

Verbale N. 26 del 12.11.2022

COMUNE DI CAIRO MONTENOTTE
Provincia di Savona

IL REVISORE DEI CONTI INCARICATO PER IL TRIENNIO 2021 – 2023

OGGETTO: parere sulla proposta di deliberazione della Giunta Comunale di modifica del piano triennale di assunzione del personale per gli anni 2022-2023-2024 – Novembre 2022.

Il sottoscritto Dott. DAVIDE REVERDITO, in qualità di unico Revisore dei Conti del Comune di Cairo Montenotte (SV), incaricato per il triennio 2021 – 2023 giusto deliberazione del Consiglio Comunale n. 4 del 13.2.2021.

PREMESSO

- che con delibera di G.C. nr. 175 del 17/12/2021 è stato approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale (P.T.F.P.) per gli anni 2022/2023/2024.
- che con mail del 10 u.s. il Segretario Comunale Dr.ssa Cristina Leonelli ha trasmesso la proposta di deliberazione della G.C. insieme ai relativi allegati.

PRESO ATTO della cessazione di nr.4 unità di personale nei seguenti settori:

- nr.2 SETTORE TECNICO cat. C posizione economica C1;
- nr.1 SETTORE POLIZIA MUCIPALE cat. D posizione economica D3
- nr.1 SETTORE POLIZIA MUCIPALE cat. C posizione economica C6;

PRESO ATTO della richiesta di copertura del turn over del responsabile settore tecnico nonché della richiesta del Comandante di Polizia Locale volta all'assunzione di nr.2 unità di categoria C posizione economica C1 profilo agente di polizia locale;

OSSERVATO che alla luce dei punti precedenti si rende necessaria una modifica al piano delle assunzioni in ultimo approvato;

VISTO il prospetto Allegato A, parte integrante del relativo provvedimento, che riassume la situazione relativa alla dotazione organica del Comune di Cairo Montenotte alla data del 1° gennaio 2022 e la programmazione del fabbisogno del personale nel triennio 2023-2024-2025.

DATO ATTO che la programmazione del fabbisogno del personale nel 2022 e nel triennio successivo garantisce il turnover delle posizioni che cessano nel 2022 e di quelle che cesseranno nel 2023-2024;

VISTO il prospetto di cui all'Allegato B del relativo provvedimento.

PRESO ATTO che dall'analisi della situazione dei servizi che compongono l'organizzazione di questo Comune, anche alla luce delle sopravvenute modifiche della situazione occupazionale conseguenti alla cessazione nell'anno 2022 e per le previsioni di cessazioni negli anni 2023-2024 di personale si rende necessaria la sostituzione del personale e la programmazione triennale dei fabbisogni di personale con le seguenti assunzioni:

PROFILO	CATEGORIA	SERVIZIO	DECORRENZA CESSAZIONE	MODALITA'DI ASSUNZIONE
---------	-----------	----------	--------------------------	---------------------------

Istruttore tecnico	C	TECNICO	15/11/2022	SCORRIMENTO GRADUATORIA ALTRO ENTE
Istruttore amministrativo	C	SUAP COMMERCIO	01/12/2022	SCORRIMENTO GRADUATORIA COMUNE DI CAIRO MONTENOTTE
Istruttore Direttivo polizia locale	D	Polizia Locale	8/11/2022	SCORRIMENTO GRADUATORIA ALTRO ENTE
Istruttore Polizia Locale	C	Polizia Locale	01/01/2023	SCORRIMENTO GRADUATORIA ALTRO ENTE

VISTO che la dotazione organica dell'Ente viene rideterminata, conseguentemente alle movimentazioni più sopra illustrate, in n. 68 unità, come da Allegato A alla proposta di deliberazione della G.C.

DATO ATTO che all'interno della suddetta dotazione organica dell'Ente sono comprese n. 7 unità di personale assunte a copertura delle norme sul collocamento obbligatorio di cui alla L. 68/1999.

VERIFICATO che la spesa complessiva a bilancio per le assunzioni inserite nella sopra illustrata programmazione previste in sostituzione del personale dimissionario, rientra nei limiti del contenimento dei costi previsto dalla normativa vigente come da Allegato B sotto riportato;

		calcolo effettivo	valore soglia
spesa pers macro 1 e macro 3 (U.1.03.02.12.00 al netto di IRAP)		2.563.242,63	3.217.180,98
media entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti			
conto consuntivo 2018		12.189.196,00	
conto consuntivo 2019		12.046.479,00	
conto consuntivo 2020		12.364.381,00	
totale		36.600.056,00	
media		12.200.018,67	
fondo crediti dubbia esigibilità bilancio di previsione anno 2021		284.533,54	
Media entrata al netto FCDE		11.915.485,13	11.915.485,13
rapporto spesa personale media entrate correnti al netto FCDE		21,51	27,00
percentuale tabella 1 Dpcm - fascia F		27,00	
Differenza		5,49	
la differenza percentuale espressa in Euro		653.938,35	
incremento tabella 2 Dpcm - fascia F			
spesa personale anno 2018		2.761.083,06	
percentuale di incremento 19% art 5 dpcm 17/3/2020		524.605,78	
limite spesa personale anno 2022		3.285.688,84	
capacità assunzionale antecedente 2020 art 5, comma 2, Dpcm		122.953,08	
LIMITE SPESA PERSONALE art 1, comma 557, quater, legge 296/2006			
consuntivo 2020		553.139,72	

VERIFICATO che l'art. 16, comma 1, del D.L. 24/06/16 n. 113 ha abrogato la lettera a) del soprarichiamato comma 557 nel quale si prevedeva la riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti.

RILEVATO che eventuali successive modifiche del P.T.F.P. saranno consentite a fronte di situazioni nuove e non prevedibili, sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale, e dovranno essere, in ogni caso, adeguatamente motivate.

VISTO il C.C.N.L. "Funzioni Locali" vigente;

PRESO ATTO che il Comune di Cairo Montenotte ha rispettato, per l'anno 2022, tutte le condizioni richieste dalla normativa per poter procedere ad assunzioni, ed in particolare:

- obiettivi posti dalle regole sugli equilibri di bilancio, posto che, a decorrere dall'anno 2020, ai sensi dell'art. 1, comma 819 e seguenti della legge 145/2018, è rispettato in presenza di un risultato di competenza dell'esercizio non negativo.

- Tetto di spesa di personale dando atto che il limite stabilito ai sensi dell'art. 1, commi 557, 557 bis, 557 ter e quater della L. n. 296/2006 è da intendersi rispettato come da allegato D alla proposta di deliberazione.

PRESO INOLTRE ATTO della insussistenza di situazioni soprannumerarie o eccedentarie di personale, né in relazione alle attività svolte dai Servizi dell'Ente, né in riferimento alla situazione finanziaria, nelle varie categorie e profili che rendano necessaria l'attivazione di procedure di mobilità o di collocamento in disponibilità del personale ai sensi e per gli effetti dell'art. 33 del D.Lgs 165/2001, nonché dell'approvazione del Piano triennale delle azioni positive 2022-2024 in materia di pari opportunità con la delibera di Giunta comunale n. 165 del 11/12/2021.

OSSERVATO che del contenuto del provvedimento viene fornita la prescritta informazione alle Organizzazioni sindacali ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

VISTO l'art. 48 del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267 circa la competenza della Giunta a deliberare in merito.

VISTO il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica ed il parere favorevole in ordine alla regolarità contabile espressi sulla odierna proposta ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267.

VISTO l'art. 3 comma 10 bis del D.L. n. 90/2014, convertito dalla Legge n. 114/2014, ove è previsto che il rispetto degli adempimenti e prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dall'art. 3 del D.L. n. 90/2014, nonché delle prescrizioni di cui al comma 4 dell'art. 11 del medesimo Decreto, deve essere certificato dal Revisore dei Conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del Bilancio annuale dell'ente e che, pertanto, tutte le relative variazioni devono essere dotate del relativo parere,

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

alla suddetta proposta di deliberazione della Giunta Comunale in merito alla modifica del piano triennale di assunzione del personale per gli anni 2022-2023-2024.

Cairo Montenotte/Savona li, 12 novembre 2022

Firmato digitalmente da: Davide Reverdito
Ruolo: Dottore Commercialista
Organizzazione: ODCEC SAVONA/92085970090
Luogo: SAVONA 21/11/2021
Data: 12/11/2022 13:40:24

Il Revisore dei Conti
Dott. Davide Reverdito
Firmato digitalmente