nullità delle clausole dell'accordo qualora in contrasto con i vincoli dei contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale;

ESAMINATA

la suindicata documentazione trasmessa a corredo della richiesta di parere;

PRESO ATTO

di quanto previsto dalle indicazioni normative riguardanti il Fondo per la contrattazione decentrata:

- a. Deliberazione Corte dei Conti n. 6 del 10/04/2018: *“Gli incentivi disciplinati dall'art. 113 del d.lgs. n. 50 del 2016 nel testo modificato dall'art. 1, comma 526, della legge n. 205 del 2017, erogati su risorse finanziarie individuate ex lege facenti capo agli stessi capitoli sui quali gravano gli oneri per i singoli lavori, servizi e forniture, non sono soggetti al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli enti pubblici dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75 del 2017”*,
- b. Dlgs.75/2017, art. 23, comma 2: *“... a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. ...”*,

- c. CCNL 21/05/2018, art. 67, comma 7: *“La quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all’art.15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell’art. 23, comma 2 del D. Lgs n.75/2017”*;

TENUTO CONTO

che lo stanziamento di risorse aggiuntive deve essere correlato all’effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione, trasparenza della performance, merito e premio di cui agli artt. 16 e 31 Dlgs. 150/2009;

RITENUTO

che, dall’esame della documentazione trasmessa dall’Ente, risulta che la modalità di destinazione (utilizzo) del Fondo Risorse Decentrate per l’anno 2020 è compatibile con il dettato normativo del CCNL di riferimento;

PRESO ATTO

della Determinazione del Dirigente del Settore Finanziario – Personale n. 552 del 07/08/2020 relativamente:

- all’avvenuto controllo preventivo di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell’azione amministrativa, ex art. 147 bis, comma 1, Dlgs 267/2000 sulla Determinazione suddetta esercitata dal Dirigente dell’Area Economico Finanziaria dell’Ente,
- all’impostazione del bilancio di previsione 2020 al fine di perseguire a livello programmatico il rispetto dei vincoli di finanza pubblica,
- alla copertura dell’importo di € 342.070,80 relativo al Fondo Risorse Decentrate per il personale non dirigente anno 2020 negli stanziamenti di bilancio relativi all’annualità 2020;

RILEVATO

- a) che permane l’equilibrio economico nonché il pareggio finanziario del bilancio,
- b) che i costi della contrattazione integrativa sono compatibili con il bilancio e con l’applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili;

TENUTO CONTO

del visto di regolarità contabile positivo attestante la copertura finanziaria negli stanziamenti di bilancio relativi all’annualità 2020 dell’importo del Fondo Risorse Decentrate per il personale non dirigente anno 2020 di € 342.070,80, espresso in data 07/08/2020 dall’Avv. Andrea Marengo, in qualità di Dirigente del Settore Finanziario – Personale, sulla determinazione n. 552 del 07/08/2020;

PRESO ATTO

- che l'ammontare totale delle risorse destinate al personale non dirigente è pari ad € 342.070,80 (di cui € 207.656,00 come risorse decentrate stabili ed € 134.414,80 come risorse decentrate variabili),
- che non vi sono risorse non utilizzate con riferimento all'anno 2020 da portare in avanzo vincolato per l'esercizio 2021 atteso il differenziale di € (-) 56.970,93 tra il totale delle risorse costituite di parte stabile (pari ad € 264.626,93) ed il totale delle risorse destinate di parte stabile (€ 207.656,00) ed il differenziale di € (+) 56.970,93 tra il totale delle risorse costituite di parte variabile (pari ad € 77.443,87) ed il totale delle risorse destinate di parte variabile (€ 134.414,80);

il Revisore Unico, dopo aver preso visione della documentazione in oggetto,

INVITATO L'ENTE

- ad adottare il comportamento seguito in merito sia alla massima tempestività relativamente alla contrattazione decentrata integrativa (effettuando nei termini previsti dalla normativa vigente la trasmissione all'organo di controllo dell'Ente) che allo scrupoloso rispetto della normativa in materia di pubblicazione degli atti nel sito dell'Ente, nella sezione "Amministrazione trasparente",
- a procedere ad una revisione complessiva della destinazione delle somme finalizzate al trattamento accessorio per individuare adeguate risorse da riservare alla produttività, come previsto dal Dlgs. 150/2009;

ATTESTA

ai sensi del combinato disposto di cui agli artt. 239, Dlgs. 267/2000, 40 e 40 bis, comma 1, Dlgs. 165/2001 che gli oneri del fondo risorse decentrate personale per l'anno 2020, così come valorizzati nei documenti allegati sono rispettosi dei vincoli imposti dagli equilibri di finanza pubblica, compatibili con i vincoli di bilancio, coerenti con i vincoli stessi previsti dal CCNL 21/05/2018 e trovano capienza negli appositi stanziamenti del bilancio di previsione triennio 2020 – 2021 – 2022, annualità 2020,

RACCOMANDANDO ALL'ENTE

- lo scrupoloso rispetto del principio di corrispettività ex art.7, comma 5, Dlgs. 165/2001 ai sensi del quale: "*Le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese*" e della normativa in materia di pubblicazione degli atti nel sito dell'Ente nella sezione "Amministrazione trasparente",
- l'attuazione di tutte le misure volte al contenimento della spesa del personale, come previsto dalle disposizioni di legge vigenti.

Del che è redatto il presente verbale.

Cairo Montenotte - Ventimiglia, 6 dicembre 2020

L'ORGANO DI REVISIONE
Dott.ssa Monica Scibilia



Monica Scibilia

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA E PARERE DI REGOLARITA'
CONTABILE**

(art. 49 D.lgs nr 267 del 18 agosto 2000)

SU DELIBERAZIONE AD OGGETTO:

**Approvazione contratto decentrato integrativo parte economica anno 2020 –
autorizzazione alla sottoscrizione**

Sulla deliberazione di cui all'oggetto si esprime parere favorevole di regolarità
tecnica e parere favorevole di regolarità contabile.

Cairo Montenotte, li 10/12/2020

Il Dirigente settore finanziario
Avv. Andrea Marengo



Letto, confermato e sottoscritto.

**IL PRESIDENTE
F.to P. LAMBERTINI**

**IL SEGRETARIO GENERALE
F.to A. TROMBETTA**

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

L'Istruttore incaricato della pubblicazione attesta che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on line del Comune il giorno 12/12/2020 e vi rimarrà per 15 (quindici) giorni interi e consecutivi ai sensi dell'art. 124 - 1° comma - del D.Lgs 18/08/2000, nr. 267.

Cairo Montenotte, li 12/12/2020

**L'ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
F.to M. PATRONE**

La presente deliberazione è dichiarata **IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE**

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ
(Art. 134, 3° comma, del D.Lgs. 18/08/2000 - nr. 267)**

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il

Cairo Montenotte, li

E' copia conforme all'originale, in carta libera, per uso amministrativo.

Cairo Montenotte, li 12/12/2020

Visto:

**L'ISTRUTTORE DIRETTIVO
Nadia CHINELLI**