



VERBALE DELLA GIUNTA COMUNALE

SEDUTA NR. 60	23/12/2021
DELIBERAZIONE NR. 180	
APPROVAZIONE CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA ANNO 2021- AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE.	

L'anno duemilaventuno, questo giorno ventitré, del mese di dicembre, alle ore 9.00, legalmente convocata, si è riunita nella Sala delle Adunanze la Giunta Comunale.

Fatto l'appello risultano i Signori:

		Presente	Assente
- LAMBERTINI Paolo	Sindaco		1
- SPERANZA Roberto	Vice Sindaco	SI	
- BRIANO Maurizio	Assessore	SI	
- GARRA Caterina	Assessore	SI	
- GHIONE Fabrizio	Assessore	SI	
- PIEMONTESI Ilaria	Assessore	SI	
		5	1

Partecipa alla seduta, incaricato della redazione del verbale, il Segretario Generale del Comune Dott.ssa Antonella TROMBETTA.

Il Vice Sindaco Roberto SPERANZA assume la Presidenza e, constatato il numero legale degli intervenuti e la legalità dell'adunanza, invita i presenti alla trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

23/12/2021

NR. 180

APPROVAZIONE CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
PARTE ECONOMICA ANNO 2021- AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che l'art.40 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165 dispone che la contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali espressamente previste;

ATTESO che i commi 3 e 3bis dell'art.40 del medesimo decreto legislativo disciplinano le sessioni negoziali, unitamente alle procedure negoziali per la sottoscrizione dei contratti collettivi decentrati integrativi, demandate alla delegazione trattante di parte pubblica, alla quale è rimessa la contrattazione collettiva decentrata integrativa, nonché la disciplina delle materie previste dagli altri istituti di partecipazione sindacale;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n.107 del 13/06/2018, con cui è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale per la stipula dei contratti integrativi, abilitata ad intraprendere le relazioni sindacali per la stipula del Contratto Decentrato Integrativo e ad intervenire alle trattative delle materie che i C.C.N.L. riservano alla contrattazione collettiva decentrata integrativa, ai sensi dell'art.8, comma 2, del CCNL 21.05.2018, tra le quali, la stipulazione dei contratti decentrati integrativi del personale dipendente;

ASSUNTO che la delegazione trattante opera sulla base degli indirizzi definiti dalla Giunta Comunale, organo deputato ai sensi dell' art. 4, comma 1, lett. b), del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165, a formulare atti di indirizzo e direttive per l'azione amministrativa e per la gestione del personale dipendente;

RICHIAMATO il verbale della seduta della Delegazione Trattante tenutasi in data 18/05/2021;

DATO ATTO che le Parti, Pubblica e Sindacale, hanno convenuto sui contenuti delle bozze di contratto decentrato integrativo parte economica anno 2021;

ACQUISITO il parere sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e sulla certificazione degli oneri da parte dell'Organo di Revisione Economico Finanziaria;

RICHIAMATO il CCNL del personale non dirigente per il triennio 2016-2018, sottoscritto in data 21.05.2018 ;

VISTO il Titolo II del predetto CCNL che disciplina i sistemi di relazioni sindacali ;

TENUTO conto dei principi ordinamentali introdotti dal Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n.150 e s.m.i., attuativo della Legge n.15/2009, con particolare riferimento alle materie oggetto di trattativa decentrata;

RITENUTO di provvedere all'approvazione dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo parte economica anno 2021;

RITENUTO di autorizzare il Sindaco, in qualità di Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica, alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte economica anno 2021;

VISTO il parere favorevole del Dirigente finanziario in ordine alla regolarità tecnica e in ordine alla regolarità contabile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del D.lgs 267/2000;

VISTI:

- l'articolo 40 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche);
- il C.C.N.L. 22 gennaio 2004;
- il C.C.N.L. 21 maggio 2018;
- il regolamento comunale di organizzazione degli uffici;
- l'art.107 del D.lgs n.267/00;
- l'art.134, comma 4, del D.lgs n.267/2000 e s.m.i.;

Con votazione unanime favorevole, espressa nei modi e forme di legge;

DELIBERA

Per le motivazioni in premessa:

1. Approvare il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, parte economica anno 2021;
2. Autorizzare il Sindaco, in qualità di Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica, alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, parte economica anno 2021, come da ipotesi concordata in sede di delegazione trattante dalla Delegazione di parte pubblica e dalle Organizzazioni Sindacali;
3. Dare mandato al settore risorse umane di trasmettere il contratto collettivo decentrato integrativo parte economica per l'annualità 2021 all'ARAN ad ultimazione della fase negoziale e di provvedere alla pubblicazione integrale degli stessi sul sito istituzionale dell'Ente, alla sezione "Amministrazione Trasparente";

Successivamente,

LA GIUNTA COMUNALE

RAVVISATA la necessità di dare immediata esecuzione al presente atto, attesa l'urgenza di provvedere in ragioni della tempistica prescritta;

CON VOTI favorevoli unanimi espressi nei modi e nelle forme di legge;

DELIBERA

la presente deliberazione è dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. n.267/2000.

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2021

PARTE ECONOMICA

PREMESSO

A seguito dell'accordo sulla contrattazione decentrata si approva il seguente contratto decentrato parte economica per l'anno 2021.

La costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2021 è avvenuta con determina nr. 186 del 11/03/2021 che indica quale importo del fondo la somma complessiva di Euro 342.070,80 di cui Euro 259.698,96 per risorse stabili ed Euro 82.371,84 per risorse variabili ;

Il contratto prevede le seguenti voci economiche e la seguente destinazione:

Voci di uscita	€.	
destinazione risorse stabili		
INDENNITA' DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (storico)	+	29.227,00
PROGRESSIONI ORIZZONTALI (storiche)	+	155.688,00
PROGRESSIONI ORIZZONTALI 2021	+	16.409,850
Totale utilizzo risorse stabili	=	201.324,85
destinazioni risorse variabili		
INDENNITÀ CONDIZIONI LAVORO ART 70 BIS CCNL 2018 (RISCHIO, DISAGIO, MANEGGIO VALORI, REPERIBILITÀ)	+	
maneggio valori	+	2.099,00
rischio	+	4.200,00
disagio	+	500,00
reperibilità (ufficio tecnico + Polizia Municipale per allerta)		9.500,00
INDENNITA DI TURNO ART 23 CCNL 2018	+	22.053,00
INDENNITA' DI PARTICOLARI RESPONSABILITÀ art. 70 QUINQUIES COMMA 2 - art 17 lett I ccn 2009	+	1.400,00
INDENNITA' DI PARTICOLARI RESPONSABILITÀ art. 70 QUINQUIES COMMA 1 - art 17 lett f ccn 2009	+	29.012,00
PROGETTO ART. 15 COMMA 5, CCNL 98-01	+	-
PERFORMANCE INDIVIDUALE ART.68 lettera b)	+	18.328,00
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ART.68 lettera a)	+	27.372,62
INDENNITA PM SERVIZI ESTERNI ART 56 QUINQUIES CCNL 2018	+	5.000,00
INDENNITA FUNZIONE PM ART 56 SEXIES CCNL 2018	+	-
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE DLGS 163/2006 e 1 gennaio 2018	+	15.017,65
fondo accessorio per il personale maggior gettito IMU e TARI	+	6.263,68
Totale utilizzo risorse variabili	=	140.745,95
TOTALE DESTINAZIONE RISORSE		342.070,80
DIFFERENZA RISORSE STABILI	+	58.374,11
DIFFERENZA RISORSE VARIABILI	-	58.374,11
DIFFERENZA	+/-	-
TOTALE RISORSE NON UTILIZZATE		- €

I criteri per la ripartizione delle risorse seguono quelli contenuti nel contratto decentrato integrativo giuridico triennale anni 2019/2021 parte normativa approvato con deliberazione della Giunta Comunale nr .171 del 16/10/2019;

Vista la deliberazione di G.C. nr. _____ che autorizza la sottoscrizione del contratto definitivo decentrato 2021 – parte economica;

Visto il parere del revisore del conto;

Visti il verbale delle riunioni di contrattazione sindacale del 18/05/2021 nella quale la Commissione trattante ha raggiunto la sotto riportata

DECISIONE

Le parti decidono di stabilire per l'anno 2021, con decorrenza 1 gennaio 2021, le seguenti indennità, relativamente agli importi di cui all'applicazione del CCNL 21 maggio 2018:

Indennità condizioni di lavoro

a) Indennità maneggio valori

- Euro 1,00 giornaliero lordo per un importo annuale di valori di cassa maneggiati fino a € 4.999,00 € ;
- Euro 1,25 giornalieri lordi per un importo annuale compreso fra 5.000,00 € e 19.999,00 € ;
- Euro 2,00 giornalieri lordi per un importo annuale compreso fra 20.000,00 € e 49.999,00 € ;
- Euro 2,50 giornalieri lordi per un importo annuale compreso fra 50.000,00 € e 99.999,00 € ;
- Euro 3,00 giornalieri lordi per un importo annuale di valori di cassa maneggiati uguale o superiore a 100.000,00 € .

b) Indennità di Rischio

competete un'indennità giornaliera lorda pari ad € 2,00.

c) Indennità di Disagio

competete un' indennità giornaliera lorde pari a :

- € 10,00 nel caso in cui il personale viene chiamato in servizio anche nel giorno non lavorativo a supporto di attività istituzionali – cerimoniali. Nel caso in cui l'attività di servizio venga effettuata in straordinario l'indennità non è dovuta;
- € 10,00 nel caso di richiamo in servizio da ferie solo alla prima giornata di richiamo;
- € 10,00 nel caso di attività svolte secondo il normale orario di servizio predeterminato che comporti una pausa tra l'attività antimeridiana e quella pomeridiana superiore alle due ore e che comunque non riguardi il normale orario di lavoro. Nel caso in cui l'attività di servizio venga effettuata in straordinario l'indennità non è dovuta.

Indennità di reperibilità

L'indennità di reperibilità viene stabilita nella misura giornaliera di Euro 13,00 per tutte le volte che i dipendenti interessati sono posti in reperibilità.

Indennità di servizio esterno

Gli importi giornalieri da riconoscere sono € 3,00 lordi giornalieri per servizi esterni resi nella giornata.

Progressioni economiche

Alla progressione economica con decorrenza 1 gennaio 2021 partecipano il 50% degli aventi diritto.

Per aventi diritto si intende:

- i dipendenti in categoria B-C-D- che hanno maturato due anni di anzianità nella qualifica presso il comune di Cairo Montenotte;
- i dipendenti in categoria B-C-D- che nel triennio 2018-2019-2020 hanno una valutazione positiva.

Il 50 % degli aventi diritto partecipa alla progressione orizzontale.

Vengono attribuiti 50 punti alla valutazione del triennio, 25 punti all'anzianità di servizio presso il Comune di Cairo Montenotte, 25 punti all'anzianità nella qualifica maturata presso il comune di Cairo Montenotte.

Progetto art. 15 comma 5, CCNL 98-01

Per l'anno 2021 non sussistono le condizioni per la realizzazione di un progetto art.15 comma 5.

Le parti concordano di ripartire il fondo risorse decentrato anno 2021 come segue:

destinazione risorse stabili		
INDENNITA' DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (storico)	+	29.227,00
PROGRESSIONI ORIZZONTALI (storiche)	+	155.688,00
PROGRESSIONI ORIZZONTALI 2021	+	16.409,850
Totale utilizzo risorse stabili	=	201.324,85
destinazioni risorse variabili		
INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO ART 70 BIS CCNL 2018 (RISCHIO, DISAGIO,MANEGGIO VALORI, REPERIBILITA')	+	
maneggio valori	+	2.099,00
rischio	+	4.200,00
disagio	+	500,00
reperibilità (ufficio tecnico + Polizia Municipale per allerta)		9.500,00
INDENNITA DI TURNO ART 23 CCNL 2018	+	22.053,00
INDENNITA' DI PARTICOLARI RESPONSABILITA' art. 70 QUINQUIES COMMA 2 - art 17 lett l ccn 2009	+	1.400,00
INDENNITA' DI PARTICOLARI RESPONSABILITA' art. 70 QUINQUIES COMMA 1 - art 17 lett f ccn 2009	+	29.012,00
PROGETTO ART. 15 COMMA 5, CCNL 98-01	+	-
PERFORMANCE INDIVIDUALE ART.68 lettera b)	+	18.328,00
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ART.68 lettera a)	+	27.372,62
INDENNITA PM SERVIZI ESTERNI ART 56 QUINQUIES CCNL 2018	+	5.000,00
INDENNITA FUNZIONE PM ART 56 SEXIES CCNL 2018	+	-
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE DLGS 163/2006 e 1 gennaio 2018	+	15.017,65
fondo accessorio per il personale maggior gettito IMU e TARI	+	6.263,68
Totale utilizzo risorse variabili	=	140.745,95
TOTALE DESTINAZIONE RISORSE		
DIFFERENZA RISORSE STABILI	+	58.374,11
DIFFERENZA RISORSE VARIABILI	-	58.374,11
DIFFERENZA	+/-	-
TOTALE RISORSE NON UTILIZZATE		-

Cairo Montenotte,

Letto, approvato e sottoscritto.

Per la parte pubblica

Il Presidente della commissione trattante Paolo Lambertini

Per la R.S.U. del Comune di Cairo Montenotte

Giorgia Rodino – C.G.I.L.

Alberto Branda – C.G.I.L.

Michela Gianazzi – C.G.I.L.

Per le OO.SS.

Ennio Peluffo – C.G.I.L.

Enzo Vassallo – C.I.S.L.

Francesco Bertolo – U.I.L.

Il presente contratto viene trasmesso all'ARAN .

APP. GE 180

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA E PARERE DI REGOLARITA'
CONTABILE**

(art. 49 D.lgs nr 267 del 18 agosto 2000)

SU DELIBERAZIONE AD OGGETTO:

**Approvazione contratto collettivo decentrato integrativo parte economica anno 2021 –
autorizzazione alla sottoscrizione**

**IL DIRIGENTE
RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO**

In riferimento alla deliberazione di cui in oggetto si rilascia parere favorevole di regolarità tecnica e
parere favorevole di regolarità contabile.

Cairo Montenotte, li 14/12/2021

Il Dirigente Settore Finanziario
Andrea Marengo

COMUNE DI CAIRO MONTENOTTE
Provincia di Savona

IL REVISORE DEI CONTI INCARICATO PER IL TRIENNIO 2021 – 2023

OGGETTO: parere sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e sulla certificazione degli oneri.

Il sottoscritto Dott. DAVIDE REVERDITO, in qualità di unico Revisore dei Conti del Comune di Cairo Montenotte (SV), incaricato per il triennio 2021 – 2023 giusto deliberazione del Consiglio Comunale n. 4 del 13.2.2021.

VISTO

- l'art. 40 comma 3 sexies del D.Lgs 30.3.2001 n.165 che prevede *"A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una Relazione Illustrativa ed una Relazione Tecnico Finanziaria ... Tali relazioni vengono certificate dagli Organi di Controllo di cui all'art. 40 bis. comma 1"*;
- l'art. 40-bis comma 1 che prevede che *"il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle norme inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori..."*;
- la deliberazione della G.C. n. 107 del 13.6.2018 con cui è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale per la stipula dei contratti integrativi, abilitata ad intraprendere le relazioni sindacali per la stipula del contratto decentrato integrativo, nonché ad intervenire alle trattative relative alla stipula dei CCDI come previsto all'art. 8 comma 2 del CCNL 21.5.2018;
- l'avvenuta costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2021 con determina n. 186 del 11.3.2021 del dirigente responsabile del settore finanziario, previsto all'art. 67 del CCNL 21.5.2018 per il personale non dirigenziale dalla quale risulta che le risorse decentrate sono determinate in euro 342.070,80 al lordo dell'incremento di cui all'art. 33 D.L.34/2019.

PRESO ATTO

della documentazione relativa al CCDI pervenuta al Revisore il 14.12.2021 e, in particolare:

- la pre-intesa relativa al *"contratto collettivo decentrato integrativo anno 2021 – parte economica"* in merito alla destinazione delle voci economiche e la ripartizione del fondo risorse decentrate anno 2021;
- la bozza di deliberazione della G.C. relativa all'approvazione del CCDI parte economica anno 2021, con autorizzazione alla sottoscrizione da parte del Sindaco in qualità di Presidente della Delegazione Trattante di parte Pubblica.

OSSERVATO

- che le disposizioni della suddetta pre-intesa risultano essere conformi alla normativa vigente in materia ed ai limiti derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e sono, pertanto, compatibili sotto il profilo legislativo e rispetto ai limiti della contrattazione nazionale;

- che sono stati rispettati gli adempimenti e l'iter procedurale della contrattazione decentrata integrativa;
- che l'organo di revisione ha provveduto a verificare l'esistenza in bilancio delle risorse relative all'accordo in oggetto.

VISTO

il parere di regolarità tecnica e di regolarità contabile rilasciato dal dirigente responsabile del settore finanziario il 14.12.2021.

VISTI

- gli artt. 40 e 40-bis del D.Lgs. 165/2001 (norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche);
- i C.C.N.L. del 22.1.2004 e del 21.5.2018;
- il D.Lgs. 267/2000;

ATTESTA

la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge e sulla corresponsione dei trattamenti accessori e, pertanto,

RILASCIA PARERE FAVOREVOLE

sulla bozza di deliberazione della G.C. relativa all'approvazione del CCDI parte economica anno 2021.

Cairo Montenotte/Savona lì, 17 dicembre 2021

Il Revisore dei Conti
Dott. Davide Reverdito
Firmato digitalmente

Firmato digitalmente da: Davide Reverdito
Ruolo: Dottore Commercialista
Organizzazione: ODCEC SAVONA/92085970090
Luogo: SAVONA 21/11/2021
Data: 17/12/2021 18:32:32

Letto, confermato e sottoscritto.

**IL PRESIDENTE
F.to R. SPERANZA**

**IL SEGRETARIO GENERALE
F.to A. TROMBETTA**

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

L'Istruttore incaricato della pubblicazione attesta che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on line del Comune il giorno 24/12/2021 e vi rimarrà per 15 (quindici) giorni interi e consecutivi ai sensi dell'art. 124 - 1° comma - del D.Lgs 18/08/2000, nr. 267.

Cairo Montenotte, li 24/12/2021

**L'ISTRUTTORE DIRETTIVO
F.to N. CHINELLI**

La presente deliberazione è dichiarata **IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE**

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ
(Art. 134, 3° comma, del D.Lgs. 18/08/2000 - nr. 267)**

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il

Cairo Montenotte, li

E' copia conforme all'originale, in carta libera, per uso amministrativo.

Cairo Montenotte, li 24/12/2021

Visto:

**L'ISTRUTTORE DIRETTIVO
Nadia CHINELLI**