

AVVISO DI PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA FINALIZZATA ALL'ACQUISIZIONE DI MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PER LA NOMINA DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE IN FORMA MONOCRATICA.

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

VISTI:

- il D.Lgs n. 267 del 18 agosto 2000 (T.U.E.L.) e ss.mm.ii.;
- l'art. 9, comma 6, lettera c) del C.C.N.L. del Comparto Enti Locali del 31/3/1999 che stabilisce, a carico degli Enti Locali, l'obbligo di provvedere all'istituzione ed attivazione dei servizi di controllo interno o Organismo interno di Valutazione;
- il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e, in particolare, gli articoli 14 e 14-bis;
- l'art.19, comma 9 del decreto-legge 24 giugno 2014, n.90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n.114 che riordina le funzioni in materia di misurazione e valutazione della Performance, trasferendo dall'Autorità Nazionale Anticorruzione (A.N.A.C.) al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, le funzioni di cui agli articoli 7, 8, 9, 10, 12, 13 e 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150;
- il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 2016, n. 105, recante "Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni" e, in particolare, l'articolo 6, secondo il quale i componenti degli Organismi indipendenti di valutazione (OIV) sono nominati da ciascuna amministrazione tra i soggetti iscritti nell'Elenco nazionale dei componenti degli OIV della performance;
- il Decreto Ministeriale del 2 dicembre 2016 istitutivo dell'Elenco nazionale degli idonei alle funzioni di componenti degli OIV, come modificato dai successivi decreti datati 20 giugno 2017 e 29 settembre 2017 e in ultimo sostituito dal Decreto Ministeriale del 6 agosto 2020 con cui è stato istituito, presso il Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, il nuovo Elenco Nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della Performance;

RENDE NOTO CHE IL COMUNE DI CAIRO MONTENOTTE INTENDE PROCEDERE ALLA NOMINA DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE IN FORMA MONOCRATICA DI CUI ALL'ART. 14 DEL D. LGS. N. 150/2009 E S.M.I.

L'incarico avrà durata triennale per il periodo 2023/2026 e potrà essere oggetto di conferma per una sola volta previa procedura selettiva pubblica. La nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione, di competenza del Sindaco, sarà effettuata tramite incarico di collaborazione esterna conferito ad un soggetto in possesso dei prescritti requisiti.

Articolo 1

Manifestazione di interesse. Oggetto e durata dell'incarico

È indetta una procedura selettiva pubblica per l'acquisizione di manifestazioni di interesse per la nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) del Comune di Cairo Montenotte costituito in forma monocratica.

L'incarico di titolare di OIV monocratico, conferito in esito alla procedura di cui al presente avviso, avrà durata di tre anni, con decorrenza dalla data del provvedimento di conferimento dell'incarico.

Funzioni

L'Organismo Indipendente di Valutazione, che opera in posizione di autonomia e riferisce esclusivamente al Sindaco:

- a) monitora il funzionamento complessivo del sistema di valutazione, della trasparenza ed integrità, dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso
- b) comunica tempestivamente le criticità riscontrate al Sindaco, alla Giunta Comunale, al Segretario Generale, ai dirigenti, nonché agli altri organi di controllo esterno previsti dalla legge
- c) valida la relazione sulla performance e verifica che ne sia assicurata la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito internet del Comune
- d) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione nonché dell'utilizzo dei premi secondo quanto previsto dal D. Lgs. 150/2009, dai contratti collettivi nazionali, dal contratto integrativo e dal presente regolamento, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità
- e) propone al Sindaco la valutazione annuale dei dirigenti e l'attribuzione ad essi dei premi, secondo quanto stabilito dal sistema di valutazione e di incentivazione vigente
- f) è responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dall'Autorità Nazionale Anticorruzione (A.N.A.C.) e dalla Commissione Tecnica per la performance di cui al D.P.R. 9.5.2016, n. 105, limitatamente a quanto di diretta applicazione agli Enti Locali
- g) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità h) verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità
- i) esprime pareri sulla proposta di metodologia per la graduazione delle posizioni dirigenziali e i correlati valori economici delle retribuzioni di posizione
- l) esprime eventuali pareri richiesti dall'Amministrazione sulle tematiche della gestione del personale e del controllo
- m) collabora alla ridefinizione del sistema di valutazione della performance. L'Organismo Indipendente di Valutazione dovrà altresì svolgere ogni altro compito ad esso attribuito dalla normativa vigente, dai regolamenti dell'Ente e dall'Autorità Nazionale Anticorruzione. Per l'esercizio delle sue funzioni il Nucleo di valutazione si avvale del supporto dell'attività del Servizio di controllo interno competente e degli altri uffici comunali.

Articolo 2

Compenso

Per l'esecuzione dell'incarico di cui al presente avviso è previsto un corrispettivo annuo lordo, pari a Euro 5.000,00 (cinquemila/00) onnicomprensivo che sarà liquidato su presentazione di idonea documentazione comprovante l'avvenuto svolgimento delle attività.

Il compenso è al lordo delle ritenute fiscali, dell'IVA e degli oneri previdenziali.

Per periodi inferiori a 12 mesi il compenso verrà corrisposto in misura proporzionale.

All'OIV non spetta alcun compenso per spese di viaggio, vitto e alloggio.

Articolo 3

Requisiti per la partecipazione

I requisiti valutabili per la nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione attengono all'area delle conoscenze, a quella delle esperienze professionali e a quella delle capacità.

Requisiti attinenti all'area delle conoscenze.

a) Titolo di studio: l'incaricato deve essere in possesso di diploma di laurea specialistica o di laurea quadriennale conseguita nel previgente ordinamento degli studi.

Requisiti attinenti all'area delle capacità.

a) Capacità: l'incaricato, dato il ruolo di promotore del miglioramento, dovrà dimostrare capacità di creare una visione condivisa e di promuovere diversi modi di lavorare, anche in gruppo, e avere un'appropriata cultura organizzativa che sia promotrice dei valori della trasparenza, integrità e del miglioramento continuo

b) Accertamento delle capacità: le predette capacità e competenze specifiche sono accertate oltre che dagli elementi desumibili dal curriculum, nel corso dell'istruttoria finalizzata alla nomina, mediante una relazione di accompagnamento al curriculum che contenga le esperienze ritenute significative anche in relazione ai risultati individuali ed aziendali ottenuti ed una proposta sulle attività e gli obiettivi che egli ritenga che il Nucleo debba perseguire. Tale relazione potrà anche essere oggetto di un eventuale colloquio.

Modalità di valutazione dei requisiti.

I requisiti dei candidati saranno valutati, mediante l'esame del curriculum e della relazione di accompagnamento, con riferimento agli ambiti sopra riportati:

-area delle conoscenze, costituita dalla formazione del candidato, nella quale confluisce la valutazione del percorso di studi e di specializzazione;

-area delle esperienze, costituita dal percorso professionale;

-area delle capacità o competenze specifiche, da intendersi come il complesso delle caratteristiche personali, intellettuali, manageriali, relazionali quali, ad esempio, la capacità di individuazione e di soluzione dei problemi, la capacità di comunicazione e di coinvolgimento delle strutture in processi di innovazione, idonee a rivelare l'attitudine dell'interessato ad inserirsi in una struttura nuova destinata a diventare centrale nel processo di reale cambiamento dell'Amministrazione.

L'area delle conoscenze e l'area delle esperienze determinano, di fatto, l'adeguatezza e la corrispondenza del profilo e del patrimonio professionale individuato all'incarico da assegnare. L'area delle capacità include sia le attitudini tecniche sia le attitudini di equilibrio personale indispensabili al ruolo.

Il candidato deve avere un'appropriata cultura organizzativa che sia promotrice di valori della trasparenza, dell'integrità e del miglioramento continuo.

Il candidato, ai fini di cui sopra, dovrà evidenziare, in una relazione di accompagnamento al curriculum, un numero limitato di esperienze che egli ritenga particolarmente significative anche con riferimento all'organizzazione o alla struttura (pubblica o privata) in cui ha operato, ai risultati individuali e aziendali ottenuti nel tempo, alle metodologie standard e/o innovative applicate, fornendo una breve nota illustrativa del lavoro svolto, contenente ogni indicazione utile alla valutazione, nonché dovrà esporre gli obiettivi che egli ritenga che l'OIV debba in concreto prefissarsi e le modalità per conseguirli (al fine di consentire la valutazione della sua visione del ruolo dell'OIV e delle specifiche attività ad esso assegnate).

Articolo 4

Divieto di nomina

I componenti del OIV non possono essere nominati, ai sensi dell'art.14, comma 8 del d.lgs.n.150 del 2009, tra i dipendenti dell'amministrazione interessata o tra soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.

Articolo 5

Cause di incompatibilità

L' Organismo Indipendente di Valutazione non può essere nominato tra soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.

Altresì non possono essere nominati i candidati che:

- a. siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dall' art. 2 comma 1 lettera C del DM 6 agosto 2020;
- b. abbiano svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso l'Amministrazione interessata nel triennio precedente la nomina;
- c. si trovino, nei confronti dell'Amministrazione, in una situazione di conflitto, anche potenziale di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
- d. in caso di dipendenti pubblici, qualora abbiano riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;
- e. siano magistrati o avvocati dello Stato che svolgono funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera l'Amministrazione presso cui deve essere costituito il Nucleo;
- f. abbiano svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro l'Amministrazione;
- g. abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con il Segretario Generale o con i dirigenti o con il vertice politico-amministrativo;
- h. siano stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell' Organismo Indipendente di Valutazione prima della scadenza del mandato;
- i. incorrano nelle ipotesi di incompatibilità e ineleggibilità previste per i revisori dei conti dall'art. 236 del D.Lgs. n. 267/2000. In ogni caso l'assenza delle situazioni di cui al presente articolo deve essere oggetto di una formale dichiarazione del candidato alla presentazione della domanda di candidatura.

Articolo 6

Modalità di presentazione della domanda di candidatura

La domanda di candidatura e la seguente documentazione, dovranno essere sottoscritte a pena di esclusione sotto la propria responsabilità e consapevolezza delle conseguenze derivanti da dichiarazioni mendaci ai sensi dell'art. 76 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445:

- **curriculum vitae** in formato europeo, debitamente sottoscritto, recante le clausole di autorizzazione al trattamento dei dati in esso contenuti;
- **relazione di accompagnamento** al *curriculum vitae* dalla quale si evincano l'esperienza maturata presso Pubbliche Amministrazioni o aziende private (misurazione e valutazione della *performance* organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio e nel risk-management) ed eventuali incarichi svolti presso OIV;
- copia fotostatica di **documento di identità** in corso di validità;
- **dichiarazione sostitutiva** di certificazione ed atto di notorietà, da rendersi ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, relativa ad assenza di situazioni di cui agli artt. 4 e 5.

La domanda di partecipazione, unitamente alla documentazione allegata, dovrà essere presentata entro le ore **12:00** del giorno **15/11/2023**, esclusivamente in formato pdf, e trasmessa a mezzo PEC con unico invio, all'indirizzo: protocollo@pec.comunecairo.it indicando in oggetto "Manifestazione di interesse ai fini della nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance presso il Comune di Cairo Montenotte"

Farà fede la data e l'ora in cui il messaggio di posta elettronica certificata recante la domanda di candidatura e della documentazione allegata è stato consegnato nella casella di destinazione protocollo@pec.comunecairo.it, come risultante dalla ricevuta di consegna del certificatore.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità nel caso di ritardata comunicazione delle domande oltre il termine stabilito per cause non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa o a eventi di forza maggiore.

Non saranno considerate valide le domande di partecipazione prive dei requisiti previsti dal presente avviso.

Articolo 7

Verifica dei requisiti e valutazione delle candidature. Nomina

I componenti degli OIV possono essere nominati solo tra i soggetti iscritti nell'Elenco nazionale da almeno sei mesi.

Le domande dei candidati saranno esaminate direttamente dal Sindaco, che potrà chiedere l'ausilio del Segretario Generale, per l'accertamento del possesso dei requisiti richiesti nel presente avviso e la valutazione delle relative esperienze e conoscenze.

I candidati saranno valutati dal Sindaco attraverso l'esame dei curriculum e delle relazioni di accompagnamento.

La mancata presentazione del curriculum e/o della relazione di accompagnamento darà luogo alla automatica esclusione dalla comparazione selettiva.

Negli altri casi nei quali si ritenesse discrezionalmente utile acquisire ulteriori elementi conoscitivi e/o precisazioni è facoltà del Sindaco chiedere ulteriori elementi integrativi.

I candidati in possesso dei requisiti minimi richiesti e attestati dalla iscrizione al citato Elenco nazionale potranno essere convocati dal Sindaco per un colloquio motivazionale. Si precisa fin d'ora che l'eventuale colloquio potrà avvenire in modalità telematica a distanza.

Alla scadenza dei termini per la presentazione delle candidature l'Amministrazione provvederà a richiedere al Dipartimento della Funzione pubblica, la visura dei partecipanti relativa all'effettiva iscrizione ed alla relativa anzianità oltre alla verifica della fascia professionale.

L'OIV è nominato con Decreto motivato del Sindaco.

Poiché la procedura di cui al presente avviso non ha carattere comparativo e la presentazione delle candidature non vincola in alcun modo l'Amministrazione, non si procederà alla formazione di graduatorie di merito o per titoli, nè all'attribuzione di punteggi.

L'Ente si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, revocare o modificare in tutto o in parte il presente avviso per sopravvenute ragioni di interesse pubblico o per effetto di eventuali sopravvenuti interventi normativi.

Articolo 8

Tutela della privacy

Per quanto attiene alla tutela della privacy si fa integrale rinvio all'Informativa sul trattamento dei dati personali ai sensi dell'art. 13 e ss. Regolamento UE n. 2016/679 (G.D.P.R.) relativo alla protezione dei dati personali

Articolo 9

Responsabile del procedimento

Il responsabile del procedimento di cui al presente avviso, ai sensi e per gli effetti di cui alla Legge 7 agosto 1990, n. 241, è il Dirigente dell'Area Finanziaria.

Articolo 10

Comunicazioni e trasparenza

Il presente avviso ed eventuali successive comunicazioni saranno pubblicati all'Albo Pretorio online del Comune e sul Portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri.

Le comunicazioni individuali saranno effettuate a mezzo posta elettronica e indirizzate ai contatti forniti nella domanda di candidatura di cui all'art. 6.

Il decreto di nomina, il *curriculum* professionale e il compenso saranno pubblicati sul sito istituzionale dell'Amministrazione, ai sensi della normativa vigente.

Cairo Montenotte, 03/10/2023

Il Dirigente Area Finanziaria
Avv. Andrea Marengo