

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER SOLI ESAMI PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N.1 POSTO CON PROFILO PROFESSIONALE DI “OPERATORE ESPERTO”- TECNICO CONDUTTORE MACCHINE OPERATRICI COMPLESSE (CMOC)-AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI-CCNL 16.11.2022.

IL DIRIGENTE

Richiamato il Piano Triennale dei Fabbisogni del personale inserito nel Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) - approvato con Delibera di Giunta n. 134 del 27/08/2025;

Visto il vigente C.C.N.L. del personale del Comparto “Funzioni locali”;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali”;

Visto il D.Lgs. n. 196 del 30.06.2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e s.m.i.;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001 recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

Visto il D.Lgs. n. 198/2006 che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro;

Visto il vigente regolamento degli uffici e dei servizi;

Rilevato che nel Comune di Cairo Montenotte, la rappresentatività dei generi inquadrati nell’Area degli operatori esperti, al 31.12.2024, è la seguente: 8,57% donne e 21,42% uomini. Dato che il differenziale tra i generi non è superiore al 30%, pertanto, non si applica il titolo di preferenza di cui all’articolo 6 del D.P.R. 487/1994 (così come sostituito dall’art. 1, DPR 16.06.2023 n. 82);

RENDE NOTO

CHE È INDETTA UNA SELEZIONE PUBBLICA PER SOLI ESAMI PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 1 POSTO CON PROFILO PROFESSIONALE DI “OPERATORE ESPERTO”-TECNICO- CONDUTTORE MACCHINE OPERATRICI COMPLESSE (CMOC).

Art. 1 – Individuazione dei posti e riserva

È indetto un concorso pubblico per SOLI ESAMI per l’assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n.1 posto di “Operatore esperto” tecnico- CMOC- Area degli operatori esperti da inserire presso il Settore tecnico.

Ai sensi dell’art. 1014, comma 4 e dell’art. 678, comma 9 del d.lgs. 66/2010, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA. che verrà cumulata ad altre frazioni già originate o che si dovessero realizzare con i prossimi concorsi e/o con l’assunzione mediante scorrimento degli idonei.

Ai sensi dell’art. 18, comma 4, del Decreto Legislativo n.40/2017 come riformato dal D.L. n. 44/2023, convertito dalla L.74/2023, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore degli operatori volontari che hanno concluso senza demerito il servizio civile universale, che verrà cumulata con altre frazioni di posto già generate e/o si dovessero verificare con i prossimi concorsi e/o con l’assunzione mediante scorrimento degli idonei.

Al posto di “operatore esperto” tecnico-CMOC- si applica il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto dal vigente C.C.N.L. del comparto “Funzioni locali” del 16.11.2022 (tabella G), ed è costituito dallo stipendio tabellare di € 19.034,51 annuo lordo, oltre alla tredicesima mensilità e alle indennità dovute per legge o per contratti collettivi nazionali.

Tutti gli emolumenti sono sottoposti alle trattenute fiscali, previdenziali ed assistenziali, a norma di legge, con iscrizione all'INPS per il trattamento pensionistico.

La specifica professionale di operatore esperto tecnico-Conducente macchine operatrici complesse (CMOC) prevede per il posto messo a concorso il seguente profilo-professionale: **“Operatore esperto tecnico-CMOC”**. Sono richieste buone conoscenze specialistiche (la cui base teorica è acquisibile con la scuola dell’obbligo, accompagnato da una specifica qualificazione professionale) relative alle mansioni che hanno contenuto di tipo operativo tecnico con responsabilità di risultati parziali rispetto a più ampi processi produttivi/amministrativi, discreta complessità dei problemi da affrontare e discreta ampiezza delle soluzioni possibili, relazioni organizzative interne di tipo semplice anche tra più soggetti interagenti, relazioni esterne di tipo indiretto e formale, relazioni con gli utenti di natura diretta.

Per il profilo di operatore esperto tecnico CMOC di cui al presente bando, si delineano le seguenti mansioni prevalenti a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- l’operatore esperto tecnico- Conducente di macchine operatrici complesse- provvederà all’esecuzione di operazioni tecnico-manuali di tipo manutentivo generico e anche specialistico, quali la conduzione di mezzi e macchine operatrici per la movimentazione di materiali e/o persone, l’effettuazione di scavi, ripristini e livellamenti di terre e pavimentazioni.

Sono inoltre previste anche le seguenti ulteriori mansioni ed attività:

- manutenzione ordinaria e straordinaria delle sede stradale: colmare buche con conglomerate bituminoso a freddo e/o a caldo, opere murarie per la sistemazione di cordoli, pavimentazioni in pietra e/o in masselli autobloccanti, ripristino di pozzetti e caditoie con griglie, chiusini in ghisa e/o calcestruzzo , taglio e pulizia dalle erbe infestanti presenti sulle scarpate stradali e/o sui marciapiedi, mediante utilizzo di attrezzatura tipo tagliaerba, decespugliatore, trinciatore ecc. Provvede alla posa in opera e manutenzione della segnaletica stradale sia orizzontale che verticale;
- manutenzione ambientale: pulizia delle cunette e dei tombini stradali, sistemazione aree verdi, taglio dell’erba, potatura delle piante, manutenzione dei component di arredo urbano, quali panchine, staccionate, giochi, cestini, staccionate ecc;
- manutenzione di edifici: tinteggiatura interna ed esterna delle pareti, sistemazione, pulizia e tinteggiatura delle ringhiere e cancellate, componenti metallici e/o in legno e/o altro materiale componente, lavori edili di riparazione e sostituzione, rifacimento di intonaci, pavimenti, rivestimenti ecc, piccoli lavori di manutenzione ai componenti fissi e mobili dei fabbricati, quali porte e finestre interne ed esterne, manutenzione minuta e riparazioni agli impianti idrico-sanitario, sostituzione di lampade e similari;
- provvede in generale all’esecuzione di interventi di tipo specialistico, manutentivo e risolutivo su apparecchiature, attrezzature, immobili, verde pubblico, arredi, automezzi ed impianti, all’utilizzo di attrezzi ed utensili manuali e macchinari complessi, motomezzi, automezzi e macchine operatrici per il trasporto di materiali e/o persone;
- può controllare gli interventi manutentivi sia di ditte appaltatrici sia gestiti in amministrazione diretta;
- può essere adibito alle attività di corretta tenuta del magazzino.
- può coordinare l’attività di altro personale inquadrato nelle posizioni inferiori;
- può essere richiesta attività amministrativa accessoria e strumentale alle attività operative e manutentive assegnate, anche utilizzando strumenti informatici e telematici e semplici applicative, redigere rapport di intervento, segnale criticità e/o disfunzioni;
- montaggio, installazione e smontaggio di palchi, tribune e strumentazione varia per eventi organizzati e/o patrocinati dal Comune;
- l’attività è caratterizzata da discreta complessità dei problemi da affrontare e discreta ampiezza delle soluzioni possibili.
- capacità richieste: capacità attuativa e compimento degli obiettivi assegnati anche in situazioni di difficoltà; capacità di lavorare in gruppo e portare a compimento gli obiettivi comuni, laddove gli obiettivi individuali siano parte di obiettivi di gruppo, sia internamente all’unità organizzativa di appartenenza sia in collaborazione con altre unità organizzative;

- capacità di relazionarsi in modo adeguato sia con gli utenti interni che con gli interlocutori esterni all'Ente;
- In costanza di rapporto di lavoro la figura potrebbe essere adibita ad altre mansioni equivalenti nell'ambito della classificazione professionale.

Art. 2 – Normativa della selezione

La selezione è disciplinata dal vigente “Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi”, dalle norme contenute nel vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali, dal D.Lgs. n. 267/2000, dal D.Lgs. n. 165/2001, dal D.P.R. n. 487/1994 e s.m.i., nonché dalle altre norme regolamentari e di legge oltre che dal presente avviso.

Il bando costituisce *lex specialis* della procedura di selezione, cosicché **la presentazione della domanda di partecipazione comporta l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.**

Art. 3 – Requisiti per l'ammissione

Per l'ammissione alla selezione è chiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1. cittadinanza italiana, o possesso di uno dei requisiti previsti dall'art.38, commi 1,2 e 3-bis del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165. I cittadini europei o extracomunitari possono partecipare a condizione che:
 - godano dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza (ad eccezione di quanto previsto per i titolari dello status di “rifugiato” o di “protezione sussidiaria”);
 - siano in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti i requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
 - abbiano adeguata conoscenza della lingua italiana.
2. età non inferiore agli anni 18 e non superiore all'età di collocamento a riposo d'ufficio previsto dalle disposizioni vigenti per i dipendenti degli Enti locali, alla data di scadenza del bando;
3. godere dei diritti civili e politici. I cittadini dell'Unione Europea e di Paesi terzi, come precisato sopra, devono peraltro godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza e avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
4. non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
5. non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale, ovvero dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
6. non aver riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione. Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale.
7. essere in possesso dell'idoneità psico-fisica all'impiego; l'Amministrazione sottoporrà a visita medica di controllo il/i vincitore/i della selezione, in base alla normativa vigente, fatta salva la tutela per i portatori di handicap di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104 ed alla Legge 12 marzo 1999, n. 68;
8. essere in posizione regolare rispetto agli obblighi di leva per i cittadini italiani soggetti a tale obbligo;

**9. essere in possesso del seguente titolo di studio:
assolvimento dell'obbligo scolastico integrato con diploma od attestato di qualifica professionale rilasciato da un istituto professionale di Stato, dalla Regione o da centri di formazione professionale legalmente riconosciuti avente durata almeno biennale in relazione alla professionalità ricercata da questo Ente: Conduttore macchine operatrici complesse. Ai fini del possesso del titolo di studio sarà considerato valido, in quanto assorbente, qualunque titolo di studio superiore.**

I titoli di cui sopra si intendono conseguiti presso istituti equiparati della Repubblica. I candidati in possesso di titolo accademico rilasciato da un Paese dell'Unione europea o da uno Paese terzo sono ammessi alle prove concorsuali, purché il titolo sia stato dichiarato equivalente con provvedimento della Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento della funzione pubblica, ai sensi dell'art. 38, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 ovvero sia stata attivata la predetta procedura di equivalenza.

Il candidato è ammesso con riserva alle prove di concorso in attesa dell'emanazione di tale provvedimento. La dichiarazione di equivalenza va acquisita anche nel caso in cui il provvedimento sia già stato ottenuto per la partecipazione ad altri concorsi. La modulistica e la documentazione necessaria per la richiesta di equivalenza sono reperibili sul sito istituzionale della Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento della funzione pubblica www.funzionepubblica.gov.it/https://www.funzionepubblica.gov.it/articolo/dipartimento/07-04-2016/modulo-la-richiesta-dellequivalenza-del-titolo-di-studio-stranieri .

Per i diplomi di laurea si fa riferimento ad apposito decreto interministeriale relativo alla equiparazione dei diplomi di Laurea Vecchio Ordinamento alle nuove classi di laurea specialistica ai fini della partecipazione ai concorsi pubblici. In caso di titolo equipollente diverso da quello richiesto, il candidato dovrà indicare tassativamente la norma o altra disposizione che ne preveda espressamente l'equipollenza.

10. essere in possesso di patente di guida di cat. "B" e di cat. "C" o superiore

11. di essere in possesso della abilitazione in corso di validità alla conduzione di gru per autocarro (allegato IV accordo Stato Regioni 22.2.2012);

12. di essere in possesso in via alternativa delle seguenti abilitazioni:

-conduzione di escavatori, pale caricatrici frontali, terne e autoribaltabili a cingoli (macchine movimento terra-allegato IX accordo Stato Regioni 22.02.2012);

- conduzione di trattori agricoli e forestali (allegato III accordo Stato Regioni 22.2.2012), non soggetti a provvedimenti di revoca o sospensione, **in corso di validità**, da dichiarare nella sezione apposita del portale InPA.

13. conoscenza della lingua inglese ai sensi dell'art.37 c.1 del d.Lgs 165/2001 e s.m.i. conoscenza dell'uso delle applicazioni informatiche più diffuse (pacchetto office, posta elettronica);

14. eventuale possesso di titoli utili per l'applicazione del diritto di preferenza, a parità di punteggio: la mancata dichiarazione dei suddetti titoli all'interno della domanda di partecipazione non ne consentirà l'applicazione.

I candidati che dichiarino di appartenere alle categorie previste dalla legge del 12.03.1999, n. 68, dovranno specificare l'ausilio necessario in relazione alla propria disabilità nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi, ai sensi dell'art.20 della Legge n. 104/92 (gli aventi diritto, che abbiano una invalidità uguale superiore all'80%, devono allegare idonea certificazione di invalidità e sono esonerati dalla prova preselettiva, in caso di effettuazione dalla stessa). In ragione di ciò la domanda dovrà essere corredata da una certificazione rilasciata da apposita struttura sanitaria che ne specifichi gli elementi essenziali in ordine ai benefici di cui sopra, al fine di consentire

all'Amministrazione di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti atti a garantire una regolare partecipazione al concorso.

Ai sensi dell'art.3 comma 4-bis del D.L. n.80/2021, sono assicurate adeguate misure per consentire a tutti i soggetti con DSA: di sostituire le prove scritte con un colloquio orale o di utilizzare strumenti compensativi per le difficoltà di lettura, di scrittura e di calcolo, nonché di usufruire di un prolungamento del tempo stabilito per lo svolgimento delle prove scritte. Il candidato dovrà chiedere, in funzione della propria necessità documentata ed esplicitata con apposita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale della ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica, di quale misura dispensativa, strumento compensativo e/o tempi aggiuntivi necessita. La documentazione dovrà essere allegata alla domanda entro il termine di presentazione della candidatura.

L'adozione delle misure previste dalla normativa vigente, saranno determinate ad insindacabile giudizio della Commissione Giudicatrice.

Per le candidate che abbiano opportunamente specificato in domanda alla sezione "informazioni aggiuntive" di essere in stato di gravidanza (oppure in allattamento) da certificare con opportuna documentazione da inserire nella sezione allegati o, nel caso tale condizione subentri in un momento successivo alla scadenza del presente bando, da notificare alla Amministrazione comunale attraverso Pec istituzionale ad integrazione della suddetta domanda, corredata da adeguata documentazione attestante lo stato di gravidanza o allattamento, è prevista la possibilità, nei casi di impossibilità di rispettare il calendario delle prove previsto nella presente procedura concorsuale, dello svolgimento di prove asincrone le cui dinamiche e tempistiche verranno stabilite dalla commissione esaminatrice in funzione della documentazione presentata dalla candidata. Inoltre, per agevolare le candidate in stato di allattamento verrà reso disponibile locale idoneo, limitrofo alla sede concorsuale.

L'adozione delle misure di cui sopra sarà adottata ad insindacabile giudizio della commissione giudicatrice sulla scorta della documentazione presentata.

I requisiti per ottenere l'ammissione alla selezione devono essere posseduti alla data della scadenza del termine utile per la presentazione della domanda. Gli stessi requisiti devono essere posseduti anche all'atto della stipula del contratto individuale di lavoro.

La mancanza dei suddetti requisiti è, inoltre, causa di esclusione dalla procedura in oggetto o di decadenza da eventuali benefici già conseguiti, fatte salve eventuali responsabilità penali che possano derivare dall'aver prodotto false dichiarazioni, attestazioni e/o certificazioni.

I candidati possono essere ammessi al concorso con riserva. L'Amministrazione si riserva di disporre in ogni momento, con motivato provvedimento, l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti, ovvero per mancata comunicazione degli stessi.

Art. 4 – Presentazione della domanda

4.1 Modalità e termine

Il presente bando verrà pubblicato sul sito internet istituzionale del comune di Cairo Montenotte e sul Portale del Reclutamento **InPA**.

Gli interessati devono presentare domanda di partecipazione **esclusivamente attraverso il "Portale unico del reclutamento" (di seguito "Portale") disponibile all'indirizzo www.InPA.gov.it**, previa registrazione nel Portale e inserimento delle proprie informazioni curriculari nelle sezioni specifiche relative al curriculum vitae, **entro il termine perentorio di 30 giorni, decorrenti dalla data di pubblicazione del presente avviso sul medesimo Portale www.InPA.gov.it.**

Tale termine è perentorio e sono accettate esclusivamente e indifferibilmente le domande inviate entro la data e l'orario di scadenza.

Qualora il termine di scadenza per l'invio on line della domanda ricada in un giorno festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo. Sono accettate esclusivamente e indifferibilmente le domande inviate entro le ore 23:59 di detto termine.

Per accedere al portale è necessario utilizzare le proprie credenziali SPID (Sistema pubblico di identità digitale) o la Carta di Identità Elettronica (CIE) o altra idonea modalità consentita dal Portale stesso.

In ogni caso di malfunzionamento, parziale o totale della piattaforma digitale che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, il termine per la ricezione delle candidature sarà prorogato per un numero di giorni corrispondente a quello della durata del malfunzionamento. Tale eventuale circostanza sarà resa nota mediante pubblicazione sul sito istituzionale e sul Portale di un avviso dell'accertato malfunzionamento e del corrispondente periodo di proroga del termine a questo correlato.

La domanda potrà essere modificata o integrata fino alla data di scadenza del bando, anche se già precedentemente inviata; sarà, in ogni caso, presa in considerazione esclusivamente l'ultima domanda presentata in ordine di tempo.

Al termine della compilazione, dopo aver eseguito l'invio, il portale consente di scaricare un riepilogo della domanda stessa. A tale riepilogo sarà attribuito un codice ID associato in maniera univoca alla singola candidatura. **L'ID potrà essere utilizzato dall'Ente in tutte le comunicazioni e pubblicazioni future per la presente procedura concorsuale.**

Tutte le successive comunicazioni a tutti i candidati e a carattere personale avverranno esclusivamente attraverso il Portale del Reclutamento ai sensi del successivo articolo 6.3. e attraverso il sito istituzionale dell'Ente -Sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso. Se richiesto da particolari necessità istruttorie, saranno possibili comunicazioni individuali tramite email/PEC personale del candidato.

Si raccomanda a tutti i candidati di prestare la massima attenzione nella compilazione di tutti i campi presenti nel modulo sul portale "InPA" in quanto il curriculum vitae sarà quello generato dal portale stesso, anche se non costituirà in ogni caso valutazione da parte della commissione giudicatrice.

Il Comune, inoltre, non risponde di eventuali ritardi e/o disguidi, erronee comunicazioni, quale ne sia la causa o comunque imputabili al candidato o a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, in ordine alle domande pervenute oltre il termine di scadenza del concorso.

Inoltre si raccomandano i candidati, nel caso di difficoltà tecnica nell'implementazione della domanda, di rivolgersi al servizio di supporto a disposizione sul portale InPA o consultare le Faq del portale.

Per la presentazione della candidatura sarà necessario compilare tutte le seguenti sezioni:

- a) **Anagrafica;**
- b) **Requisiti generici;**
- c) **Requisiti specifici;**
- d) **Titoli di preferenza secondo il D.P.R. n.487/94 e s.m.i., art 5;**
- e) **Titoli di studio, abilitazioni professionali, attestazioni e certificazioni (Legge n. 4/2013);**
- f) **Esperienze lavorative nella PA come dipendente;**
- g) **Esperienze lavorative presso privati;**
- h) **Altre esperienze lavorative;**
- i) **Articoli e pubblicazioni;**
- l) **Attività di docenza presso PA;**
- m) **Corsi convegni e congressi;**
- n) **Altro;**
- o) **Competenze linguistiche;**
- p) **Bilancio Competenze;**
- q) **Ulteriori dichiarazioni (parlaci di te): curriculum vitae;**
- r) **Informazioni aggiuntive;**
- s) **Pagamenti N.B.: per la presente sezione si rimanda all'art.5 "tassa di concorso";**
- t) **Allegati:** il candidato allegherà i certificati necessari a comprovare:
 - eventualmente, di esser titolare di diritto di soggiorno, oppure lo status di rifugiato ovvero dello stato di protezione sussidiaria;

- eventuale invalidità riconosciuta con certificazione medica specialista /Asur attestante gli ausili e/o i tempi aggiuntivi necessari/ o quantomeno la patologia che consenta di quantificare gli ausili e/o i tempi aggiuntivi necessari/o all'avente diritto, in riferimento al tipo di handicap posseduto e al tipo di selezione o prova da sostenere;
- eventuale presenza di disturbi specifici dell'apprendimento (DSA) riconosciuti;
- eventuale documentazione attestante lo stato di gravidanza o allattamento;
- qualsiasi altra documentazione richiesta, necessaria sulla base di quanto dichiarato, nonché quanto indicato all'art.4.3 del Bando "Allegati".

u) Verifica ed invio.

N.B.: La fase finale della compilazione della domanda, ovvero la sezione "**verifica ed invio**", permette di verificare di aver correttamente compilato tutte le sezioni dell'istanza nel portale, di inoltrare la stessa e contestualmente di scaricare il file PDF generato da sistema, con contestuale creazione del codice ID attraverso cui egli potrà essere identificato in tutte le pubblicazioni che lo riguardano nella presente procedura concorsuale.

4.2 Dichiarazioni

Ciascun aspirante deve dichiarare nella domanda, sotto la propria responsabilità:

- a) il cognome, il nome, il codice fiscale;
- b) il luogo e la data di nascita;
- c) il possesso della cittadinanza italiana o l'appartenenza ad uno degli stati membri dell'Unione Europea ovvero essere nella condizione prevista dall'articolo 38 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- d) indirizzo di residenza o di domicilio, se diverso dalla residenza, il proprio indirizzo PEC o un domicilio digitale a lui intestato al quale intende ricevere le comunicazioni relative al concorso, e il recapito telefonico;
- e) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, oppure i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- f) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o dichiarato decaduto per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, ovvero licenziato ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale;
- g) il possesso del titolo di studio e/o dell'abilitazione professionale per l'ammissione alla procedura selettiva con l'indicazione dell'istituzione che lo ha rilasciato e la data del conseguimento. Se il titolo di studio è stato conseguito all'estero il candidato indicherà gli estremi del provvedimento con il quale il titolo stesso è stato riconosciuto equipollente al corrispondente titolo italiano dal Ministero della Pubblica Istruzione o dell'Università;
- h) di procedere, ove necessario, all'attivazione della procedura di equiparazione secondo le modalità e i tempi indicati nell'art. 3 del presente bando;
- i) **il possesso della patente di cat. B e di cat. C. (o anche superiore) unitamente al possesso dei patentini/abilitazioni di cui all'art.3.11 .12 del bando di concorso;**
- j) le esperienze professionali e gli altri titoli in possesso del candidato;
- k) di non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato e di non avere in corso procedimenti penali, né procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, nonché precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313. In caso contrario, devono essere indicate le condanne, i procedimenti a carico e ogni eventuale precedente penale, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
- l) la posizione nei riguardi degli obblighi militari (solo per i concorrenti maschi che siano stati soggetti all'obbligo di leva);
- m) l'idoneità fisica all'impiego;

- n) l'eventuale dichiarazione di appartenere alle categorie protette di cui alla Legge n. 68/99² e l'eventuale tipologia di ausilio per gli esami e i tempi necessari aggiuntivi ex art. 20 della Legge n. 104/1992³;
- o) (solo per i candidati affetti da DSA) di essere nella condizione di cui all'art. 3, comma 4-bis del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80;
- q) possesso di eventuali titoli che danno diritto a preferenze ex art. 5, comma 4, del D.P.R. n.487/1994 e s.m.i.;
- r) conoscenza della lingua inglese ai sensi dell'art.37 c.1 del d.Lgs 165/2001 e s.m.i.
- s) conoscenza dell'uso delle applicazioni informatiche più diffuse (pacchetto office, posta elettronica);
- t) l'accettazione di tutte le disposizioni contenute nel presente bando.
- u) L'eventuale stato di gravidanza o allattamento alla scadenza del bando da dichiarare nella sezione "informazioni aggiuntive" con inserimento di idonea certificazione nell'apposita sezione allegati.

4.3 Allegati

Alla domanda devono essere **obbligatoriamente** allegati i seguenti documenti:

1. Ricevuta del versamento della tassa di concorso pari ad € 10,00 (la tassa suddetta non è rimborsabile);
2. Altri allegati (secondo quanto richiesto dal bando).

Il possesso di titoli documentati potrà essere dichiarato all'interno della stessa domanda, senza necessità di allegarli.

Sono considerate irregolarità non sanabili, che comportano **l'esclusione dalla procedura**, quelle di seguito elencate:

- la presentazione della domanda di ammissione oltre il termine di scadenza;
- l'assenza di uno o più requisiti minimi (generali o specifici) di partecipazione prescritti dal bando;
- dichiarazioni false o comunque non veritiere contenute nella candidatura;
- l'invio della domanda con modalità diversa da quelle previste nel presente bando;
- l'omessa presentazione dei documenti comprovanti i requisiti che consentono ai cittadini non italiani e non comunitari di partecipare al presente concorso (permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o la titolarità dello status di rifugiato, ovvero dello status di protezione sussidiaria);

Ai sensi dell'articolo 6 della Legge n. 241/1990, le domande che presentino imperfezioni formali potranno essere accolte a seguito di regolarizzazione da effettuarsi entro il termine che sarà comunicato dall'Amministrazione e comunque prima dello svolgimento delle prove.

È comunque motivo di esclusione automatica dalla procedura - in qualsiasi fase del procedimento - l'accertamento della mancanza di uno o più requisiti di partecipazione.

Art. 5 – Tassa di concorso

La partecipazione alla selezione comporta il versamento di un importo (non rimborsabile) di € **10,00** da corrispondersi al Comune di Cairo Montenotte che dovrà essere effettuato utilizzando esclusivamente la piattaforma online "**PagoPA**" disponibile al seguente link <https://caiomontenotte.comune-online.it/web/pagamenti> ed allegare la **ricevuta** del versamento della tassa di concorso pari ad € **10,00** nella apposita sezione "allegati".

Art. 6 – Svolgimento della selezione e relative comunicazioni

6.1 Ammissione e Commissione.

L'ammissione alla selezione avviene con Determinazione del Dirigente Responsabile del Servizio personale e la medesima sarà pubblicata nel sito internet del Comune di Cairo Montenotte e nel portale InPA.

La Commissione esaminatrice è nominata con determinazione del Dirigente Responsabile del servizio personale fra esperti nelle materie oggetto della selezione.

6.2 Calendario e sede delle prove

DATA DI CONVOCAZIONE

PROVA SCRITTA: lunedì 13 ottobre ore 9:30;

PROVA ORALE: mercoledì 15 ottobre ore 9:30

c/o il comune di Cairo Montenotte, Piazza della Vittoria, 29

I candidati ammessi alla selezione dovranno presentarsi alla prova pratica con un documento valido di riconoscimento e muniti dei DPI in loro possesso quali: scarpe antinfortunistiche, casco protettivo, guanti protettivi e pantaloni lunghi.

I candidati che non si presenteranno nei giorni e nelle ore stabiliti per le prove d'esame, per qualunque motivazione senza eccezioni, saranno considerati rinunciatari alla selezione.

6.3 Valutazione e comunicazioni

La apposita commissione esaminatrice, che provvederà ad espletare le prove del concorso, dispone di 60 punti così suddivisi:

- prova pratico-operativa a contenuto tecnico professionale: 30

- prova orale: 30

L'ammissione alla prova orale è comunque subordinata al conseguimento di almeno 21/30 nella prova pratico-operativa a contenuto tecnico professionale.

La prova orale si considera superata ove il concorrente abbia conseguito almeno 21/30.

Il punteggio finale è determinato dalla somma dei voti conseguiti nella prova scritta e nella prova orale.

Tutte le comunicazioni ai candidati (informazioni sul concorso, convocazione alle prove scritte, convocazione alle prove, esiti del concorso, avvisi vari) di cui al presente bando saranno effettuate, come anzidetto, mediante pubblicazione nel sito istituzionale nella sezione relativa alla presente selezione e nel Portale InPA, con valore di notifica (senza ulteriori comunicazioni scritte ai singoli candidati).

Sarà pertanto cura dei candidati ammessi consultare orario e luogo di svolgimento delle prove. Il Comune declina ogni responsabilità in merito alla mancata consultazione della convocazione da parte dei candidati.

Art. 7 – Programma e prove d'esame

Il programma d'esame verterà sui seguenti argomenti: - norme di sicurezza sui luoghi di lavoro e primo soccorso, con particolare riferimento a lavorazioni in cantieri stradali; - nozioni inerenti la manutenzione degli immobili comunali, edifici, sedi stradali e verde pubblico; - nozioni inerenti l'uso delle attrezzature per lavori manutentivi; - tipi ed impieghi dei materiali da costruzione inerenti i lavori edilizi, stradali, fognari ed idraulici; - conoscenze sulla realizzazione dei diversi tipi di lavoro, svolti dal cantiere comunale; - operazioni tecnico manuali di manutenzione di edifici comunali e infrastrutture primarie, per esempio rete stradale, rete idrica e integrata; - manutenzione

di manufatti e reti tecnologiche; - montaggio di segnaletica di un cantiere stradale e messa in sicurezza del cantiere; - conduzione e manutenzione di automezzi e macchine operatrici; - nozioni in materia di privacy; - nozioni sul codice di comportamento e codice disciplinare del pubblico dipendente; - nozioni di informatica; - conoscenza base della lingua inglese; - accertamento della conoscenza della lingua italiana letta, parlata e scritta per i cittadini degli stati membri U.E. o di Paesi terzi.

Prove d'esame. Gli esami prevedono le seguenti prove:

- una prova pratico-operativa a contenuto tecnico professionale. La prova, a scelta della Commissione Esaminatrice, può consistere nell'analisi e/o soluzione di un caso concreto relativo alle mansioni previste per il posto oggetto del concorso, ovvero può consistere nello svolgimento di una prova pratica, atta a definire le competenze professionali possedute su: nozioni inerenti le operazioni tecnico-manuali riguardanti la manutenzione degli immobili ed edifici comunali, sedi stradali e verde pubblico; - nozioni inerenti l'uso delle attrezzature per lavori manutentivi, autocarri, motocarri, escavatori, pale meccaniche; - conduzione e manutenzione di automezzi e macchine operatrici, con esecuzione di interventi; - nozioni sull'esecuzione di lavori di edilizia in genere, manutenzione stradale, segnaletica permanente; - nozioni del Codice della Strada con particolare riferimento alla circolazione stradale, segnaletica temporanea per cantieri e lavori stradali.-conoscenza ed utilizzo di dispositivi di protezione individuale-DPI.

Durante la prova al candidato potranno essere poste domande inerenti all'attività in svolgimento con riferimento alle materie inerenti al profilo professionale.

La prova pratico operativa si potrà articolare in una o più sessioni secondo il numero dei concorrenti. La commissione esaminatrice si riserva la facoltà di indire una o più sessioni di esame nello stesso giorno o in giorni successivi, dandone comunicazione.

- una prova orale/colloquio sulle materie previste dal programma d'esame; la prova avrà ad oggetto la verifica delle conoscenze specifiche relative al profilo professionale richiesto, la verifica della conoscenza della lingua inglese e l'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse, nonché la valutazione sull'attitudine dei candidati allo svolgimento delle attività previste per il posto messo a concorso sotto il profilo relazionale, gestionale e motivazionale.

Art. 8 – Esito della selezione

La commissione giudicatrice formerà la graduatoria degli idonei che sarà pubblicata, ad ogni effetto legale, nel Portale e nel sito istituzionale del Comune di Cairo Montenotte ed approvata con Determinazione del Dirigente/Responsabile del Servizio Risorse Umane unitamente agli atti della selezione.

Dalla data di pubblicazione nel Portale e nel sito istituzionale decorrono i termini per l'impugnativa.

Le preferenze a parità di merito saranno applicate soltanto a coloro che abbiano indicato nella domanda, all'atto della presentazione della stessa, gli elementi necessari ad individuare esattamente il titolo di preferenza posseduto. Il Servizio Personale potrà richiedere, qualora necessario, eventuali integrazioni a quanto dichiarato.

La graduatoria di merito è formata secondo l'ordine del punteggio della votazione complessiva riportata da ciascun candidato, con l'osservanza a parità di punti, delle preferenze previste dall'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994 e s.m.i.

La graduatoria conserva efficacia per tre anni a decorrere dalla data di pubblicazione della determinazione di approvazione sul sito istituzionale dell'Amministrazione e nel portale InPA. Durante tale periodo l'Amministrazione potrà utilizzare, a suo insindacabile giudizio e nei limiti imposti dalla normativa vigente, la graduatoria per la copertura di posti di pari inquadramento che si dovessero rendere successivamente vacanti e disponibili.

La graduatoria medesima potrà essere utilizzata per analoghe assunzioni anche da parte di altri Enti che ne facciano richiesta, previa autorizzazione di questa Amministrazione, nei limiti imposti dalla normativa vigente in materia.

Qualora sia concesso l'utilizzo della graduatoria ad altre pubbliche amministrazioni, di seguito si esplicitano le regole che vincolano il vincitore e gli idonei:

- la rinuncia all'assunzione a tempo determinato presso un'altra pubblica amministrazione non comporta la decadenza del rinunciataro dalla posizione nella graduatoria;
- la rinuncia all'assunzione a tempo indeterminato presso un'altra pubblica amministrazione non comporta la decadenza del rinunciataro dalla posizione nella graduatoria;
- l'accettazione e la stipula del contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato presso un'altra pubblica amministrazione comporta la decadenza del vincitore/idoneo dalla graduatoria e, quindi, l'impossibilità di successive assunzioni presso l'ente;
- l'accettazione e la stipula del contratto individuale di lavoro a tempo determinato presso un'altra pubblica amministrazione non comporta la decadenza del vincitore/idoneo dalla graduatoria.

L'assunzione del/i vincitore/i è sottoposta alla condizione sospensiva della verifica di tutte le dichiarazioni presentate a corredo della domanda ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, comprese quelle contenute nella medesima domanda di ammissione.

Prima della stipula del contratto individuale di lavoro l'Amministrazione accerterà per mezzo del medico competente ex D.Lgs. n. 81/2008, se il/i vincitore/i sia/siano in possesso dell'idoneità fisica alle mansioni inerenti il/i posto/i da ricoprire.

I/le vincitori/trici devono permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni.

Il/La vincitore/trice del concorso dovrà sottoscrivere il contratto di lavoro entro il termine di 30 giorni dalla comunicazione da parte dell'Amministrazione Comunale. Colui/lei che non assume servizio senza giustificato motivo alla data stabilita nel contratto di lavoro decade dall'assunzione e dalla graduatoria, come previsto dalla vigente normativa. L'Amministrazione potrà, tuttavia, concedere una proroga per la presentazione in servizio per particolari e gravi motivi che saranno valutati dalla stessa a suo insindacabile giudizio.

Art. 9 – Periodo di prova

Il/i dipendente/i assunto/i in servizio è/sono soggetto/i ad un periodo di prova di 2 mesi.

Ai fini del compimento del suddetto periodo di prova si tiene conto del solo servizio effettivamente prestato. Decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto, il/i dipendente/i si intende/ono confermato/i in servizio con il riconoscimento dell'anzianità dal giorno

Art. 10 – Pari opportunità e altre disposizioni

Ai sensi del D.Lgs. n. 198/2006 e del D.Lgs. n. 196/2000, il presente bando di selezione, rivolto ad aspiranti dell'uno e dell'altro sesso, garantisce le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, come anche previsto dall'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche.

Il presente bando è emanato tenendo conto delle disposizioni in materia di assunzioni riservate ai disabili ed agli altri aventi diritto a riserva del posto, ai sensi della Legge n. 68/1999.

Art. 11 – Trattamento dei dati personali e diritto di accesso

Ai sensi del Reg. (CE) 27.04.2016 n. 2016/679/UE, i dati personali relativi ai candidati saranno raccolti presso il Servizio Personale del Comune di Cairo Montenotte per le finalità relative allo svolgimento della procedura in oggetto e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto contrattuale, per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento ai sensi della Legge n. 241/1990.

Durante lo svolgimento della selezione l'accesso agli atti è differito al termine del procedimento, salvo che il differimento costituisca pregiudizio per la tutela di posizioni giuridicamente rilevanti.

Art. 12 – Disposizioni finali

Per quanto non previsto nel presente bando si applica la normativa citata nel precedente art. 2 del bando medesimo.

L'Amministrazione si riserva di modificare, sospendere temporaneamente, prorogare o riaprire i termini, nonché revocare il presente avviso con provvedimento motivato.

Si dà atto fin d'ora che l'Amministrazione procederà all'assunzione secondo le modalità e con le limitazioni previste dalla legislazione vigente al momento dell'assunzione stessa. L'assunzione in servizio è infatti subordinata alle disposizioni sul personale e di finanza locale vigenti a tale data. È prevista la facoltà di revocare il presente concorso nel caso di entrata in vigore di norme che rendono incompatibile l'instaurazione di un contratto di lavoro a tempo indeterminato con gli obiettivi di finanza pubblica e/o limiti imposti alle amministrazioni pubbliche in materia di contenimento spesa di personale.

Responsabile del procedimento è il Funzionario incaricato di E.Q. Servizio Risorse Umane dott.ssa Cristina Leonelli email ufficiopersonale@comunecairo.it; cristina.leonelli@comunecairo.it

Il presente avviso è disponibile **sul Portale InPA**, all'Albo pretorio on-line e sul Sito Istituzionale del Comune di Cairo Montenotte.

Cairo Montenotte, 1 settembre 2025

Il Dirigente
Avv. Andrea Marengo