ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

Riunione del 22/05/2025

Verbale n. 1/2025

Sono presenti, in modalità da remoto:
Dott. Armando Bosio, OIV;

La riunione ha il seguente Ordine del Giorno:

1. **Validazione della relazione sulla performance- anno 2024**

L'OIV nominato in data con decreto n. 16 del 28/11/2023 ha approfonditamente visionato e vagliato e condiviso la Relazione sulla Performance predisposta dall'Ente come approvata dalla Giunta Comunale con propria deliberazione n. 75 del 14/05/2025. La relazione conclusiva, allegata alla citata deliberazione dettaglia le azioni compiute e il grado di raggiungimento di ogni obiettivo definito nel peg/piano della performance dell'anno 2024, assorbito organicamente all'interno della sottosezione 2.2 del PIAO 2024/2026.

L'OIV dà quindi atto che il presente processo di validazione è stato ispirato ai principi di trasparenza, attendibilità, veridicità, ragionevolezza evidenza e tracciabilità, verificabilità (del contenuto e dell'approccio utilizzato), indipendenza e imparzialità. L'OIV ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuni nella fattispecie, tenendo conto:
- delle linee guida del Dipartimento della Funzione Pubblica;
- dei protocolli tra il Ministero per la P.A. e l'innovazione e ANCI;
- delle linee guida della CIVIT e dell'Anci in materia di trasparenza.

La Relazione sulla Performance predisposta dall'Ente risponde ai requisiti formali e sostanziali di comprensibilità, conformità e attendibilità dei dati e delle informazioni in merito ai risultati programmati e raggiunti (articolo 4, comma 2, lettera f) del d.lgs 150/2009).

L'OIV ha verificato a l'intero ciclo della performance; dalle verifiche effettuate ha accertato che il procedimento in parola si è ispirato a principi di trasparenza, attendibilità, ragionevolezza, evidenza, tracciabilità, verificabilità, indipendenza ed imparzialità.

La validazione della Relazione sulla performance è l'elemento fondamentale per la verifica del corretto funzionamento del c.d. "ciclo della performance". Essa conferisce efficacia alla medesima relazione e rappresenta il punto di passaggio, formale e sostanziale, dal processo di misurazione, valutazione e rendicontazione dei risultati raggiunti, all'accesso al sistema premiante.

La validazione è, infatti, condizione inderogabile per il citato accesso agli strumenti di premialità del merito.
Tutto ciò premesso **l'OIV valida la relazione sulla performance dell'anno 2024 ai sensi e per gli effetti dell'articolo 14 , comma 4, lettera c) del d.lgs 150/2009.**

A conclusione della validazione in parola l'OIV dispone che la relazione sulla performance dell'anno 2024 venga pubblicata, unitamente al presente verbale sul sito istituzionale dell'Ente – Amministrazione Trasparente – per assicurarne la completa e piena visibilità, verificando il rispetto

di tale adempimento; il tutto unitamente alla documentazione di cui al d.lgs 33/2013 e ss.mm.ii. (accordo decentrato 2024 sottoscritto, relazione tecnico-finanziaria e illustrativa, certificazione degli organi di controllo, comunicazione all'Aran).

L'OIV dà atto di aver verificato tutta l'ulteriore documentazione prevista dalla norma per la validazione della performance (piano triennale per la prevenzione della corruzione e il programma triennale per la trasparenza e l'integrità e report dei controlli interni).

L'OIV rammenta infine che, in sede di liquidazione dei compensi incentivanti, si dovranno rispettare tutte le condizioni contrattuali e legislative in materia di contrattazione integrativa di cui al d.lgs 165/2001 e ss.mm.ii., il rispetto del limite al trattamento accessorio, di cui all'articolo 23 del d.lgs 75/2017, delle norme in materia di spesa del personale e le stesse dovranno avvenire solo alla conclusione delle procedure di legge sopra elencate.

L'O.I.V.
Dott. Armando Bosio
documento firmato digitalmente

Firmato digitalmente da
armando bosio
CN = bosio armando
SerialNumber = TINIT-BSORND67M15L741Z
C = IT