



Città di
CAIRO
Montenotte

COPIA

VERBALE DELLA GIUNTA COMUNALE

SEDUTA NR. 44	09/12/2022
DELIBERAZIONE NR. 186	
APPROVAZIONE CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA ANNO 2022- AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE	

L'anno duemilaventidue, questo giorno nove, del mese di dicembre, alle ore 08.30, legalmente convocata, si è riunita nella Sala delle Adunanze la Giunta Comunale.

Fatto l'appello risultano i Signori:

		Presente	Assente
- LAMBERTINI Paolo	Sindaco	SI	
- SPERANZA Roberto	Vice Sindaco	SI	
- DOGLIOTTI Marco	Assessore	SI	
- GARRA Caterina	Assessore	SI	
- GHIONE Fabrizio	Assessore		SI
- PIEMONTESI Ilaria	Assessore	SI	
		5	1

Partecipa alla seduta, incaricato della redazione del verbale, il Vice Segretario Comunale del Comune Avv. Andrea MARENCO.

Il Sindaco Paolo LAMBERTINI assume la Presidenza e, constatato il numero legale degli intervenuti e la legalità dell'adunanza, invita i presenti alla trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

09/12/2022

NR. 186

APPROVAZIONE CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA ANNO 2022- AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che l'art.40 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n.165 dispone che la contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali espressamente previste;

Atteso i commi 3 e 3bis dell'art.40 del medesimo decreto legislativo disciplinano le sessioni negoziali, unitamente alle procedure negoziali per la sottoscrizione dei contratti collettivi decentrati integrativi, demandate alla delegazione trattante di parte pubblica, alla quale è rimessa la contrattazione collettiva decentrata integrativa, nonché la disciplina delle materie previste dagli altri istituti di partecipazione sindacale;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n.107 del 13/06/2018 con cui è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale per la stipula dei contratti integrativi, abilitata ad intraprendere le relazioni sindacali per la stipula del Contratto Decentrato Integrativo e ad intervenire alle trattative delle materie che i C.C.N.L. riservano alla contrattazione collettiva decentrata integrativa;

Assunto che la delegazione trattante opera sulla base degli indirizzi definiti dalla Giunta Comunale, organo deputato ai sensi dell'art. 4, comma 1, lett. b), del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165, a formulare atti di indirizzo e direttive per l'azione amministrativa e per la gestione del personale dipendente;

Richiamato il verbale della seduta della Delegazione Trattante tenutasi in data 25/10/2022;

Dato atto che le Parti, Pubblica e Sindacale, hanno convenuto sui contenuti delle bozze di contratto decentrato integrativo parte economica anno 2022;

Acquisito il parere sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e sulla certificazione degli oneri da parte dell'Organo di Revisione Economico Finanziaria;

Richiamato il CCNL del personale delle funzioni locali vigente;

Visto il Titolo II del predetto CCNL che disciplina i sistemi di relazioni sindacali;

Tenuto conto dei principi ordinamentali introdotti dal Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n.150 e s.m.i., attuativo della Legge n.15/2009, con particolare riferimento alle materie oggetto di trattativa decentrata;

Ritenuto di provvedere all'approvazione dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo parte economica anno 2022;

Ritenuto di autorizzare il Sindaco, in qualità di Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica, alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte economica anno 2022;

Visto il parere favorevole del Dirigente finanziario in ordine alla regolarità tecnica e in ordine alla regolarità contabile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del D.lgs 267/2000;

Visti:

- l'articolo 40 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche);
- il C.C.N.L. 22 gennaio 2004;
- il C.C.N.L. 21 maggio 2018;
- il regolamento comunale di organizzazione degli uffici;
- l'art.107 del D.lgs n.267/00;
- l'art.134, comma 4 del D.lgs n.267/2000 e s.m.i.;

Con votazione unanime, espressa nei modi e forme di legge;

DELIBERA

Per le motivazioni in premessa:

1. Approvare il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, parte economica anno 2022;
2. Autorizzare il Sindaco, in qualità di Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica, alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, parte economica anno 2022, come da ipotesi concordata in sede di delegazione trattante dalla Delegazione di parte pubblica e dalle Organizzazioni Sindacali;
3. Dare mandato al Servizio Risorse Umane di trasmettere il contratto collettivo decentrato integrativo parte economica per l'annualità 2022 all'ARAN ad ultimazione della fase negoziale e di provvedere alla pubblicazione integrale degli stessi sul sito istituzionale dell'Ente, alla sezione "Amministrazione Trasparente";

Seccessivamente,

LA GIUNTA COMUNALE

RAVVISATA la necessità di dare immediata esecuzione al presente atto;

Con voti favorevoli unanimi espressi nei modi e nelle forme di legge, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134 – 4° comma – del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267;

DELIBERA

La presente deliberazione è dichiarata immediatamente eseguibile.

Relazione illustrativa tecnico-finanziaria sulla costituzione e destinazione dei fondi destinato alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale non dirigente – anno 2022

La presente relazione illustrativa tecnico-finanziaria è redatta al fine di verificare la compatibilità dei costi della Contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dagli obblighi di legge, avendo particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e corresponsione dei trattamenti accessori.

Si ricorda che l'art. 40, comma 3-sexies, del D. Lgs. n. 165/2001, introdotto dal D. Lgs. n. 150/2009, prevede che a corredo di ogni Contratto Integrativo le pubbliche amministrazioni redigano una relazione illustrativa tecnico-finanziaria.

Parte 1[^]

COSTITUZIONE FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA PERSONALE NON DIRIGENTE

La costituzione del fondo 2022 deve tener conto delle novità introdotte dal nuovo CCNL sottoscritto in data 21/05/2018.

Il fondo per il trattamento accessorio (più propriamente definito come insieme di "risorse per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività", ai sensi dell'art. 15 del CCNL 1.4.1999), che nel contratto viene radicalmente ribattezzato quale aggregato delle "risorse decentrate", si articola su due voci:

a) RISORSE STABILI

ART.67 COMMA 1 CCNL 21/05/2018 "a decorrere dall'anno 2018 il fondo risorse decentrate è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse stabili indicate dall'art.31, comma 2 CNL 22.1.2004 relative all'anno 2017 al netto delle risorse destinate nel medesimo anno alle retribuzioni di posizione e di risultato delle Posizioni organizzative pari a:

Euro 331.759,00-93.600,00(fondo P.O.) =

Euro 238.159,

A detto importo si aggiungono:

- l'importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art.64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti

alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi (art.67, comma 2 lett. b) pari a

Euro 5.180,67;

- la RIA in godimento al personale cessato nel 2021 (art.67, comma 2, lett. c) pari a Euro 989,99;

- incremento ex art.33 DL 34/2019(decreto crescita)

Euro 9.900,37;

- l'importo su base annua pari a €83,20 per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2015 a decorrere dal 31/12/2018 (art.67, comma 2 lett. a) pari a Euro 6.572,80;

TOTALE RISORSE STABILI

Euro 260.802,83

b) RISORSE VARIABILI

Proseguendo l'esame della composizione del fondo per l'anno 2022, si deve spostare l'attenzione sulla sua parte variabile.

Scorrendo in sequenza si evidenziano le seguenti considerazioni:

ART.67 comma 4 CCNL 21/05/2018:

In sede di contrattazione decentrata integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, a decorrere dal 1° aprile 1999, delle risorse economiche di cui al comma 1, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza. Per il Comune di Cairo Montenotte l'importo massimo che può essere messo a disposizione è pari ad:

Euro 18.889

Al fondo viene riportata la riduzione di parte variabile pari a:

-Euro 11.406

Economie da lavoro straordinario anno 2021 (art.67 comma 3 lett.e):

Euro 24.249,81

Incremento Ria cessati 2021 (art.67, comma 3 lett.d)

Euro 1.746,15

Economie fondo incentivante pregresso anno 2021:

Euro 24.722,32

Quote per la progettazione

Euro 19.860,676

Fondo per personale tributi IMU e TARI

Euro 3.206,02

Ne consegue il seguente totale

TOTALE RISORSE VARIABILI

Euro 81.267,97

Il totale delle risorse del Fondo decentrato (Stabili e Variabili) è pertanto:

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022

Euro 342.070,80

Gli importi costituenti il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022 sono stati previsti nel relativo esercizio, unitamente ai corrispondenti oneri riflessi a carico dell'Ente.

Parte 2^

DESTINAZIONE FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA PERSONALE NON DIRIGENTE

Il fondo 2022 nella misura determinata nella Parte 1^ della presente relazione è stato destinato in accordo con le rappresentanze sindacali provinciali e interne, nel seguente modo.

Destinazioni risorse stabili

Progressioni economiche all'interno della Categoria: l'art. 68 comma 2 lett.j del C.C.N.L. 21/05/2018 conferma che la quota di oneri relativi al valore della progressione economica orizzontale all'interno della Categoria da riconoscere al personale che ha beneficiato di tale applicazione contrattuale, ai sensi dell'art. 5 del C.C.N.L. 31/03/1999, sono a carico delle risorse decentrate previste dall'art. 32 – comma 2 – del C.C.N.L. 22/01/2004 (risorse stabili).

L'ammontare di tale voce retributiva per l'anno 2022 è pari a:

-progressioni storiche:	Euro 150.297,44
-progressioni anno 2022	Euro 7.889,35

Indennità di Comparto: (l'art.68 comma lett. j) l'Indennità di Comparto, introdotta e disciplinata dall'art. 33 del C.C.N.L. 22/01/2001 con l'intento, non realizzato, di conseguire un progressivo riallineamento della retribuzione complessiva del personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie locali con quella del restante personale pubblico, ha carattere di generalità e natura fissa, continuativa e ricorrente e va corrisposta per dodici mensilità.

L'importo complessivamente liquidato nell'anno 2022 che fa carico al fondo risorse decentrate è pari a:

Euro 30.517,46

Destinazioni risorse variabili

Indennità di particolari responsabilità ex art.70 quinquies comma 1 (art.17 lett.f) CCNL del 01/04/1999) Euro 25.005,00

Indennità di particolari responsabilità ex art.70 quinquies comma 2 (art.17 comma 2 lett.1 CCNL del 01/04/1999) Euro 1.050,00

Indennità condizioni di lavoro art.70 bis ccnl 2018:

- **Indennità di turno art.23 ccnl 2018** Euro 20.575,53
- **Maneggio valori** Euro 2.190,00
- **Rischio** Euro 3.655,00
- **Disagio** Euro 500,00
- **Reperibilità** Euro 9.180,06

Indennità PM servizi esterni art.56 quinquies ccnl 2018 €3.892,00

Performance:

- **Performance individuale(art.68 lett.b)** € 26.195,00
- **Performance organizzativa (art.68 lett.a)** € 61.123,28

Progetto art.15 comma 5 ccnl 98-01 € 0,00

Quote per la progettazione € 19.860,67

Fondo per personale tributi IMU e TARI € 3.206,02

TOTALE UTILIZZO RISORSE VARIABILI Euro 176.433,24

TOTALE DESTINAZIONE RISORSE Euro 342.070,80

(188.704,25+176.433,24)-23.066,69=342.070,80

Stante la circostanza per cui determinati istituti devono essere corrisposti ad esercizio ultimato, i dati sopra esposti potranno avere economie .

Cairo Montenotte, 25/11//2022

Il Dirigente Settore Finanziario
Avv. Andrea Marengo

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2022

PARTE ECONOMICA

PREMESSO

A seguito dell'accordo sulla contrattazione decentrata si approva il seguente contratto decentrato parte economica per l'anno 2022.

La costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2022 è avvenuta con determina nr. 758 del 03/11/2022 che indica quale importo del fondo la somma complessiva di Euro 342.070,80 di cui Euro 260.802,83 per risorse stabili ed Euro 81.267,97 per risorse variabili ;

Il contratto prevede le seguenti voci economiche e la seguente destinazione:

Voci di uscita		€.
destinazione risorse stabili		
INDENNITA' DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (storico)	+	30.517,46
PROGRESSIONI ORIZZONTALI (storiche)	+	150.297,44
PROGRESSIONI ORIZZONTALI 2022	+	7.889,35
Totale utilizzo risorse stabili	=	188.704,25
destinazioni risorse variabili		
INDENNITÀ CONDIZIONI LAVORO ART 70 BIS CCNL 2018 (RISCHIO, DISAGIO, MANEGGIO VALORI, REPERIBILITÀ)	+	
maneggio valori	+	2.190,00
rischio	+	3.655,00
disagio	+	500,00
reperibilità (ufficio tecnico + Polizia Municipale per allerta)		9.180,06
INDENNITA DI TURNO ART 23 CCNL 2018	+	20.575,53
INDENNITA' DI PARTICOLARI RESPONSABILITA' art. 70 QUINQUIES COMMA 2 - art 17 lett l ccn 2009	+	1.050,00
INDENNITA' DI PARTICOLARI RESPONSABILITA' art. 70 QUINQUIES COMMA 1 - art 17 lett f ccn 2009	+	25.005,00
PROGETTO ART. 15 COMMA 5, CCNL 98-01	+	-
PERFORMANCE INDIVIDUALE ART.68 lettera b)	+	26.195,68
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ART.68 lettera a)	+	61.123,28
INDENNITA PM SERVIZI ESTERNI ART 56 QUINQUIES CCNL 2018	+	3.892,00
INDENNITA FUNZIONE PM ART 56 SEXIES CCNL 2018	+	-
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE DLGS 163/2006 e 1 gennaio 2018	+	19.860,67
fondo accessorio per il personale maggior gettito IMU e TARI	+	3.206,02
Totale utilizzo risorse variabili	=	176.433,24
TOTALE DESTINAZIONE RISORSE		365.137,49
TOTALE SOMME NON RILEVANTI		23.066,69
TOTALE RISORSE SENZA SOMME NON RILEVANTI		342.070,80
TOTALE COSTITUZIONE RISORSE		342.070,80

I criteri per la ripartizione delle risorse seguono quelli contenuti nel contratto decentrato integrativo giuridico triennale anni 2019/2021 parte normativa approvato con deliberazione della Giunta Comunale nr .171 del 16/10/2019;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale nr. _____ del _____ che autorizza la sottoscrizione del contratto definitivo decentrato 2022 – parte economica;

Visto il parere del revisore del conto;

Visti il verbale delle riunioni di contrattazione sindacale del 25/10/2022 nella quale la Commissione trattante ha raggiunto la sotto riportata

DECISIONE

Le parti decidono di stabilire per l'anno 2022, con decorrenza 1 gennaio 2022 le seguenti indennità, relativamente agli importi di cui all'applicazione del CCNL 21 maggio 2018:

Indennità condizioni di lavoro

a) Indennità maneggio valori

- Euro 1,00 giornaliero lordo per un importo annuale di valori di cassa maneggiati fino a € 4.999,00 € ;

- Euro 1,25 giornalieri lordi per un importo annuale compreso fra 5.000,00 € e 19.999,00 € ;

- Euro 2,00 giornalieri lordi per un importo annuale compreso fra 20.000,00 € e 49.999,00 € ;

- Euro 2,50 giornalieri lordi per un importo annuale compreso fra 50.000,00 € e 99.999,00 € ;

- Euro 3,00 giornalieri lordi per un importo annuale di valori di cassa maneggiati uguale o superiore a 100.000,00 € .

b) Indennità di Rischio

compete un'indennità giornaliera lorda pari ad € 2,00.

c) Indennità di Disagio

compete un' indennità giornaliera lorde pari a :

- € 10,00 nel caso in cui il personale viene chiamato in servizio anche nel giorno non lavorativo a supporto di attività istituzionali – cerimoniali. Nel caso in cui l'attività di servizio venga effettuata in straordinario l'indennità non è dovuta;

- € 10,00 nel caso di richiamo in servizio da ferie solo alla prima giornata di richiamo;

- € 10,00 nel caso di attività svolte secondo il normale orario di servizio predeterminato che comporti una pausa tra l'attività antimeridiana e quella pomeridiana superiore alle due ore e che comunque non riguardi il normale orario di lavoro. Nel caso in cui l'attività di servizio venga effettuata in straordinario l'indennità non è dovuta.

Indennità di reperibilità

L'indennità di reperibilità viene stabilita nella misura giornaliera di Euro 13,00 per tutte le volte che i dipendenti interessati sono posti in reperibilità.

Indennità di servizio esterno

Gli importi giornalieri da riconoscere sono € 3,00 lordi giornalieri per servizi esterni resi nella giornata.

Progressioni economiche

Alla progressione economica con decorrenza 1 gennaio 2022 partecipano il 50% degli aventi diritto.

Per aventi diritto si intende:

- i dipendenti in categoria B-C-D- che hanno maturato due anni di anzianità nella qualifica presso il comune di Cairo Montenotte;
- i dipendenti in categoria B-C-D- che nel triennio 2019-2020-2021 hanno una valutazione positiva.

Il 50 % degli aventi diritto partecipa alla progressione orizzontale.

Vengono attribuiti 50 punti alla valutazione del triennio, 25 punti all'anzianità di servizio presso il Comune di Cairo Montenotte, 25 punti all'anzianità nella qualifica maturata presso il comune di Cairo Montenotte.

Economie

Le eventuali economie che si andranno a determinare sulle varie voci del fondo decentrato 2022 vengono destinate alla voce produttività individuale anno 2022. Ne consegue che tali economie non verranno portate ad incrementare il fondo 2023 ma saranno erogate quale fondo anno 2022 e come tali in esso liquidate.

Progetto art. 15 comma 5, CCNL 98-01

Per l'anno 2022 non sussistono le condizioni per la realizzazione di un progetto art.15 comma 5.

Le parti concordano di ripartire il fondo risorse decentrato anno 2022 come segue:

Voci di uscita		€.
destinazione risorse stabili		
INDENNITA' DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (storico)	+	30.517,46
PROGRESSIONI ORIZZONTALI (storiche)	+	150.297,44
PROGRESSIONI ORIZZONTALI 2022	+	7.889,35
Totale utilizzo risorse stabili	=	188.704,25
destinazioni risorse variabili		
INDENNITÀ CONDIZIONI LAVORO ART 70 BIS CCNL 2018 (RISCHIO, DISAGIO, MANEGGIO VALORI, REPERIBILITÀ)	+	
maneggio valori	+	2.190,00
rischio	+	3.655,00
disagio	+	500,00
reperibilità (ufficio tecnico + Polizia Municipale per allerta)		9.180,06
INDENNITA DI TURNO ART 23 CCNL 2018	+	20.575,53
INDENNITA' DI PARTICOLARI RESPONSABILITA' art. 70 QUINQUIES COMMA 2 - art 17 lett l ccn 2009	+	1.0500,00
INDENNITA' DI PARTICOLARI RESPONSABILITA' art. 70 QUINQUIES COMMA 1 - art 17 lett f ccn 2009	+	25.005,00
PROGETTO ART. 15 COMMA 5, CCNL 98-01	+	-
PERFORMANCE INDIVIDUALE ART.68 lettera b)	+	26.195,68
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ART.68 lettera a)	+	61.123,28

INDENNITA PM SERVIZI ESTERNI ART 56 QUINQUIES CCNL 2018	+	3.892,00
INDENNITA FUNZIONE PM ART 56 SEXIES CCNL 2018	+	-
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE DLGS 163/2006 e 1 gennaio 2018	+	19.860,67
fondo accessorio per il personale maggior gettito IMU e TARI	+	3.206,02
Totale utilizzo risorse variabili	=	176.433,24
TOTALE DESTINAZIONE RISORSE		365.137,49
TOTALE SOMME NON RILEVANTI		23.066,69
TOTALE RISORSE SENZA SOMME NON RILEVANTI		342.070,80 -
TOTALE COSTITUZIONE RISORSE		342.070,80

Cairo Montenotte,

Letto, approvato e sottoscritto.

Per la parte pubblica

Il Presidente della commissione trattante Paolo Lambertini

Per la R.S.U. del Comune di Cairo Montenotte

Michela Gianazzi – C.G.I.L.

Alessandro Ghione – U.I.L.

Sandro Rodino – C.G.I.L.

Fabio Barlocco – Sulp

Per le OO.SS.

Ennio Peluffo – C.G.I.L.

Enzo Vassallo – C.I.S.L.

Francesco Bertolo – U.I.L.

Il presente contratto viene trasmesso all'ARAN .

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA E PARERE DI REGOLARITA'
CONTABILE**

(art. 49 D.lgs nr 267 del 18 agosto 2000)

**Approvazione contratto collettivo decentrato integrativo parte economica anno
2022 – autorizzazione alla sottoscrizione**

In riferimento alla proposta di deliberazione in oggetto si rilascia parere favorevole di
regolarità tecnica e parere favorevole di regolarità contabile.

Cairo Montenotte, li 24/11/2022

Il Dirigente settore finanziario
Andrea Marengo



Verbale N. 31 del 28.11.2022

COMUNE DI CAIRO MONTENOTTE
Provincia di Savona

IL REVISORE DEI CONTI INCARICATO PER IL TRIENNIO 2021 – 2023

OGGETTO: parere sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e sulla certificazione degli oneri - Approvazione del CCDI parte economica per l'anno 2022.

Il sottoscritto Dott. DAVIDE REVERDITO, in qualità di unico Revisore dei Conti del Comune di Cairo Montenotte (SV), incaricato per il triennio 2021 – 2023 giusto deliberazione del Consiglio Comunale n. 4 del 13.2.2021.

VISTO

- l'art. 40 comma 3 sexies del D.lgs. 30.3.2001 n.165 che prevede *"A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una Relazione Illustrativa ed una Relazione Tecnico Finanziaria ... Tali relazioni vengono certificate dagli Organi di Controllo di cui all'art. 40 bis. comma 1"*;
- l'art. 40-bis comma 1 che prevede che *"il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle norme inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori..."*;
- la deliberazione della G.C. n. 107 del 13.6.2018 con cui è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale per la stipula dei contratti integrativi, abilitata ad intraprendere le relazioni sindacali per la stipula del contratto decentrato integrativo, nonché ad intervenire alle trattative relative alla stipula dei CCDI come previsto all'art. 8 comma 2 del CCNL 21.5.2018;
- l'avvenuta costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2022 con determina n. 758 del 3.11.2022 del dirigente responsabile del settore finanziario, previsto all'art. 67 del CCNL 21.5.2018 per il personale non dirigenziale dalla quale risulta che le risorse decentrate sono determinate in euro 342.070,80 al lordo dell'incremento di cui all'art. 33 D.L.34/2019.

PRESO ATTO

della documentazione relativa al CCDI pervenuta al Revisore il 25.11.2022 e, in particolare:

- la pre-intesa relativa al "contratto collettivo decentrato integrativo anno 2022 – parte economica" in merito alla destinazione delle voci economiche e la ripartizione del fondo risorse decentrate anno 2022;
- la proposta di deliberazione della G.C. relativa all'approvazione del CCDI parte economica anno 2022, con autorizzazione alla sottoscrizione da parte del Sindaco in qualità di Presidente della Delegazione Trattante di parte Pubblica.

OSSERVATO

- che le disposizioni della suddetta pre-intesa risultano essere conformi alla normativa vigente in materia ed ai limiti derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e sono, pertanto, compatibili sotto il profilo legislativo e rispetto ai limiti della contrattazione nazionale;

- che sono stati rispettati gli adempimenti e l'iter procedurale della contrattazione decentrata integrativa;
- che l'organo di revisione ha provveduto a verificare l'esistenza in bilancio delle risorse relative all'accordo in oggetto.

VISTO

il parere di regolarità tecnica e di regolarità contabile rilasciato dal dirigente responsabile del settore finanziario il 24.11.2022.

VISTI

- gli artt. 40 e 40-bis del D.lgs. 165/2001 (norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche);
- i C.C.N.L. del 22.1.2004 e del 21.5.2018;
- il D.lgs. 267/2000;

ATTESTA

la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge e sulla corresponsione dei trattamenti accessori e, pertanto,

RILASCIA PARERE FAVOREVOLE

sulla proposta di deliberazione della G.C. relativa all'approvazione del CCDI parte economica per l'anno 2022.

Cairo Montenotte/Savona li, 28 novembre 2022.

Il Revisore dei Conti
Dott. Davide Reverdito
Firmato digitalmente

Firmato digitalmente da: Davide Reverdito
Ruolo: Dottore Commercialista
Organizzazione: ODCEC SAVONA/92085970090
Luogo: SAVONA 21/11/2021
Data: 28/11/2022 08:11:47

Letto, confermato e sottoscritto.

**IL PRESIDENTE
F.to P. LAMBERTINI**

**IL VICE SEGRETARIO COMUNALE
F.to A. MARENCO**

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

L'Istruttore incaricato della pubblicazione attesta che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on line del Comune il giorno 10/12/2022 e vi rimarrà per 15 (quindici) giorni interi e consecutivi ai sensi dell'art. 124 - 1° comma - del D.Lgs 18/08/2000, nr. 267.

Cairo Montenotte, li 10/12/2022

**L'ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
F.to M. PATRONE**

La presente deliberazione è dichiarata **IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE**

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ
(Art. 134, 3° comma, del D.Lgs. 18/08/2000 - nr. 267)**

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il

Cairo Montenotte, li

E' copia conforme all'originale, in carta libera, per uso amministrativo.

Cairo Montenotte, li 10/12/2022

Visto:

**L'ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
Martina PATRONE**